

Igualmente podemos hablar de una integración y consolidación del grupo de Productores de Café Orgánico, y una reorganización del Cluster de Turismo que permita el aprovechamiento de este sector, ya que ha demostrado su potencialidad con elementos importantes como un medio de vida alternativo y efectivo para reducir la pobreza en la zona rural.



Haciendo referencia a que muchos de los logros obtenidos -según la aplicación de los diferentes enfoques metodológicos- se deben a una base organizacional preexistente, y parcialmente a la efectividad en la coordinación y establecimiento de alianzas con otros actores, a éstas acciones se les debe asignar el cuidado necesario, y enfatizar en la selección de clientes y socios potenciales, así como de instituciones visibles según una perspectiva de medios de vida y los lineamientos establecidos dentro de los planteamientos estratégicos de CDSEA.

En el Ámbito Técnico- Desde el inicio de un acompañamiento se debe fomentar la participación activa, con equidad y responsabilidad, haciendo conciencia en nuestros clientes que el proceso les pertenece, y darles así la oportunidad para se apropien de lo que pueden hacer por el desarrollo de sus pueblos, ya que tienen que pensar como que si cada día de acompañamiento que reciben será el último.

Cuando se asigne cualquier incentivo material para las organizaciones, familias, etc., por más simple que éste parezca, debemos dedicar el tiempo necesario y pensar en la mejor manera de hacerlo, ya que en nuestro medio, por más insignificante que aparente ser el beneficio, éste puede generar una serie de conflictos interminables.

Tengamos el cuidado necesario para no dejar por fuera a personas que quizá, por pena o por no visitarlos, no se

animan a participar. En éste sentido, hay que compartir responsabilidades y promover a los líderes comunitarios, para que se encarguen de la tarea de involucrar a estas personas, caso contrario quedarán excluidas.

Finalmente y no sólo en éste ámbito (sino que en forma general), la mayor parte del tiempo la pasamos comunicándonos, por lo que hay que asignar un mayor cuidado a ésta actividad, a fin de que resulte lo más efectiva y no constituya un tiempo mal invertido, sino más bien podamos evitar diferencias e interpretaciones equivocadas, que puedan resultar en repercusiones negativas para nuestro trabajo.

10 BIBLIOGRAFIA.

1. BCIE (2001), Propuesta de Proyecto “Implementación de Actividades de Turismo Rural en la Región del Yeguaré”, Contrato de Capacitación y/o Asistencia Técnica, Banco Centroamericano de Integración Económica (BCIE) y Zamorano, Tegucigalpa M. D. C., Honduras, 15 p.
2. DIFID (1999), Hojas Orientativas sobre los Medios de Vida Sostenibles, DIFID (Departamento para el Desarrollo Internacional), Gran Bretaña, 50 p. Disponible en www.livelihoods.org
3. Durston John (2000), Políticas Sociales: ¿Qué es el Capital Social Comunitario?, División de Desarrollo Social, CEPAL (Comisión Económica para América Latina y el Caribe), Publicación de las Naciones Unidas, Santiago de Chile, Chile, 44 p.
4. Falck Mayra y Pino Hugo Noé (2003), Desarrollo Rural y Manejo de Cuencas desde una Perspectiva de Medios de Vida: Lecciones Aprendidas en la Región del Yeguaré en el Post-Mitch, Carrera de Desarrollo Socioeconómico y Ambiente (CDSEA), Zamorano, Honduras, 56 p.
5. Flores Margarita y Rello Fernando (2002), Capital Social Rural: Experiencias de México y Centro América, UNAM (Universidad Nacional Autónoma de México), Plaza y Valdés Editores, Primera Edición, México D. F. México, 195 p.
6. FUNDESOS (2001), Proyecto “Transferencia de Tecnología y Capacitación para el Desarrollo Campesino en el Trópico Seco”, Contrato de Colaboración entre Fundación Desarrollo Sostenido (FUNDESOS) y Zamorano, Referencia del Proyecto 46/2001, Madrid, España.

7. PNUD (2002), Informe Sobre Desarrollo Humano, Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, Tegucigalpa M. D. C., Honduras, 240 p.
8. Resumen Ejecutivo (2004), Resumen Ejecutivo sobre la Estrategia para la Reducción de la Pobreza (ERP) en Honduras, 123 p.
9. Zamorano (2002), Proyecto “Apoyo al Mejoramiento de Sistemas Productivos en el Municipio de Guinope”, Departamento de El Paraíso, Zamorano / FAO, Plan de Actividades, Carrera de Desarrollo Socioeconómico y Ambiente (CDSEA), Zamorano, Honduras, 23 p.

11 ANEXOS.

11.1 Anexo 1.

Información Cronológica y General sobre Algunas Intervenciones Realizadas por Zamorano, Encaminadas a Desarrollar la Región del Yeguaré.

- **Proyecto UNIR:** financiado por Fundación W. K. Kellogg, con una duración de 3 años (1996 – 1998), apoyó iniciativas de 72 comunidades en seis municipios dentro de la región. Sus actividades globales tuvieron mayor énfasis en:

- Fortalecimiento de los Gobiernos Municipales para gobernar efectivamente.
- Desarrollar capacidades locales para planear y ejecutar pequeños proyectos.
- Organización de actores sociales, facilitando el diálogo y la acción conjunta.
- Concienciar y apoyar iniciativas locales en la parte ambiental (MRN).

- **Proyecto PROCUENCAS:** financiado por el Gobierno del Canadá, fue un proyecto de 3 años (1998-2000), el cual trabajó en 10 comunidades ubicadas en dos municipios de la región. La labor se enfatizó en el manejo sostenible de 2 micro cuencas, con actividades relativas a:

- Agricultura Sostenible.
- Manejo de Recursos Naturales.
- Fortalecimiento Municipal.

- **Proyecto de Rehabilitación y Manejo de la Cuenca Alta del Río Choluteca:** financiado por USAID (fondos post-Mitch), con una duración de 1.5 años (2000–2001). Concentró el trabajo en 72 comunidades de 9 municipios de la región, en los componentes siguientes:

- Restauración de Cuencas Hidrográficas.
- Producción Agrícola Sostenible.
- Manejo de Recursos Naturales.
- Fortalecimiento de la Gestión Municipal.

- **Proyecto “Implementación de Actividades de Turismo Rural en la Región del Yeguaré”:** financiado por el BCIE. Fue un proyecto de 1 año (2001-2002). Surge como respuesta a las necesidades de productores de la región, por desarrollar servicios turísticos frente a una demanda real (diversificando fincas, dando valor agregado a las actividades agropecuarias y artesanales, y generando ingresos). Los componentes fueron:

- Capacitación.
- Asesoría Técnica.
- Promoción y Relaciones Públicas.

- **Proyecto “Apoyo al Mejoramiento de Sistemas Productivos en el Municipio de Guinope”:** financiado por FAO, con una duración de 1 año (2002-2003). Tiene la finalidad de impulsar procesos de transferencia de tecnología mediante el uso de metodologías participativas. Se enmarcó en los componentes de:

- Agricultura Sostenible.
- Manejo de Recursos Naturales.
- Valor Agregado y Comercialización.
- Monitoreo y Evaluación.

- **Proyecto “Transferencia de Tecnología y Capacitación para el Desarrollo Campesino en el Trópico Seco”:** financiado por FUNDESOC, con una duración de dos años (2001-2003). Fue un proyecto de fortalecimiento a los procesos de transferencia de tecnología, apoyando directamente a los CIAL y su metodología. Se pueden destacar actividades en:

- Organización.
- Investigación y Producción.
- Capacitación.
- Coordinación.
- Documentación.

11.2 Anexo 2.

Guía Semi-Estructurada Utilizada en el Levantamiento de la Información.

ZAMORANO

1. ¿Qué nos pueden decir acerca de sus experiencias trabajando con Zamorano?
2. ¿Zamorano crea expectativas que confunden?
3. ¿Se asocia a Zamorano con ayudas fáciles?
4. ¿Qué les ha parecido la duración de los proyectos y el enfoque de éstos?

CONCEPCION DEL PROYECTO

5. ¿Recuerdan cuándo y cómo inició el proyecto? Y ¿Cuándo finalizó?
6. Todo proyecto tiene una forma de trabajar, ¿Cuál era la de este proyecto ó cómo funcionaba el proyecto?, ¿Cómo se desarrolló (metodología de trabajo)?
7. ¿Que componentes recuerdan?
8. ¿Participaron en la planificación de actividades ó directamente los componentes planteaban lo que se iba a hacer?
9. ¿Ustedes se plantearon objetivos iniciales ó los objetivos del proyecto coincidían con las expectativas de ustedes?

NIVEL DE ORGANIZACIÓN

10. ¿Antes de iniciar el proyecto tenían algún nivel de organización ó pueden comentar a manera de reseña, cómo se concretó su organización o grupo?
11. ¿Tienen alguna estructura organizacional?
12. ¿Qué los motivó a organizarse e iniciar trabajos cómo grupo organizado?
13. ¿Actualmente se mantienen organizados cómo grupo?, Y ¿Mantienen alguna estructura?
14. ¿Qué los mantiene motivados para seguir como organización ó cual sería su motivación para volver a organizarse?
15. De los miembros que se hayan retirado del grupo ó proyecto, ¿Por qué lo harían?, ¿Causas que puedan mencionar?
16. ¿Qué desmotivación existió y existe actualmente?

EJECUCIÓN DEL PROYECTO

17. ¿Qué actividades realizaron con el proyecto?, ¿Cómo

nacieron dichas actividades?, Y ¿Estas en su mayoría fueron individuales ó mantuvieron un enfoque grupal?

18. ¿Qué aspecto ó actividad consideran la más destacada del proyecto?
19. ¿Que pueden mencionar acerca de los resultados obtenidos hasta la fecha?
20. ¿Qué cambios creen que se dieron en la comunidad, la organización, sus familias e individualmente, gracias al trabajo realizado en los siguientes aspectos:
 - Social (más participación y toma de decisiones, más coordinación, capacidad de gestión y confianza en lo que se hacen otros.)
 - Económico (mayores ingresos y ahorros, más alternativas, disminución en el uso de recursos, etc.)
 - Ambiental (mayor conciencia y cambio de aptitud, conservación y mejoramiento de recursos suelo, agua y bosque, menor contaminación, otros.)
21. ¿Cambios negativos que puedan mencionar con relación a los aspectos anteriormente citados?
22. ¿Conflictos y aspectos negativos de los que puedan hacer mención?
23. ¿Verificaban si durante el proceso, la metodología o actividades realizadas estaban dando resultados ó no?, ¿Cómo lo hacían y cómo mejoraban la siguiente ocasión?
24. ¿Qué es lo que antes no sabían y ahora lo saben, gracias a la metodología ó forma de trabajar de este proyecto (capacitaciones, visitas de intercambio, giras, talleres, etc.)?
25. ¿Han compartido conocimientos y tecnologías con su comunidad ó alguna otra persona? Y ¿Cómo lo han hecho?
26. ¿Qué incentivos e inversiones ha dejado el proyecto (semilla, maquinaria, etc.)?
27. ¿El proyecto cumplió con sus expectativas iniciales y qué podrían mencionar al respecto?
28. Si retrocediéramos en el tiempo y pudiésemos repetir las acciones realizadas, ¿cuáles las corregiríamos por ser erróneas o negativas?

PARTICIPACIÓN

29. ¿Qué nos pueden decir de su membresía inicial y actual dentro de la organización?
30. ¿Qué actividades destacan como netamente grupales y cuáles individuales?
31. ¿Cómo fue el trabajo en grupo (requirió más de unos, que de otros participantes)?
32. ¿Con qué recursos contaban para realizar las diversas actividades?
33. ¿Coordinaron la ejecución de actividades con algunos actores locales (UMA, CAL, Alcaldía, Mancomunidad, etc.)?

34. ¿Participaron mujeres dentro del proyecto? Y ¿A qué se debería la participación ó no de las mujeres?

GENERACION Y MANEJO DE FONDOS

35. ¿Como grupo generó algún capital económico (fondo grupal)?
36. ¿O manejan?
37. ¿En caso de haberlo generado, actualmente disponen de alguna cantidad y cómo la manejan?

SOSTENIBILIDAD

38. Al finalizar el proyecto, ¿Han participado como grupo ó se han beneficiado de algunas otras actividades como talleres, giras, etc.?
39. Del trabajo realizado (de lo aprendido y probado), ¿Qué es lo que siguen aplicando o poniendo en práctica (alguna experiencia exitosa)?
40. De lo que probó, ¿Qué es lo que no le dio resultado ó no le mira utilidad?
41. ¿Qué ideas pueden dar para que futuras intervenciones dejen acciones sostenibles en el tiempo, sin que éstas dependan del acompañamiento de un proyecto?
42. A futuro, ¿Dónde quieren llegar?, ¿Qué aspiraciones tienen cómo organización e individualmente? Y ¿Cómo piensan lograrlas?



ZAMORANO y su Intervención en la Zona- Sabemos que Zamorano es una institución bastante accesible con la cual se puede hacer un trabajo muy bueno, organizado y con una filosofía excelente, además presta muchas facilidades como infraestructura, recurso humano, reconocimiento y credibilidad. Nosotros quisiéramos que hubiese otras instituciones que apoyen el sector rural como lo hace Zamorano.

Habemos personas que no tenemos la oportunidad de prepararnos, y Zamorano nos brinda a todo el campesinado, ese espacio para capacitarnos y formarnos, desafortunadamente no todos pensamos positivamente y desaprovechamos estas ayudas, esperando solo recibir ayudas, pero sin mover ni un dedo (pero ya esos tiempos terminaron), ahora así como nos dan, hay que dar. El costo de nuestra participación ha sido mínimo, requirió de mucho sacrificio en cuanto a tiempo y voluntad, más que todo para reunimos y capacitamos, tal y como Zamorano nos pide.

La participación en el proyecto nos ha dejado experiencias buenísimas, un proceso de mucho aprendizaje y convivencia, de haberlo aprovechado al máximo, ya estaríamos constituidos quizá como una empresa, ofreciendo servicios de eco-turismo en el ámbito regional.

Las experiencias teórico-prácticas adquiridas interactuando con Zamorano (en sus proyectos con diferentes enfoques, en tesis con sus estudiantes y

profesores), han contribuido en forma integral para ponerlos en práctica, impulsando el ecoturismo en el ámbito de mi finca, y de las otras empresas turísticas presentes en la región.

Los procesos de desarrollo son dinámicos y en todo proceso se cometen errores, ni nosotros, ni Zamorano como institución, estamos libres de tropiezos, por lo que podemos mencionar situaciones como eventos de capacitación con muy corto tiempo para abarcar temas de mucha amplitud e importancia como los recibidos, la ausencia de una continuidad y seguimiento a la organización, según lo ofrecido o interpretado por los actores, la falta de comunicación efectiva entre los actores al finalizar el acompañamiento y posteriormente al mismo, a fin de lograr un mayor impulso bajo el enfoque eco-turístico en la región.

11.3 Anexo 3.

Percepción Directa de los Participantes según su Organización con Relación a cada Proyecto y su Metodología Implícita.

Percepción de los Participantes Directamente en la Aplicación Metodológica del Proyecto: “Implementación de Actividades de Turismo Rural en la Región del Yeguaré”.

Definitivamente Zamorano tiene mucho potencial y vínculos con organismos nacionales y extranjeros, lo que nos favorece, pero hay que sacarle más provecho a fin de que el desarrollo de la región del Yeguaré sea un beneficio mutuo, y no dar cabida a un sentir extraviado de que los municipios y comunidades aledañas, son sencillamente centros de visita de Zamorano como lo han comentado algunos alcaldes.

Inicio de la Organización como Grupo (Concepción y Organización)- Durante el proyecto UNIR / Zamorano, al rededor de 1999, surgió la idea de organizarnos como grupo en el ámbito regional, constituyendo el “Cluster Turístico de la Región del Yeguaré”, y bajo este enfoque se dieron inicio a ciertas actividades como la identificación de potenciales turísticos en la región del Yeguaré, y a partir de esto se desarrollaron muchos proyectos principalmente de capacitación.

Inicialmente con una membresía de 30 o 35 personas participantes, conformamos una directiva con los cargos de presidente, secretario, tesorero y vocales, y posteriormente con la idea de dar mayor participación a otros miembros del Cluster -que quizá por no estar en la directiva, no asistían a reuniones y demás actividades- se propició una reorganización de la directiva, además de la creación de un consejo de asesores tomando en cuenta dueños de restaurantes, hoteles, guías turísticos, artesanos y demás involucrados en la prestación de servicios turísticos en la región, pero no funcionó.

Se creía que la sangre nueva venía con más ganas, pero más bien desde ese momento bajó totalmente la actividad, finalmente quedamos con una membresía cercana a los 12 participantes, con quienes si se podía contar para continuar, pero actualmente no hemos tenido contacto, y hay una falta de conocimiento sobre quienes quedaron en la nueva directiva, y en el grupo en general.

Cuando ya el proyecto UNIR / Zamorano no disponía de más fondos para asesoría y seguimiento, el proyecto USAID / Zamorano fue otro apoyo, para de alguna manera, dar impulso a la parte turística en algunas zonas dentro de la región, posteriormente un nuevo financiamiento por parte del BCIE llegó en una etapa crucial, permitiendo complementar el proceso iniciado.

Contiguo al proceso de ejecución del proyecto con financiamiento del BCIE, nacen dos organizaciones más: la de Guías Turísticos y la de Artesanos Guinopeños (ARTGUI); también integradas en el Cluster de Turismo. Ambas toman conciencia de las riquezas turísticas que la región puede ofrecer, y que como grupos organizados podrían servir para promover el turismo rural, trabajando con quienes los necesitaran.

Así nació el interés de organizarse como grupo regional de guías, conformando una directiva y trabajando en forma mancomunada con todos los empresarios del Cluster. En forma similar se constituyó el grupo ARTGUI que bajo un enfoque de microempresa participan de la mano con el Cluster, pudiendo exponer sus artesanías en los diferentes eventos regionales.

El Cluster de Turismo Rural de la Región del Yeguaré, y quienes lo integran, aunque no están legalmente constituidos como una organización, gozan del reconocimiento de la Mancomunidad de Alcaldes de esta misma región, así como de otras instituciones y organizaciones nacionales y extranjeras.

Motivación para Participar- Todo lo que es conocer algo nuevo, capacitarnos y participar, nos llama la atención. Representa una oportunidad para socializarnos más, estar en contacto con otras personas, intercambiar y aprender de otras culturas, y por la satisfacción personal de sentirse bien, ofreciendo servicios a otras personas.

Conocer los servicios de turismo rural que los empresarios de esta región ofrecían, y de acuerdo a éstos la posibilidad de armar un paquete turístico, para promoverlo y venderlo a las diferentes personas que quieran visitar la región.

La motivación fue entender que el turismo es una empresa de todos, y que vale la pena sacarla adelante, pues la gente entró muy motivada con la idea de que en un grupo organizado el trabajo es más bonito, uno apoya al otro y hay mayor fuerza -en la unión esta la fuerza-, es más fácil dirigirse y ser escuchado.

Al inicio pensamos que podía ser bueno el negocio -producir y contar con un cliente seguro- esto nos motivó a organizarnos y seguir, ahora tenemos un estudio completo para constituimos como una microempresa.

También nos servía de motivación, la capacidad de los instructores, la calidad de las capacitaciones y la participación en eventos de diferente índole organizados por Zamorano, u otras instituciones que promueven el turismo rural. Al finalizar cada evento salíamos con más ganas de trabajar.

Mantener relaciones con Zamorano y que nosotros como personas, y como grupo organizado también estamos interesados en promover el desarrollo turístico de la región, porque sabemos que existe mucho potencial.

En lo personal hemos obtenido muchos logros, nos hemos dado a conocer como personas, y también nuestros negocios ya se han identificado, obteniendo mucha clientela, eso nos motiva a seguir organizados.

Objetivo Grupal- Promover el eco-turismo rural en el ámbito regional, mostrando los atractivos potenciales de nuestras comunidades, y fomentando las entradas económicas del municipio, favoreciendo a los prestadores de servicios en el sector rural (comedores, cafeterías, hoteles, fincas, etc.), y brindando las facilidades y atenciones necesarias para que quienes nos visiten se sientan de la mejor manera posible.



Paralelamente, identificar e impulsar proyectos de turismo rural que permitan convertirnos en un corredor eco-turístico regional coordinado, generando fuentes de empleo a través del trabajo en equipo con empresarios, guías turísticos y artesanos, todos conformados en una sola empresa, más no compitiendo unos con otros.

Participación- Aunque el proyecto ya venía planificado, y con una metodología de trabajo a seguir, también implicó una participación activa y equitativa de hombres y mujeres, aunque no en número, pero sí en la ejecución de actividades, planificaciones a futuro y toma de decisiones consensuada en el ámbito grupal. Algunos participantes iniciaron en el transcurso del proceso, cuando ya el Cluster estaba conformado bajo éste enfoque.

La participación de la mujer es interesante, al parecer tiene más constancia, creatividad en el desarrollo de iniciativas, proyectos, mira más los detalles, (Gladis Lagos de Guinope, es una señora que llegó sin nada de conocimientos del tallado en madera, además que el curso había iniciado, y no había más cupo, pero ella luchó por tener un espacio y se sacrificó para igualarse en lo aprendido por los demás, ahora ella trabaja bastante, se distrae en lo que hace, y es buena para andar vendiendo, al punto que ella más bien nos compra el producto a nosotros).

Metodología de Trabajo- Iniciamos con un diagnóstico para la identificación de potenciales turísticos en la región, igualmente con el recurso humano, la voluntad existente para participar y las necesidades de capacitación. Recibimos el asesoramiento técnico necesario, y realizamos actividades de capacitación, promoción y relaciones públicas.

Capacitación- Las jornadas de capacitación se manejaron alrededor de un año y medio, con una diversidad de temas que definitivamente nos llevaron a tener nuevas expectativas con una visión más futurista.

Entre los eventos que recordamos está el de administración de empresas y mercadeo, perfiles de proyectos, hotelería (restaurante, atención de eventos), artesanías, formación de guías turísticos, acceso a servicios financieros y otros. Pero el tiempo fue uno de los peores enemigos, ya que se trataron temas a nivel muy superficial, y que de pronto deberían haberse cubierto con más amplitud.

Las capacitaciones incluyeron formación teórico-práctica, con evaluaciones de los instructores hacia los participantes y viceversa, con la finalidad de evidenciar cambios y recibir sugerencias para mejorar los eventos a futuro.

Promoción y Relaciones Públicas- Con la finalidad de dar a conocer la Región del Yeguaré y su potencial eco-turístico, se planificaron y desarrollaron actividades que brindan ese espacio de acercamiento y apertura con actores claves, a distintos niveles, con quienes poder establecer contacto, promover el potencial de la región, y que a su vez, sirvan como un canal para llevar el mensaje a otros lugares potenciales que demanden de nuestros servicios.

De la misma forma esta interacción a distintos niveles, sirve para aprender de las experiencias de otros lugares, y recibir consejos prácticos aplicables a los servicios que ofrecemos.

Otro de los medios promocionales fueron los trófilos repartidos en diferentes lugares, y también se aprovechó el nexo con Zamorano y su página Web, para ubicar los servicios de eco-turismo rural que ofrece nuestra región, en un sitio de Internet, poniéndolos a disposición de miles de potenciales turistas nacionales y extranjeros.

Como complemento a los componentes del proyecto, se tiene la participación en seminarios, competencias y demás eventos internacionales de eco-turismo rural, desarrollados dentro y fuera de Zamorano, además de las giras y visitas de intercambio en el ámbito regional, nacional e internacional. Esto contribuyó al fortalecimiento de lazos y relaciones con personas, empresas similares, organizaciones y demás entes afines.

Actividades Efectuadas- Realizamos rifas con la finalidad de generar algún fondo económico que sirviera para solventar pequeños gastos que se generen en el grupo, y además la posibilidad de tener una identificación que nos acredite como guías turísticos.

Asimismo pensando en que el grupo se mantuviera, participamos todos en consenso desarrollando nuestra planeación estratégica, orientada al funcionamiento futuro de nuestro grupo, en un trabajo integral con los empresarios del Cluster.

Como ARTGUI, nos propusimos producir y vender artesanías para generar un fondo destinando en cierto porcentaje para el pago de los materiales que habíamos recibido, y otra parte para la adquisición de nuevos materiales y herramientas. También creíamos en la posibilidad de ahorrar una parte de dinero para poder sacar un préstamo y establecernos como microempresa, pero al ver que el mercado no respondía decidimos no endeudarnos.

En el ámbito regional se expusieron los servicios que cada empresario del Cluster ponía a disposición, y posteriormente desarrollamos una gira de senderismo en algunos lugares, complementando y reforzando la parte teórica de las capacitaciones.

Algunos, en forma individual, pusieron en práctica los conocimientos desarrollando la parte de atención de eventos, sirviendo a domicilio. También la venta de servicios eco-turísticos, teniendo la participación de universidades, grupos de estudio, organizaciones y demás particulares interesados en el senderismo de montaña, entre otras experiencias en el ámbito rural.

En Zamorano y Tegucigalpa tuvimos la oportunidad de poner un stand, para que durante los eventos que se desarrollaban, pudiéramos ofrecer las artesanías y promocionar los paraderos eco-turísticos de la región.

Zamorano atrae muchos grupos de turistas, propiciando la visita a los atractivos turísticos de la región, pero lastimosamente en ciertos casos, estas visitas no se quedan a dormir en los municipios.

Actividades más Destacadas- El diagnóstico y la identificación de proyectos potenciales, y que posteriormente, se ejecutaron por medio de Zamorano y la coordinación con otras organizaciones e instituciones.

Todo lo aprendido es bien básico y aplicable, pero destacamos los conocimientos adquiridos sobre primeros auxilios, ecología,



administración de negocios, atención al cliente y personas que nos visitan.

Un conocimiento integral del tipo de negocio que tienen y ofrecen los diferentes miembros del Cluster en sus empresas turísticas en el ámbito de la región. Este tipo de presentaciones brindan un mayor conocimiento local, experiencias y motivación a seguir participando. Un ejemplo de esto son las giras y visitas realizadas a los servicios que ofrece el “Turicentro Oasis de San José”, propiedad de Don Mario López, en el municipio de Guinope y fuera de la región como la zona de Copan.

Zamorano, apadrinó al “Turicentro Oasis de San José”, para la competencia nacional de eco-turismo, quedando dentro de los 4 mejores del país. Este es un logro en el ámbito regional, y que sin haber tenido un padrino suficientemente fuerte como Zamorano, posiblemente ni siquiera hubiésemos asistido a una competencia de tal magnitud.

Coordinación con otras Instituciones- Zamorano ha realizado una gran labor, y por medio de eso se han gestionado cursos, giras nacionales e internacionales, asesoría por parte de varios organismos y empresas. Hemos tenido mucho contacto y apoyo del Ministerio de Turismo, la Cámara de Comercio e Industrias de Tegucigalpa, también de la Cámara de Turismo, el INFOP nos han proporcionado capacitaciones, información y contactos, pero algunas personas no han sabido aprovechar bien estas oportunidades

En el ámbito local se ha propiciado algún acercamiento con las alcaldías, y en la clausura del proyecto fue donde se contó con la participación de la Mancomunidad del Yeguaré.

Al finalizar el proyecto, en forma grupal no hemos tenido oportunidad de participar en capacitaciones, solamente en el ámbito personal hemos participado en ciertas actividades con proyectos del Gobierno Central.

En casos muy particulares, se ha contado con el apoyo de PRONADER, en la parte de piscicultura, que complementa la iniciativa eco-turística en el ámbito de finca, y por otro lado la alcaldía ha intervenido, además de los contactos familiares que uno tiene en Tegucigalpa y contribuyen a vender la idea.

Desmotivación para Participar- La directiva que se eligió a finales del año pasado, no se le ha visto mucho interés en dar continuidad al trabajo iniciado, quedaron en convocar y nunca se ha dado la convocatoria.

Personas que se inscribieron para participar, y quizá no tuvieron esa visión necesaria para tomar al eco-turismo como una alternativa potencial de desarrollo regional, a algunos los hemos visitado y no han querido hacer las pequeñas mejoritas que se les recomendó.

La gente todavía cree que la ayuda es traerle mesas, sillas, estufa etc. cosas nuevas (quieren la pintura y el pintor), pues la ayuda así es mal entendida. No se dan cuenta que la ayuda para uno es los contactos, la asesoría técnica, el ayudarlo en publicidad, promocionarle cursos, etc.

Muchas personas se presentaron con la idea de conseguir no una asistencia técnica, si no que más bien financiera o regalada, así que poca gente entendió el mensaje, eso pudo causar la deserción del grupo. Otra cosa es que unos iban a reuniones y otros no, entonces se fue perdiendo la asistencia y la comunicación.

En el grupo para guías turísticos no había desmotivación, ya que todos los que iniciamos nos mantuvimos motivados hasta el final.

Para ARTGUI el chocar con un mercado poco accesible, con precios bajos para las artesanías, o por falta de un comprador fijo o clientela frecuente; el dedicarnos de lleno a estas actividades, no es posible. En Tegucigalpa este tipo de artesanías pequeñas la paga es bien barato, y creo que algunos de los compañeros todavía no están lo suficientemente preparados en esta técnica de tallado, por lo que el trabajo tiene un mayor costo por el tiempo invertido.

En resumen, para ARTGUI, el tener que vender el producto muy barato, mal vendido, nos ha desmotivado bastante, además no teníamos un lugar donde trabajar, y para alquilar un local sin tener a quien vender los productos estaba complicado, no podíamos alquilar, por eso mejor optamos por dividimos el trabajo y

hacerlo en nuestras propias casas.

También los empresarios del Cluster hemos fallado al no tomar en cuenta muy bien todo el potencial humano ya formado (capacitado), y que hubiera sido beneficioso para solventar algunas necesidades de los que ya estamos vendiendo servicios turísticos.

Se ha sentido la carencia de una asistencia financiera que apoye nuestras iniciativas, y la existencia de actitudes individualistas que sólo quieren ver resultados inmediatos, y en el ámbito personal, más no bajo un enfoque local o regional.

Parte de nuestra desmotivación se debe a la pérdida de ese contacto que lo teníamos tan cerca en el ámbito de la región como lo es Zamorano, esta institución nos prestaba facilidades como movilización y más, que ahora no las tenemos.



Cumplimiento de Expectativas- Se han cumplido casi en su totalidad y creemos que lo que importa, no es tanto la cantidad, sino la calidad de lo que nos dieron; lo que pasa es que uno no lo sabe aprovechar en el momento, sea por el tiempo o por compromisos que uno tiene; pero aún tenemos muchas expectativas y quisiéramos otras oportunidades para seguimos capacitando.

Fue necesario más práctica en el ámbito local o regional, preparando visitas para que cada guía o empresario nos atienda en su respectivo lugar, y nos dé a conocer las bondades del mismo, así nosotros poder hacer autocríticas que sirvan para corregirnos a nosotros mismos.

El proyecto fue más ambicioso de lo que se hizo, pero siempre se dan situaciones ajenas al proyecto que impiden el logro de algunas cosas, como el caso de la gente que creía en un tipo de ayuda diferente a la que en realidad podía recibir, esta gente venía con falsas expectativas de financiamiento.

No se cumplieron en su totalidad, ya que presentamos varias propuestas para de alguna manera obtener financiamiento, y poder ejecutar esos proyectos como el de los domingos culturales en Yuscarán (presentación de artistas, comidas y demás actividades para el recate de las raíces culturales), pero no fue posible obtenerlo. Esperábamos un mayor respaldo de unos con otros, pero no sé que ha pasado, no nos han convocado nuevamente.

Otros Cambios Sociales Experimentados- Aumentamos en la capacidad para establecer y aprovechar relaciones y gestiones. Brindamos un mejor servicio y atención al cliente, esto hace que nos podamos relacionar de alguna manera con las personas que recibimos, y nos sirve también para educar al personal que trabaja con nosotros, ya que aprenden a recibir, atender y despedir al cliente. La formación recibida nos ayuda a controlarnos y actuar adecuadamente en los momentos difíciles, como el caso de manejar conflictos de una manera efectiva.

Ahora aprovechamos mejor el tiempo libre, en los casos cuando la actividad principal es la agricultura, y por cuestiones de la naturaleza (tiempo lluvioso), no podemos ir a nuestras labranzas, entonces aprovechamos esos ratitos dedicándolos a las artesanías; Esto depende del interés que uno le ponga.

Los mismos estudiantes que nos visitan, y demás turistas que atendemos muchas veces nos asesoran y aconsejan; si nosotros tomamos en cuenta esas opiniones, y las ponemos en práctica, pueden ayudarnos a mejorar disminuyendo costos, en fin pueden darse muchas situaciones.

Valoramos más el recurso humano y máxime cuando este ya está capacitado. Con los conocimientos adquiridos, las cosas las vemos con más detalle y le damos la importancia que se merecen.

Algunos llevamos un libro de visitas, ese tipo de registro nos permite mejorar nuestro trabajo, ya que allí nos dejan recomendaciones de mucha utilidad.

La sensibilidad humana ha ido mejorando, no solo en uno, sino que también en nuestros vecinos y demás personas que interactúan con nosotros.

Principales Resultados y Logros- La identificación de los potenciales turísticos de nuestra región, y el recurso humano que está dispuesto a trabajar e impulsar esta iniciativa regional.

La capacitación brindada es vital, siendo uno de los pilares para la formación y el desarrollo humano, contribuyendo a la adopción o prestación de cualquier tipo de servicio, y el turismo es uno de los medios de desarrollo económico que más exige de la mejor prestación de servicios con personas preparadas.

A pesar de que el tiempo para los eventos de capacitación, tanto en la teoría como en la práctica, se sintió un poco corto, pues ya contamos con el recurso humano capacitado y organizado en un Cluster de Eco-Turismo, del cual forman parte un grupo de guías turísticos de la región, y otro grupo de artesanos ARTGUI.

El grupo de guías turísticos cuenta con una planeación estratégica en el ámbito de toda la Región del Yeguaré, mientras que el grupo de artesanos ARTGUI, cuenta con un estudio de factibilidad para constituirse como una microempresa.

En cuanto a aprendizaje los resultados son excelentes, pero no ha sido posible ponerlos en práctica en su totalidad, allí está el detalle. Casos especiales son como el de don Carlos Rivera y su finca integral en Maraita, quien empíricamente ya venía atendiendo a turistas, y así como empresario también se formó como guía turístico, ahora ha puesto en práctica lo aprendido, y sabemos que continúa personalmente impulsando su finca. Integramos los conocimientos adquiridos con los insumos o recursos naturales potenciales existentes en nuestras propiedades, así contaremos con una alternativa al servicio de quienes nos visitan (Ejemplo: senderismo, finca integral, plan de manejo de micro cuenca, ecología y más).

En ARTGUI quedamos funcionando en un local del colegio, haciendo trabajos por la tarde, pero luego se vieron inasistencias de algunos del grupo, esto contribuyó a que el colegio nos pidiera

el local y quedamos sin sede, a pesar de esto quedamos entre 5 y 6 participantes que hemos seguido trabajando esporádicamente y nos reconocemos como grupo.

Como profesionales, también estas experiencias contribuyen a mejorar nuestro currículo, conocemos más de nuestra propia región y riquezas que tenemos, aprendemos de la convivencia con otras personas y la naturaleza. Muchos de los que iniciamos y quedamos, hemos seguido trabajando en lo propio, solo hay que botar la pereza.

La gente se mantiene informada a través de un sitio de Internet en la página Web de Zamorano, y los trifolios que también son de gran importancia para promocionar el turismo.

Se ha hecho evidente una mayor afluencia de personas visitando el municipio, y haciendo uso de los diferentes servicios de ecoturismo ofrecidos por el Cluster de la región. Estas actividades a uno lo distraen, afianzamos nuestros conocimientos atendiendo mejor al cliente, y el tiempo se aprovecha de una mejor manera.

Las tesis son producto de la participación de estudiantes y profesores de Zamorano y otras instituciones, a la vez son insumos para quienes ofrecemos este tipo de servicios turísticos, el potencial existente en nuestros recursos goza del reconocimiento en el ámbito de Zamorano, otras instituciones y organizaciones.

Personas que visionaron y se encaminaron con sus proyectos, consiguieron formular sus propuestas y obtener el financiamiento necesario.

Las oportunidades de darnos a conocer por medio de la participación en giras, visitas, concursos y ferias-exposiciones en Zamorano, y otras localidades.

Lo que Antes no Sabía y Ahora Sí- Lo aprendido de nuestra propia historia fue importante. El estudio de la ecología. Conocer el mercado, y ver las realidades de afuera, ayudan a darle un valor a nuestro producto.

Del tallado en madera no sabía nada, solo conocía algo de carpintería, ahora ya aprendí algo que me ha servido de gran utilidad.

Siempre se dice que el cliente tiene la razón, y aunque no la tenga hay que dársela.

Compartir de Conocimientos- Iniciando con nuestras familias y con el personal que nos ayuda a brindar los diferentes servicios. Por lo general no disponemos de los recursos necesarios para

que nuestro personal participe directamente de la formación, pero con nuestra participación luego les transmitimos a ellos, aunque a veces los capacitamos y luego se van, resultando en tiempo y esfuerzo mal invertido.

Ofrecemos nuestros servicios para contribuir en la formación de quien tenga interés real y nos solicite compartir lo aprendido: Si es por medio de Zamorano, sería una forma como poder agradecerles la ayuda que nos han dado.

Directamente con los estudiantes del colegio y con los grupos de estudiantes universitarios que nos visitan en giras de estudio, compartimos los conocimientos sobre ecología, plantas medicinales, maderables, medio ambiente, etc.

Nosotros recomendamos que las personas que se capacitan, hagan unas réplicas con más personas en el ámbito local, donde se compartan los conocimientos aprendidos.

Inversiones- La mayor inversión que dejó el proyecto fue en la asesoría técnica, y sobre todo en la formación del recurso humano a través de los eventos de capacitación, giras, visitas y demás oportunidades. Esta es una de las inversiones que no se mira directamente, pero si es una de las que lleva mayor costo por cada participante, y también la que más le queda a uno sabiéndola aprovechar.

Una de las inversiones físicas realizadas por el proyecto y que podemos citar, es la realizada en los materiales y herramientas para iniciar los trabajos artesanales.

Conflictos y Aspectos Negativos Ocurridos- En el grupo de guías no se generaron conflictos, sólo alguna dificultad con la venta de la rifa, ya que algunos no la podían vender, y otra situación fue cuando nos separaron en dos grupos para las clases de inglés, pero fueron detalles muy pequeños y sin mayor importancia, de allí no más.

Con ARTGUI hay un cierto malestar por la mecánica establecida para el uso de las herramientas, pero también entendemos que las herramientas no son nuestras, y que el encargado de ellas debe llevar un control. Otro aspecto es la falta de voluntad e iniciativa para aprovechar algunas oportunidades de financiamiento para iniciarnos como microempresa

En algunos había el sentir de un trato con cierto favoritismo y oportunidades generadas por Zamorano, más para unos que para otros, principalmente en la parte del servicio de comidas para la atención de eventos especiales. También sucedía con las visitas que traía Zamorano, nos visitaban y luego al momento de tomar los alimentos o del alojamiento los llevaban a otro

lado, entonces ya las personas que se esforzaban por atender estas visitas y el lugar en general, no se beneficiaba de algún tipo de remuneración inmediata.

Otras situaciones más de personalidad de algunos participantes que monopolizan la palabra, creen entender más las cosas, critican bastante y no les faltan razones, pero en sí no es un comportamiento apropiado, según la forma de pensar de algunos.

Algo muy negativo por parte de nosotros, ha sido la falta de comunicación y convocatoria por parte de la directiva, y de los que integramos el Cluster de Eco-Turismo Rural en la región.

Mucha gente va a recibir cursos o capacitaciones pero todavía no tienen una visión amplia de lo que es el sector turístico, **“no miran más allá de la punta de la nariz, y para colmo de males son ñatos”**.

La inversión en capacitación para la formación de los muchachos como guías turísticos, fue altísima, y quizá nosotros como empresarios, no contemos con el recurso económico suficiente, pero si contamos con el recurso humano formado, y lo hemos desaprovechado, más bien al no poderse integrar en el sector turístico, ellos se han dedicado a otras actividades.

A veces nos hemos quedado con las ganas de poder hablar con algunos organismos y establecer un enlace con ellos, nos falta ser más agresivos en aspectos de gestión.

Limitantes- La falta de comunicación interna, el factor tiempo y la atención a otras responsabilidades, nos han impedido seguir y participar en un 100%.

La situación económica (acceso a financiamiento) nos ha limitado mucho, queríamos arreglar algunas cositas a fin de brindar un mejor servicio, y también desarrollar las ideas que teníamos en mente. Igualmente sucede con aspectos de promoción, publicidad y el establecimiento y consolidación del grupo en el ámbito regional; pues hace falta una inyección de recursos económicos para realizar esas iniciativas.

Falta más apoyo por parte de las autoridades en algunos municipios, por más que uno quiera hacer algo, las autoridades son bien apáticas, será que ellos no creen en el sector turístico o no hay confianza. También se requiere más apoyo de la misma comunidad en el ámbito local.

Las autoridades municipales no cuentan con un plan de desarrollo turístico, todavía no le dan la importancia a este tipo de cosas.

La distancia de unos con otros dificulta la comunicación y el contacto, sólo el simple hecho de reunirnos ya era un éxito, y pensar en hacer alguna actividad grupal estando tan lejos, ya era muy difícil. Nos faltó algo de unión en el grupo

A nivel del Gobierno Central, una ocasión el viceministro de turismo nos ofreció ayuda para poder consolidar el grupo, en eso el cambio de gobierno afectó esta posibilidad, hasta allí nomás llegó el apoyo.

Muchos no pudieron tener lo que ofrecieron como servicio turístico, y no es tanto la limitante económica, sino más bien es que todavía no creen en el turismo como una alternativa viable que vale la pena. Falta visión hacia este nuevo enfoque turístico, que por ser nuevo, quizá no lo ven como una alternativa.

No podíamos desplegar una acción concreta ya que a unas reuniones venían unos, a otras venían otros, por lo que surgía desinformación, y así no había continuidad en lo que se quería. Algunos jalan por su lado, y no hay un interés común de grupo.

Algunas personas le ponían interés y otras no, algunos decían que ya son profesionales y que esas capacitaciones ya ellos las sabían.

Última Reunión (Finalización del Proyecto)- Durante el proyecto el Cluster mantenía reuniones periódicas para programar y planificar actividades y eventos. Próximo a la clausura del proyecto, se realizó una reorganización de la directiva y de allí al finalizar el proyecto hace dos años, ya no recordamos haber tenido alguna convocatoria o reunión.

En las últimas capacitaciones ya se sentía un menor contacto con la institución Zamorano, y algunos participantes empezaron a enfocar su trabajo en forma particular.

Al terminar el proyecto lamentablemente decaímos, hemos descuidado la parte organizativa. Valió la pena todo el esfuerzo invertido, pero también valdría la pena haber sacado todos los productos necesarios en reconocimiento a toda la inversión realizada, pero creo que no hemos respondido como se debía en forma grupal.

Los que hemos quedado trabajando o prestando estos servicios turísticos, lo hacemos más en el ámbito personal, hemos tratado de integrar el trabajo con los guías, pero también no hay mucha disponibilidad de tiempo (haciendo referencia más que todo al lado de Guinope).

No pudimos hacer sólido el contacto con los empresarios o dueños de los lugares turísticos, en el caso del grupo de guías turísticos, desde que terminamos las capacitaciones no

volvimos a reunirnos como grupo, perdimos la comunicación y ya no hubo contacto. Puede ser por cierta dependencia de la institución Zamorano.

El grupo de artesanos ARTGUI continuamos con una membresía de 5 o 6 participantes, con quienes ocasionalmente hacemos algunos trabajitos, todavía tenemos material para seguir trabajando, y sí nos reconocemos como grupo, aunque ya no tenemos una directiva.

¿Existe algún Fondo Económico en el Grupo? Nosotros llegamos a tener más de mil lempiras y de allí compramos algunos regalitos para los instructores, y con un sobrante de fondos planificamos una reunión de despedida tipo: clausura.

Con el grupo ARTGUI si teníamos un pequeño fondo, pero al desalojarnos del colegio, lo que había en caja fue repartido, ya que no se quería alquilar un local y por eso se tomó esa decisión.

En el Cluster inicialmente pensamos en aportar cuotas, pero nunca se dio nada, no llegamos a tener y manejar un fondo de la organización.

Cambio a Nivel Económico- Algunos guías, que eventualmente tenemos la oportunidad de atender algunas visitas en forma independiente, ponemos en práctica lo aprendido, y de alguna manera podemos lucrarnos ofreciendo estos servicios.

Como artesanos podemos decir que cuando uno está comenzando se tarda más en hacer las cosas, el trabajo no queda tan bien hecho, y el costo de ese producto es mayor porque lleva más tiempo y esfuerzo, haciéndose difícil recuperar lo invertido. Pero es diferente cuando uno ya es práctico en hacer las cosas, hace más en menos tiempo, y con mejor calidad, así tenemos el caso de una compañera que no sabía nada de trabajos en madera, y término haciendo buenos trabajos, con buenos contactos e inclusive le vendemos nuestros productos para que los revenda, tiene mucha habilidad.

Algunos no vivimos de la artesanía, lo hacemos para distraernos y cuando necesitamos algo de dinero, tenemos a mano nuestros trabajitos que aún mal vendidos, nos sacan del aprieto. Además son trabajitos que uno muchas veces los hace aprovechando tiempos libres, en ves de pasar en el billar.

Podemos decir que a partir de la iniciativa de impulsar el *Turismo Rural* en la región del Yeguaré, se ha sentido una mayor afluencia de visitantes (clientes), y de una u otra forma, nos beneficiamos económicamente nosotros y nuestras comunidades.

Después de la capacitación de administración de negocios, ahora podemos darnos cuenta de lo que invertimos y si hay ganancias o no, llevamos un mejor control, y podemos enmendar fracasos, disminuyendo costos y mejorando ingresos.

Capacitándonos nosotros podemos capacitar a nuestros empleados, así maximizamos el aprendizaje y los escasos recursos económicos.

Con la venta de servicios turísticos nos lucrarnos de un poco de lo que dejan los visitantes por concepto de entrada, y otra parte es la que dejan por concepto de alimentación. En algunos casos no se cobra el ingreso, pero los visitantes asignan una contribución de lo que ellos voluntariamente quieran, eso muchas veces es mejor que cobrarles.

Personas que tuvieron acceso a financiamiento y pudieron implementar sus iniciativas, han caminado hacia delante y han mejorado en varios aspectos, que quizá no podríamos cuantificar ganancias, ya que no sólo ha sido un cambio en lo económico (ejemplo las fincas integrales, centros turísticos, hoteles, etc.).

El cambio en lo económico depende de muchos factores como ser: la buena administración del negocio, la calidad del servicio, la atención al cliente; todo ese conjunto de factores hace que el cliente requiera de nuestros servicios y nos busque nuevamente, resultando en un cambio no sólo económico.

Cambio a Nivel Ambiental- Pues conocemos y participamos en la protección y manejo ambiental y la naturaleza, pudiendo visitarla sin causar daños. También iniciamos campañas de aseo e higienización, rotulación de distancias y rutas.

De repente en los eventos que se desarrollan, se genera mucho desecho plástico, pero ahora aconsejamos a las personas a que guarden su vaso, ya que luego en caso de ser necesario lo pueden seguir usando. Con esto no es que lo vamos a reutilizar, pero este ejemplo me ayuda a cuidar el ambiente y también a ahorrar recursos sin desperdiciarlos (también es un cambio en lo económico).

Por medio del compartir de conocimientos con nuestros alumnos, hacemos conciencia sobre lo que es el medio ambiente, la naturaleza y como contribuir para su protección, sin dejar por fuera la relación que esto tiene con el turismo.

Siempre cuidamos el ambiente tratando de disminuir los incendios, forestando y reforestando, ya que el medio ambiente es la parte más importante de lo que promovemos.

Para nosotros es mejor vender servicios turísticos que explotar

nuestras propiedades en otras formas. Nuestras propiedades en ciertos casos cuentan con plantas ejemplares a nivel del municipio y la región, pero muchas veces no lo sabemos aprovechar de una manera adecuada y sostenible.

Cambios y Consejos para Mejorar a Futuro- Ampliar la duración de los proyectos, promocionar mejor las actividades a realizar, y crear el espacio necesario para poder poner en práctica los conocimientos adquiridos.

Sí sería bueno seleccionar mejor la gente que amerite participar de las capacitaciones y del proyecto en general. Así los limitados recursos económicos que se inviertan en la formación del recurso humano sean adecuados y efectivos. Muchas personas desde el inicio van por ir, se salen a mitad del curso, y eso es dinero y tiempo mal invertido.

El trabajar con seres humanos en grupos u organizaciones es bien difícil, lo que sería aconsejable sería hacer más conciencia entre nosotros mismos, y también delegar más responsabilidades en los participantes, para que eso sea motivo de verse más seguido, además de crear un sentido de pertenencia.

Desarrollar un poco más de interés en la gente de las comunidades y municipios, orientándolos a que también puedan aprovechar el potencial turístico de nuestros pueblos, y a la vez sirvan y colaboren en este proceso. Quienes ya captamos el mensaje debemos crear ese efecto multiplicador en nuestras localidades, logrando un cambio en la actitud de la gente que es lo más interesante, y es la parte que no hemos logrado en nuestras comunidades.

Cuando se entregan materiales de trabajo, equipos, herramientas y demás, tratar de facilitar a cada quien el acceso a estos medios de trabajo, o que cada cual tenga bajo su responsabilidad su propio equipo.

Formar una microempresa que venda servicios turísticos en el ámbito regional, iniciar con esta idea y trabajar para ella. Por supuesto deberíamos estar bien conscientes, y que de alguna manera se dé un seguimiento posterior al respectivo acompañamiento, sin cortarlo de una sola vez.

Los directivos de las organizaciones tenemos que visitar a los involucrados en el proceso, por lo menos para llevarles una voz de aliento y decirles que no se desanimen, ya que el turismo es como un niño -"no esperemos que salga a competir en una carrera de obstáculos el día que nace"- que da pasos poco a poco, hasta llegar a la meta.

Creemos que de las capacitaciones ya la gente del Cluster de Turismo tiene algunos conocimientos básicos, y ahora el

enfoque sería tratar de promover y fomentar visitas turísticas, llevándolas a las diferentes localidades de la región, donde se encuentra el recurso que los pueda atender.

Dar más valor al recurso humano que se ha formado, y ésta disponible para trabajar mancomunadamente en toda la región.

Extender la invitación a personas que ya se han vinculado en el ofrecimiento de servicios turísticos, y que puedan tener mucho interés en trabajar organizados con el Cluster de la región.

Aprovechar y programar eventos durante las ferias, fechas festivas, etc. Al punto de ver que si le ponemos ganas, el turismo es un campo que nos puede generar suficiente trabajo. Sólo con unos cuatro eventos grandes de turismo bien planificados, se tiene trabajo para un año completo.

Contactar a las personas que estuvimos desde el inicio con esta iniciativa, reunimos y revisar lo que se ha cumplido, lo que dejamos pendiente para volverlas a retomar y trabajar para consolidar la organización.

Uno debe sentirse tomado en cuenta por parte de la misma institución que lo formó, pero a veces creemos que Zamorano no nos da el apoyo necesario, o espacios de colaboración, como por ejemplo en la atención de eventos en las comunidades donde hacen actividades y más cosas, por allí es por donde nos podrían ayudar, si no nada estamos haciendo.

A algunas personas no les gusta participar en reuniones, peor ocupar cargos sin retribución, pero hay que ver como podemos hacer para cambiar esa actitud.

Necesitamos un alto grado de compromiso de las autoridades locales que respalden la iniciativa turística y estimulen la inversión: Todavía podemos hacer algo, quizá con las corporaciones actuales ya no, pero si más adelante debiesen haber convenios de colaboración entre las autoridades locales, Zamorano, otros actores y nuestra organización.

Deberíamos desarrollar más reuniones y talleres de socialización donde se pueda exponer más ampliamente el concepto de turismo, y las ventajas que esto propone, todo junto a un respectivo seguimiento.

Aseguramos que la gente que integra el Cluster tenga una visión clara de lo que es el turismo, y con éstas personas visionarias poder desarrollar el sector. Sería funcional formar un cierto tipo de directiva en el ámbito municipal, además de la directiva regional del Cluster, esto facilitaría el enlace y la comunicación de unos con otros.

Aspiraciones a Futuro- Revisar un poco lo hecho hasta la fecha, dando a conocer algunos éxitos obtenidos por las diferentes empresas de la región, y arrancar con una nueva ronda de actividades, y un mayor nivel de organización, entendiendo que el turismo puede llegar a rendir mucho, pero es un proceso y para poderlo atender tenemos que preparar un ambiente adecuado, agradable, limpio, y saludable. “Alguna gente dice que los turistas quieren venir a conocernos tal y como somos, esta bien, pero tampoco nos quieren caretos verdad”.



El apoyo logístico que Zamorano pueda ofrecer es elemental, y más aún la capacitación para una mejora continua de nuestros negocios, y poder brindar una mejor atención a quienes nos visiten.

La Región del Yeguaré es envidiable en cuanto a los recursos que tiene, otros lugares no cuentan con ese privilegio que tenemos, y podemos ofrecerlo.

Convertir el corredor en una realidad donde unos y otros podamos servir y beneficiarnos, poder hacer y ofrecer a los turistas un itinerario completo (paquete regional), con un transporte que haga una gira por toda la región, brindando la oportunidad de que admiren nuestras bellezas en su máxima expresión. Nosotros tenemos las condiciones y el potencial humano para poder desarrollar un proyecto en el ámbito de región.

Nuestra aspiración es ser una organización consolidada y legalmente reconocida, que cuente con su propia personería jurídica.

Retomar la iniciativa dándole una nueva orientación con una mayor convicción por parte de los actores. Creemos que algo fundamental es la amistad, el ser verdaderos amigos es básico para que todos jalemos en un sólo sentido.

Percepción de los Participantes Directamente en la Aplicación Metodológica del Proyecto: “Apoyo al Mejoramiento de Sistemas Productivos en el Municipio de Guinope”.

ZAMORANO y su Intervención en la Zona- El trabajo con Zamorano nos ha dejado experiencias muy buenas, enseñanzas que sí las asimilamos, las tenemos en mente y hasta ahora las ponemos en práctica (conservación de suelos, cultivos de cobertura, agricultura sostenible, entre otras.). Esta institución siempre ha cooperado positivamente y su presencia en nuestras comunidades representa una oportunidad de acceso a proyectos que contribuyen a nuestro desarrollo.

Zamorano tiene esa disponibilidad para darle tiempo al que lo necesita, eso es fundamental, por ejemplo hacer reuniones los fines de semana, lo que hace participar a la comunidad sin interferir en sus labores diarias, dando lugar a mayor participación.

Mucho de lo que podemos obtener de Zamorano depende de nosotros mismos, de la voluntad, empeño, interés, organización y participación activa por parte de la comunidad, conforme a eso la ayuda va llegando.

Nosotros en las comunidades tenemos tantos errores, como también los tienen las instituciones que nos apoyan, pero en comparación con los beneficios recibidos, los errores han sido mínimos.

Mucha gente opina que el trabajo con Zamorano es solo estar en reuniones, recibiendo visitas, tomando fotos y que no dejan nada concreto, por eso sería bueno dejar un proyecto bien establecido. Hasta ahora estamos tratando de caminar organizados, pero desde hace dos años hemos sentido una ausencia de la institución en la zona, parece que se ha ido retirando.

Junto a Zamorano hemos trabajado ya en varios proyectos, pero el último fue de muy corto plazo (un año), y en lo que representa el desarrollo de una comunidad, tanto en su entorno físico como en la mentalidad de las personas, es muy poco lo que se puede hacer en tan poco tiempo, por eso desde la formulación de un proyecto se debería pensar en una duración de 5 a 10 años, pues los resultados a obtener serían mejores y más duraderos.

Inicio de la Organización como Grupo (Concepción y Organización)- Al iniciar el proyecto en el año 2002, no estábamos formalmente organizados como grupo, pero ya nos conocíamos de venir participando en proyectos anteriores con la misma institución. Durante el transcurso de las nuevas actividades, nació la idea de mejorar la comercialización de los productos que cosechamos, y nos conformamos en dos grupos, resultando el grupo de “Productores de Café Orgánico - Guinope” y el otro de “Productores de Cebolla - Pacayas”. Ambos con su respectiva Junta Directiva.

Con los Productores de Café Orgánico iniciamos actividades con un grupo de 16 participantes, de los cuales 10 todavía estamos organizados y activos. Ya con la gente de las comunidades involucradas en el lado de Pacayas, desde la primera invitación para participar en el proyecto, miramos una cierta apatía por organizarse, haciéndose necesaria una segunda reunión, y tomar la decisión de participar o no. Allí decidimos iniciar con un grupo de 13 personas, y actualmente estamos desintegrados.

Motivación para Participar- El tratar de mejorar la calidad del café por medio de la producción orgánica y el beneficiado ecológico, de esta manera buscarle un mejor precio. Esto traería más concientización y participación de la gente, ya que podrían mirar resultados rápidos, que es lo que les gusta.

Hay mucha necesidad de trabajar en la parte ambiental con la protección de las cuencas, especialmente en las fuentes de agua que están en propiedades privadas, y los trabajos que podamos hacer hoy. Más adelante se verán afectados por el propietario que hace lo que le conviene en el momento, ese es un problema serio para las comunidades.

Otra situación es que nosotros enfrentamos problemas de salud, especialmente por la contaminación del agua, situación que nosotros mismo la provocamos al inclinarnos por lo fácil, usando químicos y no biológicos u orgánicos; Pero con Zamorano tenemos la capacidad de crear alternativas que solventen esta situación.

Tratar de mejorar nuestra calidad de vida, tener mejores oportunidades en cuanto al aspecto económico, ecológico y ambiental, esa es la motivación de cada ser humano para estar aquí presentes y organizándonos.

Como grupo tenemos nuestros objetivos, eso nos motiva a continuar. Hemos logrado concientizarnos, y la proyección que tenemos ante nuestra comunidad no nos permite echarnos para atrás, tenemos un compromiso moral de seguir adelante para servir de ejemplo de perseverancia ante la comunidad.

Objetivo Grupal- Mejorar nuestra calidad de vida desarrollando nuevas oportunidades agrícolas para lo que producimos en la

zona, y ambientales en la conservación de nuestros recursos, organizados podemos tener una gestión activa y conseguir muchas cosas.

Participación- Lo que ha sucedido es que Zamorano ya trae el proyecto con su respectivo enfoque, entonces las personas que quieren participar, tienen que limitarse a un proyecto que ya está definido, haciendo que la comunidad se vea limitada en cuanto a su objetivo o visión global de comunidad.

Nosotros comprendemos que la visión de Zamorano ha sido proteger las cuencas de la Región del Yeguaire, y compartimos esa visión que a su vez brinda un beneficio de posibilidades a las comunidades, pero si deseamos que las cosas vayan trabajándose en conjunto.

La participación en los respectivos grupos tuvo su particularidad, denotando una mayor apertura en el grupo de Productores de Café, mientras que en el de Productores de Cebolla, la respuesta para trabajar fue menor, con poca concurrencia a las actividades del proyecto.

Por parte del grupo de Productores de Cebolla, extendíamos las invitaciones y siempre llegábamos los cuatro miembros que constantemente asistíamos, por eso muchos otros no se daban cuenta de las actividades que realizábamos, las desconocían. La inasistencia ha hecho que el grupo no funcionara como se quería. Por último tanto la directiva como todos los miembros desdichadamente nos hemos descuidado, y no logramos reunirnos desde que terminó el proyecto, no sabemos si seguimos o no.

En el grupo de Productores de Café continuamos reuniéndonos constantemente, y después de finalizado el proyecto nos hemos mantenido haciendo algunas actividades, al punto de que somos reconocidos en el municipio por los demás productores intermediarios y autoridades locales. Nos han ido viendo cada día como un grupo más sólido.

Como grupo pensamos que la participación de la mujer es importante, al inicio las invitamos a participar pero no continuaron en el grupo, nosotros mantenemos la oportunidad abierta con el único requisito de que sea productora de café, y sabemos que en la comunidad hay entre 5 a 6 productoras ó propietarias de cafetales.

Indirectamente hay una participación de la mujer, ya que se involucra y colabora con su marido dentro del grupo. Si queremos darles mayor participación, y tenemos que invitarlas sin individualismo, para realmente hacer algo en grupo jeso sería bonito!

Hay mujeres que se dedican a la agricultura, dan un valor agregado al producto, y ya están participando en el proyecto PRONADEL.

Metodología de Trabajo- El proyecto tenía el nombre de: Mejoramiento de Sistemas Productivos en Fincas de Pequeños Productores, cuya finalidad era capacitarnos para mejorar la producción a partir del mejoramiento de suelos, realizando prácticas de agricultura sostenible e investigación, y paralelamente la comercialización de nuestros productos.

En Agricultura Sostenible- Teníamos la implementación de sistemas agroforestales con diferentes propósitos, utilizamos algunas variedades de plátano, también usamos cedro y gravilea, todo esto no se nos ha olvidado. Otro factor importante dentro del proyecto fue el apoyo con semillas para cultivos de cobertura, y además las giras y visitas de intercambio a diferentes lugares, dependiendo del rubro de interés grupal.

Manejo de Recursos Naturales- Zamorano tiene una visión muy clara sobre la protección y manejo de los recursos naturales, y nosotros como usuarios de estos recursos, apoyamos y trabajamos para ello, desarrollamos actividades encaminadas a la conservación de las micro cuencas, fuentes de agua y del suelo.

Estamos encaminando acciones para cambiar la forma de producir, haciéndolo amigablemente con el ambiente, y tratando de involucrar la población y las autoridades locales. En cierta forma con nuestros planes de manejo de finca y su seguimiento, estamos contribuyendo con los planes de manejo de micro cuencas.

Valor Agregado y Comercialización- Uno de los enfoques del trabajo que últimamente se realizó en el proyecto, fue el de comercialización, mercadeo, secado y producción, este componente necesitó mucho de la ayuda técnica y económica, nos quedamos con valiosas experiencias tanto positivas como negativas, aprendimos mucho.

Monitoreo y Evaluación- Recordamos que vinieron estudiantes de Zamorano para hacer una evaluación del proyecto, participamos en entrevistas grupales e individuales.

Actividades Realizadas- Primeramente la organización de los grupos, y luego las giras y visitas a Márcala, La Esperanza, Hoya Grande y a los diferentes mercados de la capital, esto último con la finalidad de realizar un sondeo sobre la situación de los mercados, respecto a los productos que queríamos comercializar. Podríamos decir que se dio un acompañamiento entre los objetivos del grupo y los del proyecto.

Con el fin de montar un plantel de beneficiado ecológico del café, desarrollamos una propuesta completa con metas, proyección social y ambiente, la cual no pudo ser ejecutada por el mismo proyecto, pero es una herramienta que tenemos a mano y la estamos gestionando con algunas organizaciones.

Estamos capacitados en la producción de café, pero hace falta el mercadeo, y para tener una buena comercialización de este rubro, tenemos que ampliar nuestra capacidad de producción y mejorar el proceso de beneficiado.

Asistimos a un proceso de capacitación donde se habló de administración, control y comercialización. Ocasionalmente tuvimos la visita de representantes de BIOLATINA - Nicaragua, quienes nos pusieron al tanto sobre el proceso de certificación de café orgánico.

En investigación comparamos y validamos algunas tecnologías, sembramos canavalia para conocer el tipo de crecimiento, obtener semilla y sobre todo mejorar nuestros suelos. También experimentamos en parcelas con cultivos de cobertura, tanto en café como en asociación de cultivos y cultivos en callejones, utilizando leguminosas forrajeras. Estas también sirven como abono y filtro de aire para el suelo, en fin, las tecnologías probadas vemos que son buenas y prácticas.

Las parcelas de investigación y producción fueron actividades que se realizaron más en el ámbito individual, a excepción de los viveros de cebolla que se hicieron en grupo, pero al trasplante cada cual llevaba su parte a sembrarla en su parcela. En ocasiones visitamos los ensayos en grupo, además en ciertas parcelas realizamos análisis de suelo y monitoreo de los mismos.

Al tocar el tema de producción también hablamos de la comercialización, aunque al final una parte de nuestra producción la vendimos en grupo, y para la otra tuvimos que buscar el mercado en forma particular, ya que la empresa HORTIFRUTI nos falló al momento de entregarles el producto.

Actividades más Destacadas- El iniciar las organizaciones y tomar la decisión de impulsar la producción y comercialización de los principales rubros de nuestra zona, entendiendo que son actividades importantes donde no se ven beneficios a corto plazo, pero que a largo plazo sí.

Incursionar en el cultivo de café orgánico, lo que a su vez nos hizo pensar en el beneficio ecológico.

Participación en la práctica de incorporación de frijol abono, y elaboración de abonos orgánicos como el Bocachi, que algunos compañeros lo continuamos haciendo.

La parte de diversificación de cultivos fue muy importante, así como la de experimentar con nuevas variedades, permitiéndonos evaluar y mejorar la parte productiva en nuestras fincas.

Coordinación con otras Instituciones- Con la UMA se trató de dar un seguimiento a los planes de manejo de micro cuencas, pero no concretamos nada, y sólo mantuvimos el seguimiento a los planes de manejo de nuestras fincas.

Con el INFOP, por parte de Zamorano, recibimos la capacitación en mercadeo y comercialización, aprendimos sobre cantidad a producir, calidad y clasificación del producto a comercializar.

PRONADEL también ha ayudado con un fondo para actividades de producción, y el estar organizados fue un adelanto porque facilitó la entrada de esta ayuda.

No se coordinó con otros actores locales.

Tuvimos una visita y charla por parte del gerente regional de IHCAFE.

Recibimos la visita de una cooperativa cafetalera de El Paraíso, abarcando temas de acceso a posible financiamiento para continuar actividades de comercialización.

Desmotivación para Participar- Nos organizamos con la mejor de las intenciones, pero los tropiezos con el acceso a los mercados esperados, y los niveles de comercialización deseados, generaron cierta desmotivación y no supimos reponernos.

Cuando nos organizamos hablamos de capacitaciones prácticas como la de secado de cebolla, pero no volvimos a tener información.

Algunos miembros querían que cierto tipo de inversiones fueran regaladas, y no entendieron la finalidad de éstas para fortalecer el grupo; Eso les causó desmotivación.

Los campesinos somos todavía desconfiados de muchas cosas, esta actitud hace que algunos no participen.

El grupo de Productores de Café inició con 16 miembros, y después del proyecto, cuando tomamos la decisión de iniciar la primera experiencia en comercialización, donde había que trabajar en el procesamiento del producto, sin obtener remuneración económica inmediata, comenzaron a retirarse quedándonos como 9 ó 10. Eso es lo que pudimos percibir como causa para que algunos dejaran el grupo.

Cumplimiento de Expectativas- Podemos decir que todavía falta mucho por hacer, y que el proyecto trató de dar más de lo

que podía, pero entendemos que se dieron factores en el ámbito de nuestra organización y también de la institución Zamorano, que de una u otra manera, influyeron en el cumplimiento de todo lo que esperábamos hacer.

Otros Cambios Sociales Experimentados- Ahora no estamos sujetos a un sólo material, sabemos donde podemos conseguir nuevas variedades. Tuvimos experiencias probando variedades de semilla, y este año hemos fracasado sembrando la semilla que siempre habíamos usado, pero aprendimos la importancia de probar y evaluar materiales locales y nuevos.

Estamos conscientes que ninguna organización dice: “trabajen organizados y les daremos algo”. Ahora pensamos en las capacitaciones de hoy como la enseñanza para el día de mañana.

Hoy tratamos de mejorar la calidad del producto reduciendo el uso de químicos y orientándonos más a lo orgánico.

Todo es beneficioso, inclusive los problemas son parte de la experiencia que uno va adquiriendo.

La colaboración institucional en la elaboración de perfiles y propuestas de proyectos, nos motivó a iniciar diferentes gestiones por nuestra propia cuenta.

“No poseo mi propia tierra, aun así siempre he participado en las reuniones y demás actividades” (Campo Sánchez).

“El hecho de estar en una organización incurre en una inversión de tiempo que podemos dedicarlo a otras cosas, en algunos casos he invertido no sólo tiempo, si no que también recursos económicos, pero la satisfacción de contribuir al desarrollo de mi comunidad la considero como ganancia no material. Esa satisfacción es ganancia, por lo que no estoy arrepentido, el ser líder de una comunidad es un don que Dios nos me ha dado, y debe ser para usarlo en beneficio de todos”(Florentino Valladares).

Principales Resultados y Logros- La experiencia de negociar con la empresa HORTIFRUTI, que aunque no se tuvieron buenos resultados, por lo menos se dieron experiencias.

Con la comercialización de café hemos ganado una gran experiencia, conocemos quien es quien, y el grado de voluntad, lealtad y participación de cada cual para enfrentar un reto, trabas y dificultades en la cadena de producción-comercialización. A todos nos ha llenado de entusiasmo como grupo.

El iniciar seriamente la comercialización de café, fue como un paso que nos dio reconocimiento por las autoridades locales, intermediarios y demás productores que nos van viendo como competidores cada día más consolidados.

Nos hemos beneficiado aprendiendo cosas que no sabíamos totalmente (riego, ensayos de investigación, cultivo de hortalizas). La organización vale la pena y la idea es seguir.

Tuvimos resultados que han ayudado a mejorar la producción de nuestras tierras, y quizá nuestra economía también. No ha sido algo inmediato, pero hoy se pueden notar algunos cambios. Ejemplo: Observamos un cambio de color y textura de la tierra

La participación en capacitaciones, giras y visitas, nos dejan un conocimiento de la problemática, alternativas y posibles soluciones para salir adelante, superando los problemas que se nos presentan.

Lo que Antes no Sabía, y Ahora Sí- La elaboración de abonos orgánicos y el uso de leguminosas como cultivos de cobertura. Conocimientos sobre calidad, mercadeo y comercialización de productos.

Compartir de Conocimientos- Hemos aprendido, pero sólo los que trabajamos con Zamorano y no toda la comunidad, no hemos compartido mucho, inclusive hay compañeros que no conocen algunos resultados debido a las prácticas individuales, y que quienes las hicimos no las hemos comentado.

Se ha dado algún tipo de intercambio de experiencias pero más en el ámbito de agricultor a agricultor, pero muy poco.

Inversiones- Entre las mayores inversiones del proyecto tenemos el apoyo logístico y la capacitación. Tuvimos un proyecto de café, donde se facilitaron algunos insumos, igualmente con el plátano y demás semillas para los ensayos de investigación.

Una dotación de 2500 bolsas para el almacenamiento y comercialización de la cebolla, paralelamente servirían para una capitalización del grupo.

Conflictos y Aspectos Negativos Ocurridos- La dotación de bolsas para almacenamiento y comercialización de cebolla generó un conflicto de nunca terminar, ya por último terminó con la desorganización del grupo de productores. Fue algo que no se esperaba, pensamos que nos fortalecería, pero más bien generó envidia y comentarios internos que nos llevaron al fracaso.

La finalidad con la cual se creó la organización fue excelente,

pero faltó que nos orientaran, sería la urgencia o el corto tiempo del proyecto, que no pudimos mantener la parte técnica a tiempo constante, finalmente se fallaba mucho, creo que en el ámbito de la institución ya tenían otras obligaciones, y casi se han retirado sin avisar.

El error fue prometer, queriendo hacer mucho, y al final quedaron muchas cosas pendientes que también contribuyeron en cierta manera a desmotivar y desorganizar el grupo.

Las visitas solo a los líderes y no a los demás miembros del grupo, crean envidia en el ámbito local, y por una sola persona que cuestione al grupo, y sea negativo para con las actividades, se genera conflicto.

Limitantes- El trabajo fue muy corto, muy a la carrera y no pudimos capacitarnos totalmente de acuerdo a las expectativas que generamos, en un año no puede hacerse mucho.

Nos hace falta más adelanto en las condiciones bajo las cuales producimos, almacenamos y comercializamos. Lo sucedido con HORTIFRUTI limitó la venta de nuestro producto a un buen precio, y nos dejó lecciones para aprender.

En el grupo de Productores de Cebolla nos limitó el no poder darle un buen secado a nuestro producto, y en el caso de los Productores de Café, la limitante fue el no tener acceso a una despulpadora ecológica y demás infraestructura necesaria.

No hemos podido poner en práctica todo lo aprendido, nos vemos limitados por nuestra capacidad de contar con un poquito de tierra propia, ya que solo arrendamos.

Nos faltó una asignación de tareas en el ámbito interno del grupo, también desde el inicio debimos poner reglas claras, evitando el incumplimiento y regulando el dinerito que vayamos generando, además de una menor dependencia de las instituciones y proyectos.

Nos hace falta un aval que respalde nuestra propuesta de proyecto para el beneficiado ecológico del café, la que hemos estado presentando a PRONADE y AHPROCAFE. Con el proyecto Bosque y Agua, nos recomendaron aumentar el número de beneficiarios, para también aumentar la cantidad de café a ser certificado.

Poco dinero y facilidades para invertir en infraestructura y falta de reglas claras.

Última Reunión (Finalización del Proyecto)- En toda organización se generan problemas, pero para los que tiene la nuestra no se han buscado soluciones, lo que ha afectado al grupo y la intervención de futuros proyectos.

En el grupo de Productores de Cebolla solamente nos reunimos una vez después que finalizó el proyecto, y fue con el motivo de realizar una evaluación del mismo, con la opinión de sus miembros. Después no nos hemos reunido nuevamente, a lo mejor sería bueno hacer una nueva organización.

El grupo de Productores de Café, no dependió del proyecto para mantenerse. Gestionamos un financiamiento por medio de un crédito hipotecario, y se dio nuestra primera experiencia en la comercialización de café (300 - 400 qq). Para esa fecha ya el proyecto había terminado. Podemos decir que este año seguimos activos reuniéndonos una vez por mes y gestionando algunos proyectos.

¿Existe Algún Fondo Económico en el Grupo? Inicialmente se dio una aportación, la cual fue usada para elaborar el sello del grupo, además existe un fondo potencial de Lps.6000.00 que resultarían de la venta de bolsas para almacenamiento y comercialización de cebolla, pero con los conflictos generados vemos difícil que esto llegue a darse como esperábamos, pues hasta la fecha nadie a pagado.

En el grupo del café, iniciamos sin ningún fondo y no hemos propuesto ninguna aportación económica, pero actualmente si hemos generado un fondo, fruto de actividades como fue la de comercialización del café, asignando Lps. 1.00 por lata de café lavado, dependiendo de la producción de cada miembro. El producto sólo se vende al grupo y no a otro beneficio de café del pueblo, este es un compromiso ya establecido.

Cambio a Nivel Económico- Ya no hay tanto miedo al financiamiento, según la experiencia que tuvimos, que no fue excelente pero tampoco mala, ya que pudimos cumplir con los compromisos económicos adquiridos.

Generamos directamente un beneficio económico para otros productores de la comunidad, al poder vendernos su producción a un precio que llegó a ser de Lps. 4.00 más de lo que pudieron haber recibido por los intermediarios. Esta aptitud de nuestro grupo obligó a los intermediarios a pagar mejor al pequeño productor, ofreciendo mejores precios de compra, y no aprovechándose de ellos como en otros años.

Nosotros en el grupo de Productores de Cebolla no hemos sentido un cambio, creemos que no se ha dado debido al tipo de rubro que producimos, y a otros factores que han contribuido en forma negativa.

La ayuda de instituciones y proyectos genera beneficios económicos en la medida que uno aproveche las cosas, y hay

que ser pacientes, ya que son cosas a largo plazo, como el caso de la producción que ahora vemos un adelanto gracias a las prácticas realizadas, generando como consecuencia un beneficio económico directo o indirecto.

Con la conservación de suelos, se facilita la labranza de la tierra, por lo que necesitamos dedicar menos tiempo y reducimos el uso de mano de obra, ahorrándonos dinero.

Este año algunos producimos semilla de leguminosas de cobertura, y la vendimos a un grupo local, ya es un ingreso extra que no lo esperábamos.

En el manejo de nuestras fincas tenemos un sentido más orientado a lo orgánico, reduciendo lo químico y mejorando la calidad del producto. Aplicando insumos orgánicos no tenemos que gastar tanto en insumos externos.

Cambio a Nivel Ambiental- Cuando se hablaba de conservación de suelos, se hablaba de protección, evitando la erosión, contaminación, mal uso, etc.

El cambio de lo químico por lo orgánico, y el trabajar dando un seguimiento a nuestros planes de manejo de finca, que a su vez contribuyen al manejo adecuado de las micro cuencas.

Al igual que Zamorano, ahora entendemos el sentido amplio de los recursos naturales, su protección y manejo, eso queremos transmitir a la comunidad, pero necesitamos apoyo para cambiar esa mentalidad con nuestro ejemplo.

Cambios y Consejos para Mejorar a Futuro- Mayor organización, coordinación y apoyo de actores locales.

Poner claro el papel a desempeñar las partes involucradas en el trabajo, asignando y cumpliendo responsabilidades, logrando beneficios, teniendo obligaciones, ejecutando al máximo lo planificado de acuerdo a un tiempo prudente.

Debemos conservar nuestra organización para nosotros mismos, y trabajar con las organizaciones que quieran trabajar con nosotros, por eso es importante tener una planificación y hacer mejor las cosas.

La acumulación de trabajo o el grado de compromisos que tienen los técnicos, puede ser que evite el cumplimiento de todo lo planificado, se pierda formalidad en las actividades, y quede una imagen equivocada de la institución.

Los proyectos deben ir acompañados de incentivos donde los resultados puedan verse a corto plazo, y tengan proyección

económica, social y ambiental. Cuando no se observan resultados inmediatos, la concientización se pierde (la gente dice: “tantos años para lo mismo”).

Cuando se trabaja con protección y medio ambiente, tienen que ser proyectos de larga duración, ya que se trabaja concientizando a personas. Esto deja beneficios positivos, pero por cuestiones de tiempo se sacrifican las expectativas y algunas esperanzas, que en el ámbito de grupo y comunidad, teníamos para con Zamorano.

Falta mucho por hacer en cuanto al aspecto legal sobre el cumplimiento de las regulaciones ambientales.

Deberíamos tener una visión en el ámbito de la comunidad, priorizando nuestras necesidades, y que los esfuerzos a realizar por la comunidad, y los proyectos se encaminen sobre esa base.

Aspiraciones a Futuro- Como grupo estamos tratando de elaborar un bosquejo de reglamento interno o una política de grupo, para que facilite la participación, el manejo de recursos, y no nos perjudiquemos nosotros ni a otros.

Superar las limitantes en cuanto a cantidad de producción e infraestructura necesaria para el proceso de nuestro rubro, esperamos ampliar el número de miembros.

Con la experiencia de comercialización de café, pudimos conocer las exigencias de los compradores y limitantes que como Guinopeños tenemos, con relación a condiciones de altura y procesamiento, entre otras; pero son cosas que nos sirven para saber en que nos estamos metiendo, y así también estar más seguros de los pasos futuros a dar.

Proyectamos más a las familias y la comunidad en general, ofreciendo mejores precios para el rubro de café, y obligando a otros compradores a subir los precios de compra, ya que en nosotros ven a un gran competidor que antes no lo tenían.

Lo ideal sería proteger los terrenos de la micro cuenca en una forma legal, preservar nuestro medio ambiente, sin depender de los intereses en los dueños de estas propiedades.

El proyecto terminó cuando iniciaba nuestro despegue, pero queremos llevar a la comunidad a tener una mejor calidad de vida, pues esa es una de las aspiraciones más grandes que tenemos como grupo.

Tenemos un profundo agradecimiento al personal de Zamorano por su apertura con nosotros, y sentimos que talvez no hemos aprovechado todos los enlaces, a fin de obtener una mejor

oportunidad, pero estamos esperando que vengan nuevamente y apoyarnos mutuamente.

Percepción de los Participantes Directamente en la Aplicación Metodológica del Proyecto: “Transferencia de Tecnología y Capacitación para el Desarrollo Campesino en el Trópico Seco”.

ZAMORANO y su Intervención en la Zona- Alrededor de 1990 Zamorano era algo que las comunidades lo mirábamos desde lejos, y ya para el año de 1992 la institución nos abrió sus puertas, brindándonos la oportunidad de participar e interactuar con ellos, encaminando acciones conjuntas para sacar adelante nuestros pueblos.

El relacionarnos con Zamorano nos ha servido de puente para ser partícipes de varios proyectos que ejecuta en la Región del Yeguaré, además compartimos experiencias junto a sus módulos de “Aprender Haciendo”, en aspectos agropecuarios, ambientales y sociales (proyección, educación, salud). Hemos aprendido unos de otros, y de nosotros mismos, quizá otras comunidades que no han podido organizarse e involucrarse en estos procesos de desarrollo, puedan tener una opinión diferente, quizá contraria o negativa.



Zamorano vino a sacudarnos y despertarnos en muchos aspectos que nosotros los estábamos olvidando, poco a poco hemos ido perdiendo el miedo y saliendo de la ignorancia. Nunca habíamos tenido la iniciativa de trabajar en el sector agrícola, bajo un enfoque de grupo organizado, pero hemos aprovechado bastante esta idea, y allí vamos caminando.

Desde un principio nos hicimos dependientes de Zamorano (en transporte, materiales, logística, etc.), sí era algo paternalista (ejemplo proyecto UNIR), y se nos ha quedado que todo el apoyo viene a través de Zamorano, pero ahora formamos parte de una asociación: "ASOCIAGUARE", y contamos con el apoyo de ésta y de los amigos CIAL en toda la región.

Al trabajar organizados tenemos una mejor distribución de responsabilidades, sabemos que es lo que le toca hacer a cada cual, y a pesar de que algunos somos de aldeas lejanas, hemos sabido coordinarnos, y tenemos muchos logros a través de Zamorano y ASOCIAGUARE.

Zamorano no llega a imponer sino a preguntar: ¿Qué es lo que se quiere hacer?, y eso es bueno porque el trabajo a realizar se va a hacer con voluntad. Por lo tanto, siempre hemos tenido buenas expectativas al iniciar un trabajo con dicha institución, que con seriedad nos ha cumplido.

A Zamorano lo que le gusta es que el grupo esté organizado y listo para trabajar, así los proyectos llegan e inician con más facilidad, uno tiene que poner mucho de su parte, ahora ya no hay nada regalado, por eso estamos aprendiendo a pescar, y no sólo a comernos el pescado.

Estamos agradecidos con Zamorano por sus enseñanzas en agricultura, ganadería, investigación participativa, agricultura sostenible, mejoramiento de la salud y cómo proyectamos con nuestras comunidades. Esperamos que puedan seguir con nosotros con esa energía y ese apoyo continuo, en las buenas y malas.

Inicio de la Organización como Grupo (Concepción y Organización)- Se inició hablando de los CIAL como en 1996, y algunos no entendíamos lo que era, pero cuando arrancamos con las investigaciones logramos entender mejor. La metodología que seguimos es bien clara y flexible, pero con la práctica la vamos aprendiendo mejor.

Cuando llegamos a ser como nueve CIAL en la Región del Yeguaré, decidimos organizarnos mejor, y desde allí formamos una asociación regional, que hoy es ASOCIAGUARE, conformada por 16 CIAL.

Tenemos una junta directiva en el ámbito local en cada CIAL, y una en el ámbito regional, donde 9 CIAL tienen representación.

Motivación para Participar- Cuando las organizaciones comienzan todo es bonito, pero luego empiezan los problemas y a veces pensamos en dejar el grupo, pero tanto trabajo realizado, tiempo, esfuerzo y sacrificio invertido, no puede quedar así, por eso seguimos en la lucha para mejorar las cosas a futuro.

Todas las experiencias que ganamos hoy, nos servirán para tener mejores días a futuro, y no vivir como los estamos viviendo hoy.

La organización que tenemos es una de las más valiosas, sus objetivos, metas y actividades, son como un reto para todos nosotros. Queremos demostrar que podemos alcanzarlas, que somos útiles, y que sacaremos adelante nuestras comunidades.

El ejemplo que damos, también sirve de motivación a nuestros hijos, nuestra familia y demás personas, para que eviten la migración y encuentren suficientes razones en su localidad para seguir adelante.

"Participando he aprendido muchas cosas y puedo enseñárselas a mis hijos".

"Solos nada hacemos, por eso el estar organizados en un CIAL y pertenecer a una asociación nos da más fuerza. Día a día aunque nos pongamos más viejos, seguimos sacando provecho de todas las reuniones y demás actividades".

En un futuro por medio de ASOCIAGUARE y los CIAL poder tener acceso a más proyectos y oportunidades.

Los logros que hemos tenido con la investigación participativa, y demás actividades de producción, nos motivan para seguir trabajando organizados.

Nos ha motivado la implementación de los sistemas de riego, por que ya no corremos el riesgo de perder los cultivos, ahora estamos más seguros de nuestra cosecha.

El apoyo técnico y los hechos nos motivan a seguir: **"la motivación viene según los logros obtenidos, y nosotros estamos claros de que hemos llegado a tener mejores condiciones"**. Sin motivación nada se puede hacer bien.

Los CIAL según las actividades que realizamos y nuestro comportamiento, así ganamos credibilidad, podemos tener más acceso y confianza por parte de ASOCIAGUARE y otras instituciones. Eso es un punto fuerte de motivación.

Nos damos cuenta que la parte financiera se maneja con transparencia, y eso crea una buena imagen, tanto adentro como afuera de nuestra organización.

Objetivo Grupal- Contribuir con el desarrollo social, económico y ambiental en el ámbito familiar, comunal y regional, mejorando la producción y productividad agropecuaria a través del proceso de investigación participativa, probando, adoptando y recomendando tecnologías que sean de beneficio común.

Gestionar y canalizar fondos para seguir trabajando e incentivando la implementación de proyectos productivos innovadores en diferentes rubros, que sirvan para mejorar las condiciones económicas de las familias atendidas.

Contribuir al mejoramiento del ambiente, promoviendo el uso y manejo adecuado de los recursos naturales, y ejecutando actividades que garanticen la preservación de los mismos para las futuras generaciones.

Disponer del recurso humano capacitado mediante la satisfacción de las necesidades de formación que requieran, y así brindar una adecuada asistencia a los CIAL y sus comunidades.

Articular acciones con instituciones y organizaciones tanto nacionales como internacionales.

Participación- Tenemos una buena membresía, es bonito ver un CIAL grande, pero muchas veces la gente no quiere participar en investigación, piensan que no se gana nada, lo que pasa es que no tienen perspectivas a futuro; más nosotros sentimos que somos fuertes con los que estamos, tenemos familias muy trabajadoras, y no importa si el CIAL es pequeño, lo que importa es que le pongan ganas y amor al trabajo.

A veces, cuando el CIAL tiene muchos miembros es difícil entenderse, todo depende de lo unidos que estén, sepan coordinarse bien, estén comprometidos e involucrados en lo que hacen. Es peligroso cuando están desmotivados, ya que pueden desintegrarse. Los CIAL deben comprender que al trabajar en las investigaciones no van a sacar ganancia económica, pero experimentando van a aprender a trabajar con seguridad y posteriormente tendrán beneficios a futuro, todo es un proceso, no es a la carrera, lo esencial es ser constantes, pero eso cuesta que comprendan.

Tenemos que romper esa apatía que tiene la gente para participar en organizaciones. Muchas veces el CIAL inicia con un buen número de personas, y como en toda organización hay gente que se sale, pero otros ingresan, y así es la dinámica de todo grupo; unos están a la expectativa de que salga algo para

allí ingresar, y sólo beneficiarse a control remoto. Ejemplo: En nuestra comunidad nadie se quería meter al CIAL, y ahora que miran la escasez de agua, y que el CIAL tiene el proyecto de riego, ahora si tienen más interés.

La membresía de los CIAL es muy variada, tenemos hombres, mujeres y jóvenes, esto enriquece y fortalece nuestra asociación. Las mujeres y jóvenes que participan en los CIAL salen de la monotonía. Nosotros siempre estamos abiertos para recibir nuevos integrantes, nuestra idea es dar participación a la mayor cantidad de gente, y en nuestras comunidades lo saben, pero algunos todavía no creen en el CIAL.

A las reuniones locales generalmente llegan todos los miembros, pero cuando tenemos que trabajar en el montaje de los ensayos es un poco más difícil reunimos. Hay mayor constancia por parte de los miembros más antiguos, pero a medida que se van involucrando, empiezan a tomar conciencia de la importancia y ventajas que tiene el estar unidos.

Aunque estamos solos no quiere decir que vayamos a dejar el trabajo, no porque los técnicos se vayan, vamos a dejar de ser CIAL y de impulsar nuestra asociación que tanto nos ha costado construirla.

Zamorano es la única institución que junto con ASOCIAGUARE nos han brindado la participación a los jóvenes, y no nos han dejado atrás. Otras instituciones u organizaciones sólo confían en los adultos, quizás porque son los que tienen algo más de experiencia.

¿Se están excluyendo familias más pobres? La gente en vez de ir para delante va para atrás. Se han mal acostumbrado al paternalismo, no les gusta comprometerse y sólo buscan lo fácil. Ejemplo: En Los Limones, nos organizamos para ayudar a una familia y arreglar su casa, ¡pero como es la ignorancia!, Nunca quisieron colaborar ni para ellos mismos.

“El que está más pobre, está más fregado, porque ha perdido hasta la cabeza”. No es que queramos dejar por fuera a alguien, si no que tanto el pobre como el rico, tienden a aislarse, la gente más pobre es la más rebelde, y es un problema de nunca terminar.

Las familias que puedan sentirse marginadas, quizá no se involucran, por pena o por otras circunstancias, más no porque se les cierran las puertas. La única condición que ponemos es responsabilidad en el trabajo.

Los CIAL estamos obligados a despertar el interés en estas personas, muchas veces los líderes tenemos el problema de que

no visitamos a estas familias, puede ser que como líderes sólo recurrimos a donde las familias -que por tradición sabemos- que son más activas, pero reconocemos que eso tenemos que ir cambiando en nosotros mismos.

Nosotros queremos que nuestros compañeros se beneficien con ayudas y facilidades que presta ASOCIAGUARE, pero a pesar de todo no quieren adquirir compromisos, todavía existe un cierto temor.

¿Influye la edad del CIAL en la participación y los logros? Más depende de la dinámica de trabajo de cada grupo, de la disponibilidad para hacer las cosas y lo activos que sean. Entre más vamos caminando, nos vamos haciendo más sólidos, aumenta nuestro sentido de unión, colaboración y pertenencia hacia esta familia.

Conforme pasa el tiempo, los que vamos quedando somos los que en realidad nos gusta trabajar y realmente a esto le vemos futuro. Problemas en las organizaciones siempre van a existir, pero hay que saber superarlos y salir adelante. Los que tenemos más tiempo de ser un CIAL, conocemos la trayectoria, y por ello nos mantenemos motivados con aprecio a nuestro grupo y a nuestra asociación.

Son pocos los CIAL que no terminan de despegar, a pesar de que mantienen su membresía y cumplen con sus aportaciones, se puede decir que están a control remoto, quieren seguir siendo miembros pero sólo en lista, porque nunca participan en las actividades, así no se puede realizar un buen trabajo a futuro, más bien crean incertidumbre.

También creemos que los compromisos de financiamiento adquiridos por algún CIAL, no limitan la participación a miembros potenciales, ya que generalmente esa información es interna del grupo, son compromisos muy locales que no se divulgan, y quien entre no tiene que hacerse cargo de la deuda, por lo tanto no lo consideramos limitante.

Metodología de Trabajo- Estamos aprendiendo los lineamientos para poder trabajar y seguir adelante, porque aunque se vayan los técnicos, nosotros tenemos que continuar. Mucha de la formación que recibimos de Zamorano es práctica, pues nosotros los campesinos ya la teoría casi no la necesitamos. Nos han enseñado el "Aprender Haciendo", y es una buena forma de trabajar.

Nosotros no estamos seguros de conocernos la metodología en su totalidad, pero si tenemos lo más importante que es la voluntad para aprender y realizar algo. Los que estamos en las

capacitaciones para facilitadores manejamos la metodología, y con el material que tenemos, tratamos de dar a conocer los pasos de la escalera de la investigación. Los primeros CIAL hemos desarrollado bastantes ensayos, tenemos un buen tiempo de investigar y ya nos sabemos la metodología a seguir.

Motivación- Estamos agradecidos por la motivación y el monitoreo de los técnicos, sabemos que ellos quisieran estar más tiempo con nosotros, pero entendemos que el tiempo no les permite. Tanto los logros como las dificultades, dependen mucho del nivel de organización y de la responsabilidad con la que se hacen las cosas. En nuestras comunidades si no estamos organizados no podemos conseguir nada.

Organización del Comité- Básicamente elegimos cuatro cargos para la directiva, entre ellos podemos citar la "importancia del líder o presidente del CIAL", a veces todos llegamos apáticos a las reuniones, y después que el líder nos habla a todos, reflexionamos y nos ponemos a pensar lo que hemos logrado, eso nos motiva a seguir. También contamos con secretario, tesorero, extensionista y los demás somos de apoyo.

Diagnóstico- Aquí atacamos los problemas más sentidos en la parte agropecuaria de nuestra comunidad, y decidimos que hacer para mejorar nosotros y la comunidad.

Planeación del Ensayo- En la planeación uno se pone de acuerdo en cuanto a la cantidad de tierra, los tratamientos, distancias de siembra, posturas, etc. Todo queda escrito tal y como lo queramos realizar.

Montaje del Ensayo- Lo hacemos siguiendo lo planificado y puede ser ensayo de prueba, comprobación, producción y comercialización.

Evaluaciones- Prácticamente depende del interés del grupo por conocer diferencias, ventajas y desventajas con relación a uno y otro cultivo. Hemos evaluado rendimiento, calidad, peso, sabor, resistencia, precocidad, etc.

Análisis de los Resultados- Nos enfocamos de acuerdo a las características definidas anteriormente -y según eso- vemos los puntajes para ver que resultó mejor.

Presentación de Resultados a la Comunidad (Retroalimentación)- Este paso es uno de los más complicados, ya que las personas en muchos casos no atienden el llamado, por lo que hay que ser estratégicos y aprovechar reuniones donde llega mucha gente, sólo se solicita un espacio para intervenir, eso nos ha funcionado bien a algunos grupos.

Otra cosa es que la presencia del técnico motiva, atrae y anima al resto de la comunidad a participar.

Actividades Realizadas- Tenemos un sinnúmero de actividades que hemos venido haciendo desde que iniciamos con esta metodología, pero entre las más recientes tenemos:

Los facilitadores y demás recurso humano capacitado en varios temas, fortalecen sus CIAL y ASOCIAGUARE. Ejemplo: el tema de elaboración de propuestas.

Con la implementación de los sistemas de riego tenemos mayor seguridad de que si vamos a cosechar.

El programa radial “La voz de ASOCIAGUARE”, creando un espacio de información y motivación para los CIAL y demás campesinos.

El Proyecto de Aves que inicia gracias a la iniciativa de un grupo de mujeres, actualmente llevamos un registro, allí vamos haciendo números para ver si es rentable o no, además de controlar la producción. Ejemplo: “sabemos que si en 20 gallinas la producción es menor de 15 huevos, allí si ya estamos perdiendo”.

Todos los CIAL tenemos iniciativas, lo único nos ha frenado este año en las investigaciones y producción, es la escasez de lluvia. Ejemplo: este año dijimos vamos a desarrollar un proyecto productivo, sembrando una manzana de maíz y una de frijol, pero como no ha llovido, estamos a la espera. En otro caso sembramos una semilla de sandía que no se adaptó a la zona, tuvimos pérdidas pero no hemos fracasado.

Lo de monitoreo y evaluación participativa es fundamental, porque todas las cosas llevan un orden, tenemos información a mano, nos podemos dar cuenta de lo que estamos haciendo y de cómo estamos trabajando, detectando donde hay que ponerle más ganas; lo único es que debemos darle un poco de importancia y prioridad para llevarlo adelante, y sería bueno que tuviéramos un recordatorio de cómo hacerlo, ya que es primordial tener todo anotado para luego poder evaluar.

Algunos empezamos anotando pero bajamos la guardia, y de ahí lo hemos dejado, uno cuando pierde el control ya no concuerdan las cosas, uno se va olvidando. Lo que recomendaríamos es hacer formatos más resumidos.

Tenemos contacto, los atendemos y nos apoyamos mutuamente con estudiantes y profesores que llegan de Zamorano y otras instituciones. Ejemplo: con el módulo de estudiantes de “Aprender Haciendo”, se apoyó para el comedor y cocina de nuestra escuela. También con Zamorano nos estamos



capacitando en la elaboración de productos orgánicos, con ese tema estamos fascinados y nos sirve a nosotros para ponerlo en práctica y proteger el ambiente.

Actividades más Destacadas- La realización de nuestra segunda feria regional y la participación en el encuentro nacional.

El establecimiento de convenios con otras instituciones y organizaciones en el ámbito regional, nacional e internacional.

Nos hemos dado a conocer ante la Mancomunidad del Yeguaré, además de otras organizaciones que creen en nosotros.

La capacitación de facilitadores, es un recurso esencial para la asociación.

Las investigaciones que realizamos y con las cuales también nos hemos dado a conocer en el ámbito regional y nacional.

Las facilidades de financiamiento que la asociación presta a sus CIAL para la producción, salud y educación.

Las giras y visitas a otros lugares para motivarnos, formarnos, conocer y compartir experiencias.

El tener un espacio donde compartir ideas con otros grupos que antes no teníamos la idea de conocerlos y estar juntos.

Estamos promoviendo el rescate de las raíces culturales y otros valores relevantes para la región, ya que hemos visto que nuestra identidad se está perdiendo, más bien estamos adaptándonos a otras culturas.

Coordinación con otras Instituciones- Es importante que por medio del CIAL y ASOCIAGUARE puedan entrar otros proyectos a la comunidad, porque eso nos da prestigio y credibilidad. En varias aldeas donde hay un CIAL es como una puerta para la llegada de un montón de visitas, esto ayuda para darnos a conocer como una organización seria.

Actualmente hemos establecido alianzas y estamos coordinando actividades con aproximadamente ocho organismos e instituciones tanto regionales, nacionales e internacionales, algunas de las que podemos citar son: HPI, ICADE (FUNDESO, PIF), ASOHCIAL, ANAFAE y CIAT.

Desmotivación para Participar- Podemos tener algún grupo donde haga falta motivación, pero más que todo pensamos que la desmotivación sería en la gente de las comunidades que no están en los CIAL.

Cumplimiento de Expectativas- A medida que avanzamos crecen nuestras expectativas y estas las vamos cumpliendo en la medida que nosotros mismo prosperamos.

Algunas familias no han participado por no conocer la metodología, y porque no lo veían como una alternativa para solventar las necesidades que sufren.

Otros Cambios Sociales Experimentados- Es evidente que se está dando un cambio de actitud y en la forma de pensar, por eso citamos algunas frases de nuestros CIAL que nos hacen reflexionar:

“Quiero ver si puedo dejar a mis hijos una herencia, quizá no de dinero, ni material, pero sí de una ideología”.

“Nosotros con este pedacito de terreno que tenemos con el sistema de riego, o nos hundimos o salimos a flote”.

“Lo que ha hecho Zamorano es enseñarnos una metodología de trabajo, no para comer sólo hoy, sino que para siempre”.

“Si a uno le van enseñando, cada quien se va haciendo a sí mismo, por eso opino que uno se hace pobre uno mismo”.

Creemos que en la mayoría de los CIAL hay una buena comunicación, y hemos desarrollado bastante confianza, las decisiones las tomamos en consenso (votando, etc.) y el trabajo lo hacemos juntos, todos jalamos para el mismo lado;

no ponemos ningún problema, y por parte de la comunidad también hay bastante confianza hacia el grupo.

Nosotros en general somos un grupo sólido, y nuestra idea como grupo es investigar y también desarrollar otro tipo de proyectos.

Lo único que nos separa a un grupo de otro, es la distancia, pero cuando nos reunimos todos los CIAL, parecemos un solo grupo, eso es porque tenemos una buena relación de unos con otros, y estamos fortalecidos. Contamos con mucha capacidad en los integrantes de los grupos, y para cualquier trabajo lo podemos realizar uno u otro, y sabemos que saldrá bien.

En el ámbito regional contamos con una buena junta directiva, la cual ha gestionado mucho para conseguir lo que ahora tenemos, y ya sabemos que para trabajar con Zamorano hay que tener un plan, y esforzarnos por hacer las cosas bien.

Al principio uno necesita bastante apoyo, ya que se está tambaleando, los técnicos nos hacían todo y nosotros solo firmábamos, pero ahora hacemos las cosas nosotros mismos, aunque siempre pedimos algo de apoyo a los técnicos, pero ya no como antes. Hemos tomado la parte de gestión mucho más en serio.

Antes nadie daba nada por ASOCIAGUARE, y ahora sólo con el nombre ya se consigue bastante. Un montón de gente que ha pasado, ha dejado huella, además de su lealtad y honor.

Nosotros tenemos bastante tiempo de trabajar por la comunidad y ahora que ASOCIAGUARE se ha ampliado, nos hemos podido afiliar y podemos recibir un apoyo más constante, tanto de la asociación como de Zamorano.

Consideramos que Zamorano nos da algo muy valioso que nadie nos lo puede quitar, y esos son los conocimientos y aprendizajes, que a nosotros también nos ha costado sacrificio.

¿Que caracteriza a los CIAL? La disponibilidad para trabajar, apertura para participar, la motivación, voluntad y el ánimo para asistir a reuniones y seguir. Sobre todo tenemos presente a Dios, unidos sabemos dirigirnos y estamos organizados con armonía sin desintegrarnos. Básicamente cada CIAL tiene algo que lo caracteriza y lo hace diferente uno de otro.

Principales Resultados y Logros- Nunca en la comunidad se había trabajado en grupo hasta que Zamorano llegó con este enfoque iniciando con los CIAL, y ahora otras comunidades nos preguntan y se interesan por trabajar en esa forma.

En algunos casos las mismas comunidades han ido delegando más responsabilidades en los CIAL, al punto que la gente nos ha dejado a nosotros para resolver los problemas de la comunidad.

Hemos perdido mucho durante todo este tiempo al no tener personería jurídica, podremos ser muy conocidos, proyectamos con las comunidades y estar aliados con Zamorano, pero si como organización que somos, no tenemos el reconocimiento legal por parte del Estado, no seremos una organización de confianza, sin ese documento no somos nada dentro del país, y para gestionar fondos es necesario contar con todo lo legal, más ahora si ya contamos con una personería Jurídica.

Ahora sabemos que las mujeres también podemos cultivar la tierra, podemos trabajar con el azadón, y no es que sólo el hombre pueda y la mujer no, igualmente en el ámbito de la organización tenemos responsabilidades, opinamos y proponemos proyectos para hacerlos en el ámbito local, entonces estamos más activas.

Gozamos del reconocimiento en el ámbito local en nuestros Municipios, y en el ámbito regional por la Mancomunidad y demás organizaciones con las que hemos coordinado actividades y establecido alianzas a distintos niveles.

Pensamos que trabajando en investigación participativa no nos vamos a hacer ricos, pero tampoco nos empobrecemos, lo que sí sabemos es que investigando podemos mejorar nuestra producción, y con eso estamos mejorando nuestra dieta básica y también nos acercamos a un mejoramiento económico. Paralelamente a las investigaciones podemos realizar actividades de producción, obteniendo resultados y beneficios a corto plazo. Ejemplo: En Los Limones ya estamos compitiendo en la producción de semilla.

Finalmente podemos decir que sí estamos iniciando un combate a la pobreza, y que **“la metodología que usamos es aplicable e independiente del nivel económico, sexo, conocimientos, y además se puede investigar en cualquier campo, es muy flexible”**.

Lo que Antes no Sabía, y Ahora Sí- Antes no sabíamos gestionar, teníamos pena, pero prometieron enseñarnos a tocar puertas y así fue, ahora hemos despertado, ya perdimos la pena y tenemos la capacidad de tocar las puertas en diferentes instituciones y organizaciones, por eso nos sentimos muy alegres. **“Ahora yo soy capaz hasta de hablar con Ricardo Maduro”**.

Aprendimos a ser solidarios con el prójimo, a compartir con un sin fin de personas que sin estar organizados en una asociación, nunca hubiésemos imaginado hacerlo. Hemos llegado a ser una familia y no simplemente una organización.

Nosotros los campesinos también somos investigadores y nunca hemos documentado nada, pero ahora que tenemos un registro de lo que hacemos, si contamos con la información necesaria para analizarla.

Sabemos sobre costos y allí es donde uno se da cuenta lo que resulta mejor y más económico. También hemos aprendido a trabajar conservando nuestro suelo, nuestros recursos, reduciendo químicos con alternativas orgánicas.

Como mujeres tenemos derecho a trabajar no sólo en el hogar, ahora nos organizamos y salimos del hogar a trabajar igual que el hombre en la agricultura (con azadón, machete y piocha), eso ha contribuido mucho.

Lo importante es que en las investigaciones y ensayos que realizamos, hemos aprendido muchísimo, antes solo sembrábamos, gastábamos y gastábamos, y al final no sabíamos si habíamos ganado o perdido. Hoy no, hoy sembramos, anotamos todo y a la cosecha hacemos una evaluación para ver si ganamos o perdimos, si sacamos lo que invertimos o tuvimos que poner demás.

Antes no sabíamos tomar nuestras propias decisiones, pero ahora si lo estamos haciendo. También aprendimos que lo que empezamos a hacer en pequeño, luego se puede convertir en algo muy grande.

No sabíamos lo que implicaba estar organizados, pero con la metodología lo hemos aprendido, sabemos como poder desempeñar mejor nuestro trabajo. No es mejor sembrar seis manzanas mal sembradas, que sembrar una parcela pequeña pero bien asistida.

Los CIAL ya estamos metidos en esto de cuidar los bosques, igualmente nuestros hijos van agarrando el conocimiento, y desde pequeños saben que trabajando unidos se hacen más rápido las cosas.

Ahora sembramos en curvas a nivel y barreras vivas para que la tierra no se nos vaya (conservación de suelos).

Hemos aprendido a planear las cosas, a hacerlas de manera organizada, llevamos un registro y un control de las actividades a realizar, no como antes que las hacíamos sin saber lo que invertiríamos y si podíamos sacar algún beneficio o no, a veces las cosas quedaban a medio hacer.

Compartir de Conocimientos- Cuando logramos tener una buena convocatoria con la comunidad y podemos hacer una buena retroinformación, logramos compartir los resultados de nuestras investigaciones y de las experiencias que vivimos.

Nosotros ayudamos a los que realmente están interesados, no escondemos nada de lo que aprendemos con nuestra experiencia, si no que estamos dispuestos a compartirlo y así lo hemos hecho por que ese es nuestro compromiso. A veces aprovechamos las reuniones de la Junta de Agua o Patronato, y allí compartir algunos conocimientos.

A veces de agricultor a agricultor, compartimos la información que tenemos sobre lo que realizamos, y les pueda ser de utilidad para aplicar en sus cultivos.

Inversiones- Contamos con nuestra propia sede en la Alcaldía Municipal de Moroceli, tenemos equipo y personal de atención a los CIAL y ASOCIAGUARE.

Los proyectos de riego y de aves ponedoras, las investigaciones que requieren de inversión en semilla, y otros materiales dependiendo del tipo de actividad; además de un montón de cosas que ha hecho ASOCIAGUARE y que no se miran, porque son más sociales como educación y formación del recurso humano, proyección a las comunidades, entre otras.

Conflictos y Aspectos Negativos Ocurridos- En cuanto a los materiales para las investigaciones, todavía hay dependencia de lo que conseguimos por medio de los técnicos, a veces este material no se puede obtener o no llega a tiempo para la época de siembra, por eso tenemos que tratar de ir generando y manteniendo nuestro propio material, por lo menos en los ensayos que esto sea posible hacerlo. Ejemplo: con las parcelas dedicadas a producción de semilla, estamos evitando tener nuevamente este problema, allí en Los Pozos tenemos la semilla para nuestros ensayos.

En el ámbito de nuestra organización si en algo estamos fallando, tenemos que decirlo para corregimos, pero como seres humanos no todos tenemos la misma forma de pensar y actuar, entonces a veces nos molestamos y distorsionamos las cosas, creando mayores dificultades en nuestra organización.

Algo negativo es que no todos tenemos el mismo grado de conciencia y motivación, por eso mientras no estemos bien mentalizados para continuar trabajando con miras al futuro, creo que el camino por recorrer será más difícil. En este sentido la motivación y el entendimiento en los miembros, son fundamentales.



Podemos mencionar como algo negativo el cambio brusco de tener acompañamiento a no tener casi nada de apoyo, se siente un gran vacío, y un poco de desmotivación en algunos grupos.

Faltó más capacitación en la parte de hortalizas, a lo mejor no hubiésemos evitado cometer algunos errores, pero no estamos desmotivados, si no que más bien volveremos a cultivar nuevamente reparando las fallas anteriores (aprendiendo de los errores).

Ciertos incentivos de proyectos anteriores arrastran conflictos que de una u otra forma, interrumpen el buen funcionamiento de una organización, pero estos acontecimientos son eventuales y en el ámbito local, más no regional.

Creo que no volveríamos a ser tan dependientes de los técnicos como lo fuimos ahora, quizá más adelante con los facilitadores podamos ir poco a poco soltándonos de la mano de los técnicos, aunque con los CIAL que vienen iniciando es difícil.

Limitantes- El depender de materiales (variedades) de afuera para montar los ensayos. En algunos el recurso económico les limita a poder participar y estar muy pendientes de una organización, ya que ese tiempo que invertirían lo podrían aprovechar vendiendo su mano de obra y generando algún beneficio económico, pero también es falta de interés por aprender y de mirar lo provechoso que es trabajar unidos, ya que en los CIAL hemos de todo -y no por que seamos pobres- nos hemos empobrecido más, si no que hemos ganado en experiencias.

El descuido, la falta de costumbre para escribir, no llevamos registros y alguna información que sí la tenemos, está a medias; a veces por estas cosas tenemos muchas crisis, las capacitaciones no las aprovechamos a un 100%.

Algunos tienen miedo de arrancar, pero cuesta que entiendan que en el camino se pueden ir corrigiendo los errores que se cometen al inicio.

Siempre se da la falta de interés de alguno de los miembros, se desmotivan y a veces dejan abandonado el CIAL por irse a otro lado, ó se vuelven conformistas y se acomodan. También ha sucedido que tienen participación y cargos en una y otra organización o grupo, esto puede hacer que resulte en debilidad y una baja participación en lo uno y otro.

¿Qué haríamos si los CIAL producen grano y no hay un mercado accesible y con buenos precios? Tenemos que tocar más puertas, hacer gestiones para buscar mercados, por que ya los CIAL no están pensando solo en investigar, si no también en producir y formar microempresas.

Última Reunión (Finalización del Proyecto)- Nosotros seguimos reuniéndonos en el ámbito local y regional, continuamos con nuestras actividades de investigación y demás proyectos, no hemos parado nuestras actividades por el hecho de que el acompañamiento a disminuido, más bien es una oportunidad para demostrar que como organización que somos, podemos continuar y cumplir con los compromisos y responsabilidades adquiridas. Por lo general nos reunimos una vez al mes, pero dependiendo de las actividades a veces tenemos que reunimos más seguido.

¿Existe Algún Fondo Económico en el Grupo? Tenemos un fondo común que lo usamos para actividades de financiamiento a los CIAL, principalmente en lo que se refiere a investigación, producción, educación y salud.

Tenemos nuestras propias políticas de crédito de acuerdo a lo que se esté financiando; sabemos que ASOCIAGUARE ha hecho más de lo que otras instituciones podrían hacer por ayudar a los CIAL para que se superen. Nuestra asociación mantiene las puertas abiertas.

Todavía hace falta un mejor control sobre las deudas, por eso recientemente estamos pensando asegurar más los créditos a través de algún tipo de garantía, esto debido a que ASOCIAGUARE va creciendo y tiene que hacer las cosas con más seguridad.

Todos sabemos las facilidades que brinda la asociación, pero nos hace falta aprovechar estas oportunidades, tenemos miedo a la palabra crédito, no nos gusta arriesgar un poco e invertir en producción u otros aspectos productivos, pero hay que ir probando como lo hacen otros CIAL. "La gente sabe, pero no está acostumbrada".

Algunos miembros de los CIAL van a sacar préstamos a otros lados comprometiendo así su producción, sabiendo que ASOCIAGUARE les puede prestar con mayores facilidades, pero aunque tengan necesidad, por miedo no lo piden, no quieren pagar interés, otros tienen miedo a comprometerse y el miedo pasa de padres a hijos.

Cambio a Nivel Económico- "Sabemos qué variedades producen más en nuestra zona, y qué dosis de fertilizante podemos aplicar" Esto definitivamente contribuye a tener mayor producción sea para el consumo (transmitiéndose en un ahorro), ó para la venta, igualmente con el fertilizante se pone lo justo, y no aplicamos más de lo que se ocupa realmente (entonces estamos ahorrando).

En el ámbito de CIAL también generamos y contamos con un fondo o capital, el mismo que viene de aportaciones que nos hemos propuesto (Lps. 5.00 mensuales o Lps.5.00 multa por inasistencia), y también de actividades que realizamos (fiestas, rifas, proyectos productivos, comercialización, préstamos internos, etc.). Pero así también tenemos CIAL donde no se ha generado ningún fondo, no cuentan con nada de capital, y cuando hay que salir a reuniones o capacitaciones, cada cual aporta una parte.

Estamos convencidos de que paralelamente a las actividades de investigación, son importantes las actividades de producción, y aprovechando las experiencias y capacitaciones recibidas, podemos producir con calidad y valor agregado, esto nos ha ayudado a tener mejores precios por el producto, resultando en mejores ingresos para el grupo, nuestras familias y la comunidad.

Los sistemas de riego son una gran motivación y ya no tenemos riesgo de perder nuestros cultivos, además podemos sembrar en épocas en las cuales anteriormente no se acostumbraba por la misma falta del recurso agua.

Con la producción y venta de los productos naturales generamos ingresos a nivel del grupo, y provocamos un ahorro para los productores que están dejando de comprar productos más costosos como los agroquímicos. Ejemplo: Lps 120.00 en Folidol, ya no los gastamos, ahora lo hacemos con las plantas que están a nuestro alcance.

"Aunque no estamos teniendo ingresos directos en efectivo, si estamos preparándonos para tener menos gastos".

Organizados generamos más experiencia (logros y fracasos), es posible comprar más cómodo y lograr un mejor mercado con mejores precios.

Sentimos una mejora en nuestra situación económica porque hemos aprendido a trabajar y tener nuevas oportunidades, a pesar de que con la agricultura es bien difícil, ya que no hay rubros que sean seguros y rentables, pero nuestra misión es estar allí a la expectativa de los cambios que puedan suceder.

A estas alturas ya estamos pensando en trabajar de otra manera, quizá alquilando terrenos para entrar más en la producción de semilla, esto debido a las experiencias generadas.

“Tanto en lo personal, como en el ámbito de grupo, se han registrado cambios. Por un lado el CIAL ya tiene un fondo, y por el otro contamos con variedades más productivas y resistentes, ya no hay que salir a comprar los granos fuera, sino que más bien uno puede vender sus medidas”.

“Antes caminábamos con un costalito para Jicarito, a comprar los frijoles para la comida, y ahora nosotros ya vendemos maíz y también frijoles”.

Cambio a Nivel Ambiental- Como productores que somos tenemos que estar aquí en el campo, porque es en la agricultura donde tenemos experiencia, y aunque hoy las tierras están más degradadas y el invierno es más corto; tenemos que trabajar para cambiar este panorama, y parte de ese cambio son algunas campañas de limpieza, gestión de basureros para la comunidad, la elaboración y uso de productos totalmente orgánicos, reduciendo al máximo los agroquímicos.

En lo ambiental, los CIAL estamos creando conciencia para reducir en su totalidad los incendios forestales, aprender a rondar y hacer quemas controladas, evitar la destrucción y contaminación de las fuentes de agua, usar adecuadamente el recurso agua para riego con sistemas o alternativas efectivas. **“Nuestro deber es motivar a los demás para no quemar los bosques, ya que son el último pulmón que nos puede quedar”.**

Nosotros como jóvenes tenemos ese propósito de promover el manejo sostenible de los recursos naturales, en ese camino hemos hecho viveros y sembrado árboles, seguimos con ese propósito y lo vamos a lograr. Zamorano y otras instituciones han ayudado a fortalecer nuestros principios.

En los CIAL hay conciencia, pero el problema es en los que están afuera, además si no hacen caso a las autoridades, como nos van hacer caso a nosotros. Hace falta actuar con justicia. **“Parece que en Honduras las leyes no son para todos”.** La gente dice que se están vengando de COHDEFOR, pero no se

dan cuenta que el daño es para uno mismo y su comunidad, en fin, el manejo de recursos naturales es conflictivo y complejo.

Como asociación si creemos que se puede lograr un manejo adecuado de los recursos naturales (de ellos vivimos), todo depende de la voluntad y motivación de unos y otros; como CIAL y ASOCIAGUARE seamos los primeros.

Cambios y Consejos para Mejorar a Futuro- Implementación de facilitadores para que puedan dar acompañamiento y seguimiento a los CIAL, se necesita que ya empiecen a trabajar.

“Nadie es profeta en su propia tierra”, por eso también es fundamental contar con el apoyo y coordinación de algún técnico que nos dé ciertos lineamientos y cierta guía en los pasos a seguir. A todo esto, la visita de los técnicos nos motiva a seguir.

El programa radial habría que continuarlo, es uno de los medios para estar en contacto, y por medio de eso podemos llegar a más personas con las que podemos compartir nuestros conocimientos y resultados de las investigaciones que realizamos. Otra publicidad podemos hacerla por medio de anuncios en Alcaldías y otros centros públicos.

Boletines informativos que a su vez sirven de motivación, podríamos ir publicando las actividades y experiencias exitosas que vamos teniendo. La motivación es la clave para arrancar con fuerza.

La comunicación efectiva es lo que nos hace estar unidos y en nuestros grupos, cuando llevamos bastante tiempo sin reunirnos, pues el grupo está más descuidado.

Hace falta ser más arriesgados y tener confianza en nosotros mismos, a veces nos cuesta arrancar con un proyecto, pero así es, las cosas buenas llevan sacrificio, esfuerzo y por más deuda que uno tenga, siempre al final se sale.

Valdría la pena motivar a Zamorano porque hemos visto que la metodología CIAL llama la atención, y no sólo en la región, si no que en el país, pero para seguir necesitamos tener mejor movilización y otro poco de asistencia.

En nuestras organizaciones hay que hacer más esfuerzos por integrar a toda la gente, tanto pobres como ricos, todos debemos esforzarnos y ser uno, el apoyo del otro, y en conjunto ser un ejemplo para nuestras comunidades. Ejemplo: En Hoya Grande, se mira que el más fuerte, y el más débil, jalen en conjunto para un mismo lado.

Creemos también que hay que poner algunas reglas claras

para que podamos empujar el trabajo y avanzar. Mientras más grande es la organización se necesita de más reglas para trabajar con claridad.

Muchos quieren ver beneficios inmediatos, por lo que podemos ir investigando y paralelamente promoviendo e implementando proyectos productivos, a fin de tener productos a corto plazo, y fomentar la participación de más gente. Ahora es difícil cambiarles la mentalidad, ya que antes se les mal acostumbró.

El líder de cada CIAL juega un papel importantísimo, tiene que tener formación, ser muy activo y dialogar con cada uno de los compañeros miembros. El diálogo con los compañeros es clave.

Todos debemos sentir ese apoyo y motivación por parte de ASOCIAGUARE, para así poder llevar a cabo las actividades y proyectos que tenemos en los planes de trabajo. ASOCIAGUARE tiene que darse a conocer más.

Debemos gestionar con todos los que nos puedan ayudar en nuestra temática, el ambiente y la agricultura.



Tenemos conocimiento de aldeas que quizá son tan buenas para trabajar, y que a lo mejor ésta metodología les interesaría muchísimo, pero por la falta de información o conocimiento sobre los CIAL, hace que este interés no salga a flote, pero es gente que les gusta el progreso y sobretodo les gusta trabajar. ASOCIAGUARE debería motivar donde crea que hay ese interés por organizarse.

La implementación de nuevos CIAL sería una motivación, un

reto y una experiencia de trabajo bonita para los facilitadores, así podrían llevar y empujar a esos grupos CIAL desde el inicio.

Cuando un CIAL tiene mal manejo de fondos, presenta morosidad con ASOCIAGUARE, ó no cumple sus compromisos de investigación y demás responsabilidades, entonces podría ser motivo justificado para que la asociación corte su apoyo y reduzca responsabilidades. En este sentido vemos la importancia de que los CIAL y ASOCIAGUARE lleven los respectivos registros.

ASOCIAGUARE debería ser más exigente con lo de los créditos vencidos, por que algo esencial es recuperar lo que presta, y servir a otros que también lo necesitan. Si la asociación no exige, no cobra, entonces los CIAL se acomodan y se quedan tranquilos, por eso hay que hacer cumplir los plazos de pago, y sabemos que con ASOCIAGUARE se puede negociar, ellos saben entender y dan facilidades.

En cuanto al material para las investigaciones, debemos tratar de mantener los materiales que se puedan a nivel local, pero para otros necesariamente hay que traerlos de afuera. La dependencia del invierno también es una limitante para producir semilla a nivel local, principalmente de maíz. Quienes tienen los proyectos de riego si pueden prestar este servicio.

El rescate a las variedades locales toca más para las zonas altas, ya que en las bajas debido a las condiciones necesitamos materiales más precoces.

Valdría la pena en los ensayos, poner más de un testigo y siempre tener en cuenta los materiales del lugar, comprobar lo que uno tiene con lo que viene de afuera, a ver cuál es más bueno.

La promoción de giras hace que los grupos aparte de aprender, nos sintamos motivados.

Tenemos que como asociación dedicarle más tiempo a los CIAL, tenemos que conocernos más, motivar y hacer acto de presencia, aunque estas movilizaciones impliquen un costo, pero se justifica, hay CIAL que ni siquiera nos conocen. Algunos proponemos que haya un miembro de cada CIAL en la junta directiva de ASOCIAGUARE, así estaríamos todos enterados de lo que pasa.

Es necesario que la junta directiva haga un plan de trabajo para tener un acercamiento a los CIAL, porque las reuniones que hasta la fecha se han hecho con la junta directiva, sólo han llegado representantes de cada CIAL, pero es diferente que la reunión sea con todo el CIAL y la junta directiva. Se aprovecharía para que el CIAL proponga cosas muy puntuales de lo que ellos quieren, sería una manera de arrancar con nuevos proyectos.

Como los CIAL hemos recibido mucho de Zamorano, pero también hemos servido a la institución y seguimos haciéndolo, entonces una opción muy buena sería que Zamorano envíe a un técnico una vez al mes a cada CIAL para despertar a la gente que está como dormida. ASOCIAGUARE se puede tambalear si los CIAL se tambalean.



Una recomendación que debemos seguir, es que hay que mantener los fondos con transparencia como lo hemos hecho hasta hoy, también hay que informar de logros obtenidos gracias al trabajo conjunto.

Debemos sentirnos en confianza con el grupo, compartir, sabemos entender

y no menospreciar a nadie, establecer normas que después se conviertan en hábitos, porque la disciplina y la responsabilidad son importante para que el grupo se mantenga.

No repetiríamos la dependencia con Zamorano, para que no se sintiera el cambio brusco cuando finaliza el acompañamiento. A medida que vamos creciendo tenemos que sobrepasar obstáculos, y "ASOCIAGUARE" se va a convertir en una institución fuerte, en la medida en que nosotros trabajemos. **"Cada día tenemos que subir un peldaño como la Escalera de la Investigación"**.

No importa si los CIAL están ubicados cerca o lejos de la sede, en oportunidades todos somos iguales, y aquí es donde los grupos deben ser más activos, y acudir para estar siempre informados. Si queremos sobresalir, debemos ir acabando con la dependencia, y en el camino muchos van a desistir, pero otros van a seguir, y también nuevos llegarán.

Los CIAL que están más adelantados y están teniendo mejores resultados, no se pueden parar a esperar a los demás, tienen que seguir, y más bien servir de motivación y reto, para que los rezagados igualmente traten de alcanzar logros, y allí tiene que estar más el apoyo técnico y de los compañeros para motivación.

Aspiraciones a Futuro- Queremos llegar organizados lo más alto que podamos como una asociación sólida, reconocida y creíble, ofreciendo servicios y proyección, coordinando con otras instituciones y en constante crecimiento, siendo nosotros mismos los responsables de ello.

No descuidamos y concluir con el tercer módulo de facilitadores, para contar con este recurso humano totalmente capacitado y dispuesto a colaborar. Nosotros estamos dispuestos a recibirlos y apoyarlos en cada CIAL que visiten, pero también tienen que saber como trabajar con cada CIAL, ya que no todos somos iguales.

No todo el mundo quiere y puede estar organizado, Dios nos ha dado la vocación para promover y mantener a los CIAL, sin ellos no se mantiene ASOCIAGUARE.

Aprovechar las reuniones de retroinformación para que el técnico -de paso pueda explicar a los presentes algún tema agrícola de interés, y además sirva de motivación. Igualmente

poder contar con un programa radial para diferentes motivos.



Establecer buenas alianzas con instituciones y organizaciones que contribuyan con nuestras iniciativas como ICADE, que con varios CIAL vamos a producir semilla de maíz, eso puede ser una alternativa para mejorar en el futuro. También esperamos más adelante poder diversificar nuestros solares con algunos frutales.

En cuanto al acceso a mercados, tenemos que sondear como está el mercado, que es lo que necesitan y tratar de responder con calidad, iniciando con disponer de buena semilla y asistencia al cultivo, obteniendo una producción pareja, y evitando hacer una sola revoltura de variedades, así es más fácil damos a conocer y abrimos mercados.

Debemos buscar los mercados desde antes de ir a la cosecha, podríamos hacer un contrato con anticipación, esa sería una alternativa, pero aquí es necesario la ayuda de los técnicos, porque nosotros a veces nos desmoralizamos cuando a nuestras comunidades llegan los coyotes, ofreciéndonos uno y otro precio, a cada rato cambian y nos confundimos, nos da una idea falsa del mercado, y en eso si ocupamos mucha asistencia técnica.

Finalmente queremos motivar a los jóvenes para que ellos también tengan participación, y se den cuenta lo bonito que es trabajar organizados en un grupo, y que podemos generar nuestras propias alternativas sin tener que dejar el lugar donde vivimos.



ESCUELA AGRÍCOLA PANAMERICANA, ZAMORANO.

Zamorano (también conocida como Escuela Agrícola Panamericana), es una universidad privada internacional, multicultural y sin fines de lucro, localizada en Honduras y al servicio de la agricultura tropical de toda América, a través de sus prestigiosos programas de pre grado en ingeniería dentro de las siguientes especialidades: Ciencia y Producción Agropecuaria, Agroindustria, Gestión de Agronegocios, y Desarrollo Socioeconómico y Ambiente.

Zamorano fue creada en 1942, en el Valle del Yeguaré, ubicado a 30 kilómetros de Tegucigalpa M. D. C., capital de Honduras. Su campus tiene una extensión de 7.000 hectáreas que incluyen las instalaciones académicas, administrativas y las áreas de cultivos, producción, parque agroindustrial y otras zonas necesarias para la labor educativa.

A lo largo de sesenta años, más de 5000 graduados de 23 países, han efectuado importantes contribuciones para lograr el bienestar económico, social y ambiental de Latinoamérica; desempeñándose con gran éxito en múltiples actividades dentro de los sectores público y privado, y académico.

En la actualidad, la institución cuenta con una población de más de 800 estudiantes que provienen de diversos estratos sociales y culturales de 18 países, entre los que se destacan: Honduras, Ecuador, El Salvador, Nicaragua, Guatemala, Bolivia, Costa Rica, Panamá y Colombia. Estos jóvenes viven en un ambiente motivador y enriquecedor, en el que prevalece: la excelencia académica, la formación de carácter y liderazgo, el panamericanismo y el “aprender haciendo”.

Zamorano, y en particular la Carrera de Desarrollo Socioeconómico y Ambiente (CDSEA), ha desarrollado una vasta experiencia en investigación aplicada, y proyectos de desarrollo en el campo de la agricultura tropical sostenible, la agroindustria, la gestión de agronegocios, el desarrollo rural y el manejo ambiental. Las actividades de estos proyectos se llevan a cabo con la cooperación de diferentes gobiernos, organizaciones internacionales de cooperación, la industria y asociaciones comunitarias; con el propósito de desarrollar políticas, mejorar estrategias de intervención y fortalecer la implementación de iniciativas, respondiendo a los retos que impone el desarrollo en América Latina.



CARRERA DE DESARROLLO SOCIOECONÓMICO Y AMBIENTE (CDSEA)

La Carrera de Desarrollo Socioeconómico y Ambiente (CDSEA), tiene el objetivo primordial de formar profesionales de la más alta calidad, que respondan a la problemática global del desarrollo y ambiente en América Latina; y prepararlos para desempeñarse exitosamente en un mercado laboral de creciente demanda, cada vez más exigente. Ofrece el ambiente, la cultura, los recursos humanos, la infraestructura, y las oportunidades para que los jóvenes fortalezcan sus valores, desarrollen su carácter y seguridad, capacidad técnica y en forma activa, aprendan a aprender, y a expresar su potencial de servicio, liderazgo y capacidad de autogestión.

El plan de estudios integra elementos de las ciencias naturales, así como el análisis ambiental y social, enfatizando un alto desempeño gerencial y la integración de conceptos. Se ejecuta a través de tres grandes grupos de acciones educativas: un componente teórico -que comprende los cursos interactivos que se ofrecen a los estudiantes-; un componente de "aprender haciendo" -que se basa en el sistema de trabajo de los estudiantes en las distintas unidades de la institución- y; un componente de acciones complementarias diversas, mismas que enriquecen su formación.

CDSEA ha implementado un modelo que busca vincular estrechamente tres componentes centrales: a) Definir los ejes principales del enfoque teórico sobre el desarrollo, fundamentándose en un proceso de reflexión de la experiencia aplicada principalmente en proyectos; b) Enfatizar una estructura operativa que sea flexible ante un múltiple rol de la academia (docencia, investigación y proyección) y; c) Focalizar las acciones en función de temas prioritarios, regiones estratégicas y líneas de trabajo.

Este dinámico programa de proyección busca proveer soluciones integrales a los complejos problemas ambien-

tales, económicos y sociales, que día a día están en aumento. Los proyectos siempre buscan generar impactos concretos y medibles, apoyar y fortalecer las instituciones locales, y utilizar las experiencias del lugar para replicarlas en forma más amplia y promover una mejor formulación de políticas. Los estudiantes de la CDSEA están involucrados en los proyectos como parte de su aprendizaje práctico.

Dentro de este campo, la carrera mantiene una visión estratégica de diversificar su portafolio de cooperantes, donantes o financiadores. En el ámbito territorial se ha priorizado la operatividad, principalmente en zonas secas, y por ello la vertiente pacífica centroamericana, ha sido un espacio de trabajo, muy atendido por diversos proyectos, en los últimos cuatro años.

Paralelamente, el enfoque conceptual también hace que dos regiones sean focos de atención y análisis en términos de países, estas son: El Istmo Centroamericano y la Región Andina.

