

UN VITAZO A LA SOSTENIBILIDAD DE ASOCIAL YEGUARE

No podríamos saber la verdad de ASOCIAL YEGUARE si no observábamos su reacción tras haber finalizado “Fundeso”, pues era el momento de asimilar todo lo que había estado sucediendo con tanta actividad y dónde nos había llevado todo aquello.

Para asimilar y madurar la nueva situación y la etapa a la que había que enfrentarse, la junta directiva ha tenido que tomar un papel clave y de un gran esfuerzo por parte de sus miembros integrantes, así como los otros líderes de los CIAL no integrantes de la junta directiva.

ASOCIAL YEGUARE consolida la alianza con el Instituto para la Cooperación y el Autodesarrollo (ICADE), con sede en Danlí, El Paraíso lo que ayuda a dar continuidad a algunos CIAL a nivel técnico. Lo cual apoya enormemente a aquellos CIAL que hasta la fecha no habían empezado una etapa de mayor producción agrícola. Estos CIAL, de manera anecdótica no han sido los más nuevos sino los antiguos que hasta la fecha no habían iniciado con más fuerza la etapa productiva. Por un lado no fueron motivados para iniciar con lotes productivos grupales y por otro lado ellos tampoco se habían visto capaces de ir más allá de la investigación. Así mismo, ICADE ofrece un análisis profundo de la ASOCIAL YEGUARE para encontrar los puntos débiles en los que es necesario reforzar con capacitaciones específicas. Si bien este apoyo técnico es puntual, sigue manteniendo a ASOCIAL YEGUARE, de alguna manera, acompañada.

“ASOCIAL YEGUARE ha crecido y va allegar un momento en que la Asociación no solo va a prestar a los socios por lo que habría que asegurar los crédito con algún tipo de garantía”.

(T. Barahona, CIAL Nuevos Horizontes, Comunidad Lavanderos).

ASOCIAL YEGUARE decide destinar unos fondos españoles a las necesidades básicas de salud y educación que encontramos en el ambiente de los CIAL. Nada se puede hacer sin estar atendiendo estas familias en su totalidad, *“no podemos hablar sólo de la IP cuando existe una enfermedad, cuando la casa se está desmoronando o cuando el joven no puede seguir estudiando”*. El ambiente que ASOCIAL YEGUARE quiere que impere en sus CIAL es de mucho trabajo y a la vez de apoyo. Se sigue manteniendo la filosofía del *“no regalo”* y se encuentra la necesidad de un *“comité de crédito”*, unos programas con unas bases bien definidas y una política de crédito actualizada. ASOCIAL YEGUARE está consciente de que en estos aspectos tiene que dedicar mucho tiempo e inversión. Si esta parte administrativa diera problemas, todo lo que se ha conseguido durante años podría venirse abajo.

Con estas intenciones de seguir ayudando a las familias de los CIAL entendemos que realmente ASOCIAL YEGUARE vela por cada uno de los CIAL así como Zamorano ha estado cuidando la asociación durante años pasados.

Se empieza a entender la independencia con Zamorano y están conscientes de que hay que continuar sin apoyo técnico pero sin llegar a olvidar que hay que reforzar ciertas debilidades y continuar con las capacitaciones.

Paralelamente, Zamorano no les deja de la mano, sigue existiendo acompañamiento y mucha comunicación. La relación que están iniciando es de socios, ASOCIAL YEGUARE propone y ofrece, Zamorano *“recompensa”*. Así ha sido con el programa radial *“La vos de ASOCIAGUARE”*, realizado durante los meses de junio y julio de 2004. Durante estos ocho programas radiales se dio participación a líderes de las comunidades, técnicos(as), profesores(as) y estudiantes de Zamorano. Los te-

mas abordados fueron referentes a IP, los CIAL del Yeguaré, la protección de los recursos naturales, la diversificación productiva dentro de nuestras comunidades, la cría de aves ponedoras, los telecentros y sus ventajas, entre otros temas.

“*La voz de ASOCIAGUARE*” (nombre decidido en asamblea) ha sido un programa radial de éxito, pues ha sido una manera de mantener unidos puntos tan distantes de la región del Yeguaré a la vez que ha demostrado el potencial y la experiencia en la práctica que han ganado los CIAL. No hubo dificultad en que se apropiaran y el único factor que bloqueó continuar con el programa fue el económico. Si ASOCIAL YEGUARE sigue queriendo tener su voz en radio Yuscarán, ha de buscar alianzas y/o patrocinadores para tal proyecto.

Como era de esperarse, en esta etapa también está apareciendo desmotivación de los CIAL más débiles; hasta la fecha se mantenían más activos gracias a las visitas de los(as) técnicos(as) y apoyo más continuo, pero ahora con el cambio, sienten carencias de comunicación dentro del grupo y/o falta de seguridad de que el trabajo que realizan es buscar un futuro mejor.

Para llevar un buen control de la situación que lleva cada CIAL ha de ponerse en práctica el Monitoreo y Evaluación Participativa (MyEP), implementado durante Fundeso y por iniciativa nacional de los(as) coordinadores(as) de CIAL, el cual ha sido uno de los mayores fracasos en cuanto a las capacitaciones que se han tenido, por su falta de puesta en práctica. Ha habido un reconocimiento generalizado de que son herramientas muy útiles pero que simultáneamente ha habido mucha desganancia para ponerlo en práctica o al menos no se ha hecho el esfuerzo que requiere llevar registrada la información.

Recientemente Tomás Barahona, Abraham Alemán y Roberto Padilla regresaron de una capacitación muy concienciados de que sin llevar a cabo MyEP por CIAL, ASOCIAL YEGUARE no podía saber la situación de cada uno de ellos. Estos tres líderes han hecho una propuesta a ASOCIAL YEGUARE de una estrategia de trabajo que permita realmente, implementar MyEP y transformar esa información en informes mensuales por CIAL (como ya están haciendo en otros CIAL del país, concretamente en la región de Yoro).

Otra debilidad encontrada ha sido que las capacitaciones ya sólo pueden recibirlas, directamente de los(as) expertos(as), representantes de ASOCIAL YEGUARE, representantes de los CIAL, y hay un bloqueo en la información de tal manera que posteriormente no llega a sus compañeros(as) del grupo.

En esta nueva etapa no sólo empieza a asomarse el esfuerzo de la junta directiva de ASOCIAL YEGUARE, también inicia el trabajo voluntario de los(as) facilitadores(as). El problema en este aspecto es que nunca se realizó el tercer ciclo de capacitación que concluía la formación a los(as) facilitadores(as), por tanto ellos nunca fueron nombrados como facilitadores(as) y tampoco presentados al resto de la asociación como tal. Así el trabajo que están iniciando, sólo cuatro de ellos(as), porque los(as) seis restantes están comprometidos con otros trabajos, está siendo totalmente voluntario y todavía no está regularizado u organizado ni por los CIAL atendidos ni por los(as) responsables de ASOCIAL YEGUARE.

La sede con su secretaria cada día cumple más funciones, todas ellas muy necesarias, por lo que la oficina adquiere protagonismo por todo la información que en ella hay que ir registrando y manteniendo al día y así la persona encargada tiene que

ser cada vez más eficaz, aunque ello requiera igualmente tiempo extra de formación para que posteriormente pueda llevar a cabo todas sus funciones. El papel de la secretaria es vital en esta nueva etapa de la asociación, pues la labor de registrar, hasta que termina Fundeso, la ha estado realizando Zamorano, ahora le toca a la propia asociación, ha habido conciencia de que aquello que no se recopiló/documentó, es muy posible que se pierda y poco a poco parece que se está haciendo.

Al acabar el proyecto Fundeso, la CDSEA de Zamorano comprueba que el trabajo regional de ASOCIAL YEGUARE está continuando a la vez que ampliando sus puntos de mira. No se ha tratado de una experiencia que acaba con el proyecto, o que las iniciativas van decreciendo hasta llegar a la inactividad. El trabajo continúa y se amplía, surgen muchos planes a futuro y la CDSEA apoya en la canalización de ideas.

ASOCIAL YEGUARE en líneas generales sigue teniendo buena imagen en las aldeas, a pesar de que *"Zamorano no llega ya con la Toyota a visitarlos"*, empiezan a aparecer nuevas aldeas con demanda de CIAL, este es el mejor estímulo para que ASOCIAL YEGUARE continúe trabajando con fuerza y algún día pueda responder a dichas demandas. Simultáneamente el CIAL sigue luchando por ganar credibilidad en las aldeas pero sigue siendo una tarea pendiente de la que más adelante se ahondará.

IX Resultados y efectos de la experiencia CIAL

CONTRIBUCIÓN AL DESARROLLO LOCAL FORTALECIENDO EL CAPITAL HUMANO Y SOCIAL

Partimos de la idea de que cualquier cambio en las condiciones de vida, parten de un cambio en el comportamiento del(la) individuo(a), de una revalorización de la persona y una creencia que en sus manos existe la posibilidad de tener un futuro diferente.

A nivel de individuo(a) se han dado cambios perceptibles gracias al acompañamiento y el cuidadoso rescate de la información. Dicho cambio queda absolutamente reflejado en la mejora en autoestima y comunicación, la solidaridad, confianza en los demás y el aprendizaje tanto del medio como del trabajo organizado. Estos aspectos cualitativos se han podido detectar en todos los CIAL fruto de la experiencia vivida.

Sentir que tu opinión cuenta y además es muy valiosa, y convencerte que a tu alcance existe una manera de lograr un cambio, sin lugar a dudas es lo que les motiva a todos(as) a seguir trabajando, a pesar del pesimismo y la pasividad que en ocasiones se respira en las comunidades.

A nivel de grupo igualmente ha habido cambios espectaculares en su manera de involucrarse en los problemas comunales y su constancia en el trabajo para poder ver algún tipo de logro.

Se puede afirmar que los CIAL están comprometidos así:

- Con Zamorano, porque es la institución que promovió su inicio.
- Por otro lado con ASOCIAL YEGUARE, porque actualmente les(as) protege y vela por ellos(as).
- Finalmente con la región, porque son conscientes de que es la única asociación de pequeños(as) productores(as) y que tiene mucho por hacer y crecer.

Por otro lado el CIAL ha adquirido unos conocimientos tanto para aplicar la metodología como de administración grupal básica.

Los CIAL “**informan al resto de la comunidad**”, al menos una vez al año, sobre las actividades y logros alcanzados por el CIAL, más de la mitad de los CIAL hacen reuniones ordinarias por lo menos una vez al año con el resto de la comunidad. El resto de los CIAL realizan las reuniones con la comunidad pero tienen poca o nula asistencia, por la poca importancia que la comunidad da a este tipo de trabajos y no asisten a las reuniones a la cual están invitados(as).

Otros CIAL “**trabajan directamente con actividades para beneficio a la comunidad**”, así como actividades económicas (con el fin de mejorar los ingresos familiares), además de sus respectivas investigaciones, en el caso de los CIAL de jóvenes *Futuro del Mañana* (Buena Vista), *Juventud Esperanza Renovadora* (Pacayas) y *Amor y Esperanza* (mujeres de El Retiro), los cuales realizan actividades de reparación y construcción de cercas y áreas verdes, ventas de pasteles, entre otras.

“**La coordinación y organización dentro de los CIAL**” es importante para llevar a cabo las actividades previstas dentro de cada CIAL, por lo tanto, en

su mayoría llevan a cabo reuniones de retroalimentación y planificación de actividades cada quince días.

Dentro de la organización de cada CIAL se contempla el número y tipo de funciones definidas en la junta directiva. La junta directiva esta compuesta por un(a) líder que es el(la) encargado(a) de liderar las responsabilidades dentro del CIAL, el(la) secretario(a) se encarga de llevar los apuntes de todas las reuniones y redacción de actas, el(la) tesorero(a) maneja el dinero del CIAL, lleva los registros de los libros, cuentas y préstamos, también tiene que dar el estado de los fondos a los demás socios del CIAL y el(la) extensionista se encarga de realizar las convocatorias y hace comunicados a las demás personas de la comunidad.

Lo que más se puede destacar en este aspecto es que “**dentro de ASOCIAL YEGUARE ha nacido un espíritu de familia**” que antes no existía en absoluto. Los trabajos y actividades que hasta la fecha se han realizado están involucrando, cada día más, a la familia en su conjunto. Por un lado en su asistencia a capacitaciones, reuniones, mejora por tanto de comunicación así como de capacidad para la resolución de problemas familiares.

Con los CIAL, “**las comunidades logran tener un capital social mucho más sólido**” que les permite ganar en credibilidad y con mayor organización es más probable que lleguen otras instituciones con otros proyectos (estatales o no) de beneficio comunitario. Desde el punto de vista de la **organización regional**, desde los tres años de organización, inició un proceso ascendente en todos los aspectos impulsando ese mejoramiento familiar y comunal que comentaba anteriormente.

Se han logrado establecer alianzas (ver Anexo 4) con diversas organizaciones especializadas en or-

ganización, producción, desarrollo municipal, seguridad alimentaria, protección del ambiente, entre otras; esto potencia las fuerzas de ASOCIAL YEGUARE.

En cuanto a la organización podemos decir que el número de alianzas que se tienen a nivel de la Asociación se enfoca en primer lugar a la coordinación, en segundo lugar a la organización y por último con el fin de conseguir o proporcionar asistencia técnica. Estas alianzas han sido asociadas con las Unidades Municipales Ambientales, Organizaciones No Gubernamentales, empresa privada y algunos de los(as) representantes de la Junta Directiva han trabajado con bases locales.

La mayor concentración de comités, así como de alianzas, se encuentran en el municipio de Morocelí, por ello ha sido en el casco urbano de este municipio donde se estableció, hace 10 meses, la sede de ASOCIAL YEGUARE. Este producto está logrando fomentar las relaciones con la Corporación Municipal, por medio de reuniones, convenios, presencia más habitual de los CIAL en la alcaldía e incluso trabajos conjuntos. Con la Alcaldía de Yuscarán igualmente se están teniendo relaciones de colaboración y se están planificando trabajos conjuntos.

Esta predisposición de trabajar con las alcaldías no es común en la región pues no es costumbre en las organizaciones la predisposición de trabajar con las Alcaldías. Esta estrategia requiere tiempo y esfuerzo y, en la mayoría de las ocasiones, no se tienen los frutos esperados.

La CDSEA de Zamorano ha apostado siempre por un trabajo de desarrollo municipal en el que hay que promover que las alcaldías lleven a cabo su papel, logrando descentralización de poder, así como que apoye y delegue en las fuerzas locales que son

las que se organizaron en pro de los(as) pequeños(as) productores(as) y que se encuentran abiertas al diálogo y a la participación del pueblo.

ASOCIAL YEGUARE se puede considerar como una organización con mucha solidez ya que a pesar de muchas dificultades por las que ha pasado siempre se mantiene y ello se debe al **buen recurso humano** con que cuenta y al **grado de compromiso** de cada uno(a) de ellos(as).

Desde que en 1999 se organizó la asociación regional y hasta la fecha quizás *“el logro más grande ha sido la continuidad de la misma como organización a pesar de que en el camino se han presentado muchas dificultades pero eso la ha hecho más fuerte”*.

ASOCIAL YEGUARE es consciente de su potencial, de la diversidad humana, geográfica y natural que aglutina y sabe que en sus manos existe una función a realizar dentro de la región. En ella han depositado confianza varias organizaciones e instituciones, por ello continúan con tanto plan a futuro y sin ánimo de estancarse. Además de tener la planeación estratégica realizada, se sigue con una actividad tan fuerte como cuando se tenía proyecto y apoyo de técnicos(as) a tiempo completo.

Dentro de la junta directiva de la asociación saben de la existencia de una planeación estratégica, aunque ellos(as) están trabajando en la elaboración de la misma. La razón por la cual los demás no conocen esta planeación estratégica ha sido por los cambios de los(as) miembros(as) en los cargos de la junta directiva.

ASOCIAL YEGUARE, por su experiencia, es una organización abierta con capacidad de asesorar y ofrecer productos de calidad a menor precio que en los mercados de Tegucigalpa.

La “participación de las mujeres” en los CIAL ha ido aumentando tanto dentro de los CIAL como en la junta directiva. Se encuentran mujeres con cargos administrativos (tesorera o secretarías) hasta el momento a excepción del CIAL de mujeres se cuentan con dos de los CIAL *Camino hacia el Futuro* (Mesías) y *El Gandul* (El Rodeo) que tienen como líder a mujeres. La percepción que se tiene de la participación de la mujer en los CIAL ha ido mejorando a partir del año 2000, con la el apoyo y fortalecimiento a los CIAL, la mayoría de los CIAL demuestran que la mujer participa de igual manera en actividades y responsabilidades dentro del CIAL.

Las mujeres que están participando dentro de los CIAL han demostrado que ellas pueden trabajar de la misma manera que los hombres. Ellas trabajan de forma organizada, tienen iniciativas constantemente y trabajan muy bien en el manejo de los cultivos.

El proyecto de FUNDESO se encargó de trabajar en capacitar a los(as) miembros(as) de los 16 CIAL. Los temas que se impartieron que tuvieron mayor impacto fueron: Manejo de cultivos, elaboración de productos orgánicos, microempresa, registros administrativos, veterinaria preventiva y establecimiento de alianzas.

La “ASOCIAL YEGUARE funciona con un(a) facilitador(a)” apoyando y brindando sus servicios para impartir capacitaciones, implementar nuevas tecnologías y dar préstamos a los CIAL. Además cuenta con un “comité de crédito” que se encarga de llevar los registros y cuentas de todos los préstamos que se han otorgado y motivos del préstamo.

Cada uno(a) de los(as) miembros(as) de la asociación han sido informados(as) de los reglamentos de créditos, con la aplicación de las capacitaciones brindadas por el proyecto Fundeso, con el tiempo

y práctica se ha ido mejorando la asistencia financiera de la asociación a nivel regional y de los comités a nivel de las comunidades y tener un mejor control del flujo de los créditos.

En ASOCIAL YEGUARE existen dos formas para el flujo de crédito:

1. Financia créditos a los CIAL para realizar sus investigaciones, créditos para educación, mejoramiento de viviendas, gastos médicos, en general para mejorar la calidad de vida las comunidades.
2. Financia créditos a los CIAL ya sea para algún(a) miembro(a) del comité, como a personas no miembros(as) de los CIAL pero que el comité confía en su responsabilidad de devolución.

Ambos tipos de crédito son con bajas tasas de interés, en algunas comunidades esto se conoce como alquiler del dinero, con el propósito de dar un servicio más a la comunidad.

Mientras que en la Junta Directiva se mostró que la mitad de sus miembros(as) están involucrados(as) en la toma de decisiones, la mayoría dicen que el liderazgo se ve en el(la) presidente(a) y algunos(as) miembros(as) de la Junta.

El “número de reuniones ordinarias” convocadas por la junta se realizan cada mes, en las encuestas hechas, durante el monitoreo de impacto de Fundeso, a los(las) miembros(as) de la junta directiva se creó cierta confusión con la terminología de convocatorias y asambleas, este caso se vio más marcado con las personas que acaban de entrar con los nuevos cargos. Mientras que el número de asambleas que se realizan una vez al año, es en esta asamblea donde se da a conocer todos los planes a realizar y las actividades realizadas durante todo el año por la junta directiva y actividades de los CIAL.

Los(as) miembros(as) de la junta directiva están enterados(as) de todos los fondos y cantidades con las que se cuenta, a continuación se muestran algunos de los(as) donantes que han apoyado al desarrollo de la asociación y los CIAL:

- CIAT.
- Fundación española.
- Fondos por la región del Yeguaré.

Cada año la ASOCIAL YEGUARE lleva a cabo un "encuentro regional o feria" con todos los CIAL, el cual da la oportunidad de conocer los resultados de las investigaciones que se realizan durante el año por cada CIAL.

En los "encuentros nacionales", donde participan las cinco asociaciones regionales de CIAL que existen en Honduras, así como CIAL de Nicaragua, amigos(as) de los CIAL de España, Colombia, Canadá, México, EUA, entre otros. A estos encuentros asisten por lo menos 2 representantes de cada CIAL del Yeguaré y se presentan las mejores investigaciones que se han estado realizando durante el transcurso del año (temporada de primera y postre), participan más de 50 CIAL a nivel nacional. Por lo tanto la participación y socialización de las investigaciones se desarrollan a nivel local, regional y nacional.

INVERSIONES FÍSICAS

Para poner en práctica la metodología de investigación participativa, ASOCIAL YEGUARE y Zamorano saben que la inversión física es prácticamente nula. Por ello los cambios físicos que se encuentran a raíz de los CIAL provienen de otro tipo de actividades que ellos(as) realizan.

Quizás lo que tenga que ver más con cambios físicos ligados a la IP son las parcelas grupales don-

de más del 80% de los CIAL ya tienen y cuentan con una (ya sea propia, rentada o prestada). Ésta es una muestra de verdadero compromiso grupal y que asegura de alguna forma que el trabajo va a continuar en el futuro.

En la parte de **conservación de suelos**, las obras físicas, Zamorano ya las realizó con los otros proyectos anteriores, en los cuales hubo un fuerte componente de capacitación en agricultura ecológica. Por ello lo que se ha hecho ha sido dar seguimiento a lo que ya se tenía y a la vez promover de parte de los CIAL y ASOCIAL YEGUARE una filosofía de conservación de suelo a través de parcelas demostrativas. Si bien es cierto que en esta parte hay muchos miembros capacitados cuesta ponerlo en práctica en las parcelas reales.

En algunos CIAL aunque se inician actividades de microempresa todavía no se ha pasado a las inversiones físicas más "serias".

IMPACTOS FÍSICOS FRUTO DE LA METODOLOGÍA

- Mejora productiva ("saber lo que las plantas quieren") mediante mejora del manejo de los cultivos, variedades apropiadas para la zona.
- Se disminuyen los gastos en insumos a la vez que se aumenta la producción agrícola.
- Conocimiento de nuevas variedades de semillas más productivas, cultivos alternativos que pueden ir aumentando la variedad de sus dietas.

Los sistemas de riego. Dentro del proyecto de Fundeso existieron fondos para riego y se instalaron dos sistemas de riego por goteo en las comunidades de Los Limones, Morocelí, y El Rodeo, Yuscarán. La nueva tecnología ha permitido a ambos CIAL aumentar la producción y el número de investigaciones por año, ya que por estar ubicados en una

zona seca el principal limitante para la agricultura, y así para sus investigaciones, es el agua.

También se ha dado un mejoramiento de riego por aspersión en la comunidad de El Ocotal, Yucarán y la construcción de una represa en la comunidad de El Llano, Morocelí.

Con la instalación de los sistemas de riego se han producido cambios en lo que se refiere tanto a lo natural, por hacer un manejo del recurso agua de manera más eficiente, lo físico, porque ha requerido una instalación de técnicas específicas, lo social, porque ha sido motivo por el que compartir y transmitir la experiencia, lo económico, ya que al final todo ello va a permitir una mejora de alimentación y las ventas que aportan fondos al grupo.

CAMBIOS EN LA PARTE AMBIENTAL

Como recién comentamos, proyectos anteriores de la CDSEA promovieron con fuerza la protección del ambiente, ofreciendo capacitaciones y actividades al respecto. Se empieza con los CIAL y ya existía algo de conciencia previa. Pero con los CIAL inicia un cambio de comportamiento un poco más fuerte, en primer lugar a nivel personal y poco a poco va pasando en ciertos grupos a nivel grupal y de forma paralela al cambio y las intenciones a futuro de movimiento regional. La familia de nuevo empieza a ser la fuerza del cambio, todo cambio de actitud desde la familia se convierte en un compartir que provoca impacto en el comportamiento.

A nivel de comunidad todavía no se ha detectado impacto aunque en algunas aldeas existe una transferencia de conocimientos de campesino(a) a campesino(a).

Respecto al uso de botánicos frente a los químicos, aún existe escepticismo y muchos(as) piensan que se arriesga demasiado probando estos productos en la parcela de la que dependen. Por ello los(as) que no lo aplican en la totalidad de sus tierras sí que se están animando a probarlo en los ensayos. Esto garantiza que lo puesto a prueba va a ser seleccionado en la medida en la que beneficie a los cultivos.



Implementación de proyectos de riego con CIAL Los Limones - Morocelí y CIAL El Gandul - Yucarán.

Muchos de ellos lo que sí han incorporado a sus hábitos es la aplicación de menores dosis de químicos, es decir, un uso más racional evitando excesos. Igualmente se ha aprendido a seleccionar químico según plaga o enfermedad y teniendo en cuenta su calidad y agresividad para la salud humana. Por poner

el caso del municipio de Morocelí, el almacén agropecuario del pueblo ya ha percibido una disminución en la demanda de químicos, los CIAL están cambiando de trayectoria a estos negocios. Si bien es cierto que existen muchos intereses para que el(la) pequeño(a) productor(a) no innove en la agricultura, esto ya no se puede impedir, pues los CIAL están trabajando. Lo anterior tiene que ser uno de los motivos por los que debemos seguir en esto.

Al inicio el compromiso a nivel de grupo no nace por ser CIAL, sino por tratarse de un grupo organizado y comprometido por el bien de la comunidad, salud de uno mismo y su familia; ahora, pertenecer al CIAL empieza a convertirse en tener un compromiso tanto con el grupo y con la comunidad como con el ambiente.

Las alianzas con la UMA siempre han sido deseadas, pero no llegan a hacerse realidad, por ahora casi todas están en papel. Dentro de la UMA de Morocelí trabaja el actual presidente de ASOCIAL YEGUARE por lo que hay muy buenas ideas de trabajo conjunto. Se escribió una pequeña propuesta para el Manejo Integrado de Recursos Naturales que relaciona a la UMA en coordinación con los CIAL y ASOCIAL YEGUARE. Actualmente se está escribiendo otra de un trabajo conjunto de todos los CIAL de Honduras en la preservación de los recursos naturales; la conciencia existe, las iniciativas también, ahora es necesario que todo el trabajo aislado de cada CIAL se unifique para llegar a tener más fuerza.

Los(as) jóvenes y las mujeres están siendo mucho más receptivos al cambio de los químicos por los botánicos, los(as) jóvenes porque son unos perfectos innovadores y las mujeres como perfectas ahorradoras por mejorar la economía del hogar.

CAMBIOS EN LO ECONÓMICO

Los primeros CIAL empezaron, como ya hemos comentado, dedicando el 100% de su tiempo a investigación, no pensaban que de ahí pudieran iniciar con una etapa más productiva. Actualmente ASOCIAL YEGUARE en su conjunto (no sólo como una iniciativa de la junta directiva) no entiende la investigación separada de la producción. Por esto cada grupo, en mayor o menor medida, está intentando pasar a la etapa de comercialización, abrién-

dose espacio dentro del competitivo mercado.

Los CIAL que se organizan en esta nueva etapa nacen con intenciones de capitalizarse desde el inicio. La nueva ASOCIAL YEGUARE ya promueve el cambio en lo económico y son diversas las formas de conseguir los fondos grupales, provienen de la venta de productos agrícolas, de productos no agrícolas, actividades comunales/regionales, intereses de préstamos (aunque esto genera pocos fondos). Respecto a esto último, es importante mencionar que son muchas las aldeas en las que los CIAL cumplen con la función de una Caja Rural, pues éstas no existen a pesar de la demanda de alquiler de dinero en la aldea (por supuesto siempre con un interés más bajo y unos plazos más cómodos que las cooperativas o bancos).

Desempeñando el papel de tesorero, tanto de cada CIAL como de la ASOCIAL YEGUARE, actualmente hay personal muy capacitado que viene agarrando experiencia desde tiempo atrás. Además de que en el tesorero se confíe, se promueve un buen manejo de fondos, dejando lejos la posibilidad de problemas causados a raíz económica. El papel del tesorero es muy importante dentro del CIAL y de ASOCIAL YEGUARE en esta última etapa se ha tenido en cuenta su formación y revisión periódica. Todos los tesoreros siguen los formatos administrativos que les ayudan a llevar la contabilidad correspondiente.

El CIAL de El Carrizal, Morocelí, es el único que no cuenta con un(a) tesorero(a) y esto está acumulando problemas que cada vez son más delicados para irlos solucionando. Por otro lado los(as) jóvenes y las mujeres han demostrado sus espectaculares habilidades para lograr un cambio en la parte económica.

Respecto a la última información recogida, los

CIAL empiezan a ser auto sostenibles capaces de gestionar fondos para mantener y fortalecer su capital y llevar a cabo las investigaciones; actualmente un 70% dan aportes mensuales, cuentan con comercialización de los productos 50%, ventas locales 45% (en su mayoría son organizadas por las mujeres de los CIAL), ventas de rifas, repostería, bailes y reventa de fertilizantes. Los préstamos o alquileres son dados por algunos CIAL a sus miembros(as) y en casos especiales a no miembros(as) del CIAL y solamente un 15 % de los CIAL han recibido donaciones u ayudas de otras instituciones, organizaciones para apoyo en el desarrollo de actividades del CIAL.

ASOCIAL YEGUARE ha llegado a la etapa productiva y para Zamorano es momento de reconocer que con ASOCIAL YEGUARE se ha llegado a un punto muy diferente al que estaba acostumbrado; por varios motivos:

- Se sigue una metodología definida basada en la participación local.
- Se trata del primer trabajo organizado a nivel grupal y regional.
- Se invierte poco en apoyo material.
- Únicamente dos técnicos(as) apoyando un trabajo regional.
- Proceso en el que confluyen más visitas y participaciones varias. Nunca antes habían llegado a la CDSEA dos voluntarios europeos por un período tan largo de tiempo que se basó en la vida en el área rural así como su intensa participación en todo el proceso.
- Todo el trabajo continúa a pesar de que termina el proyecto.
- Primera experiencia realizada por la CDSEA que ha sido sistematizada.
- Ocasión en la que se ha podido integrar tanto trabajo realizado en recurso humano con anteriores proyectos.



Tire de cinta, la feria regional de ASOCIAL YEGUARE.



Microempresa de panadería CIAL en Mesías.

X Lecciones aprendidas y recomendaciones a nivel local y regional.

Lo aprendido y lo que nos queda por realizar, si queremos continuar apostando por un desarrollo local integrado, lo presentamos en este capítulo dividido en las dos partes, según el eje de sistematización:

- Por un lado las enseñanzas generadas con la aplicación de la metodología a nivel institucional, a nivel de técnico y a nivel de comunidad - comité, y que conviene tenerlas en cuenta a la hora de seguir trabajando con la Metodología.
- Por otro lado los factores que han surgido como claves para el salto de “nos dedicamos a la investigación” o “trabajamos por el bienestar de nuestra comunidad” y que se convierten igualmente en recomendaciones para futuros trabajos.

FACTORES DE INNOVACIÓN EN LA APLICACIÓN DE LA METODOLOGÍA CIAL

Motivación a la comunidad. Aunque este paso constituye el primer escalón de la metodología CIAL, muy pocos miembros de estos comités lo recuerdan como parte de la metodología, sino como una necesidad permanente en todo grupo de trabajo.

Si bien la **motivación inicial** es especial y no puede quedar solo en un “paso inicial”, sino que debe mantenerse como parte de la filosofía en cualquier

proyecto emprendido en las áreas rurales, además del deseo de la gente para participar en el mismo.

Así se podría hacer una distinción entre el primer paso de la metodología, que consiste en una **“Introducción a la Investigación Participativa”** y a lo que supone ser CIAL de la comunidad, con el objetivo de motivarles. La motivación permanente -que aunque en lo publicado hasta la fecha sobre la metodología CIAL, esta no se resalta- es necesaria su existencia para poder sacar trabajos tan lentos que requieren de constancia de un sector de la población que inicia con estas novedosas labores.

En el Yeguaré, el capital social existente es clave para mantener la motivación a lo largo del tiempo y lograr buenos resultados de investigación. Por tanto características como el liderazgo, la confianza entre los(as) miembros(as), la solidaridad entre unos(as) y otros(as), la disponibilidad de trabajo, entre otros; son rasgos que van a determinar la facilidad o dificultad para poder emprender trabajos de investigación participativa. En este aspecto Zamorano en un inicio y actualmente ASOCIAL YEGUARÉ se enfrenta a recientes problemas graves dentro de los CIAL y en su relación con la comunidad que son originados exclusivamente por la debilidad de las redes sociales existentes previamente.

Por otro lado sin motivación permanente no se logra un trabajo participativo, así pues no podríamos estar hablando de IP ni de CIAL si no se comienza a basar este tipo de trabajos en la revalorización de los recursos locales, el *empoderamiento* de los implicados, la inclusión social de los sectores más desfavorecidos (familias más marginadas, mujeres, jóvenes), los CIAL del Yeguaré así como los(as) técnicos(as).

Continuando con lo referente a la “Escalera de la Metodología”, al primer paso **“Motivación de la**

«Yo les informaría bien del método ya que hay que estar capacitados y tener buena formación». (Altagracia Ponce, CIAL Amor y Esperanza, El Retiro).

«A los nuevos CIAL les diríamos que antes de iniciar el compromiso escuchen y entiendan el objetivo de un CIAL». (Rosa Carmina Cortés, CIAL El Gandul, El Rodeo).

«Concienciar a la gente que se trata de una investigación y no de un negocio». (Ezequiel Lagos, CIAL Los Pioneros, Tabla Grande).

«Yo les recomiendo a los nuevos grupos iniciar con algo que produzca para motivar». (Arturo Zelaya, CIAL El Gandul, El Rodeo).

Comunidad”, según la experiencia hemos aprendido que es fundamental que se entienda desde el primer momento las obligaciones y responsabilidades al pertenecer al CIAL y lo que implica la IP.

Quizás en otras regiones no se de tanta confusión, pero en el Yeguaré ha existido mucho paternalismo previo, por tanto hay que dejar muy claro que la metodología no trae beneficios económicos a corto plazo, sólo a partir de medio y largo plazo. Igualmente hay que dejar constancia de que no van a llegar ayudas materiales al empezar a trabajar como CIAL, aunque desde luego es una responsabilidad que siempre va a ir ligada a apoyo y facilidades, al menos mientras sean Zamorano y/o ASOCIAL YEGUARE los promotores.

Aunque ni Zamorano ni ASOCIAL YEGUARE han engañado nunca respecto a este punto, sí conviene recordarlo para que no haya confusiones posteriormente. Dentro de este paso se incluyen las giras de motivación recordadas por todos(as) y aconsejadas para nuevos CIAL.

Lo último a resaltar en este aspecto es que aunque Zamorano tenía experiencia, ya existía la confianza y las “relaciones de amistad” con las comunidades participantes en el caso en el que sea una institución nueva en la zona, este primer paso se define como uno de los más delicados e importantes en el inicio de la aplicación metodológica.

Conviene introducir a los nuevos CIAL en la metodología siendo conscientes de que investigar no se aprende en un rato e investigador(a) no se es de un día para otro. Se trata de un proceso en el que hay que estar poniendo en práctica una teoría que sólo se llega a aprender poniéndola en práctica.

Así, en la práctica las dudas que surgen con la metodología de investigación no se ven como un problema ni como algo negativo pues siempre han tenido al(la) técnico(a) para resolverlas y para llevar a cabo el paso que correspondía de la “escalera”. Por ello al inicio es necesario un(a) técnico(a) o facilitador(a) para la implementación de la metodología.

Al final el CIAL termina aprendiendo la metodología, quizás no como se les presentó de manera teórica pero sí utilizando la lógica en su desarrollo. Cada uno(a) de los(a) miembros(as) del CIAL por separado tampoco se lo llegan a aprender pero, con al menos un año de experiencia, el grupo en su conjunto sabe desarrollar un proceso de investigación sin mayor problema. Así hay que tener en cuenta la manera que tienen los(as) pequeños(as) productores(as) de aprender la metodología.

A muchos(as) de ellos(as) les motiva el apoyo técnico, o de los(as) compañeros(as) y familiares de la comunidad que ya se encuentran dentro del grupo, las giras donde aprecian en la realidad los trabajos que se pueden hacer, otros(as) haciendo buenos trabajos, acompañar a los(as) más decididos(as) y no quedarse fuera de la organización.

Aunque ASOCIAL YEGUARE siempre va a seguir encargándose de la difusión de la metodología CIAL, es conveniente un reforzamiento para los CIAL, aprovechando giras o algún tipo de visita.

Elección del comité. Desde nuestra experiencia hemos podido comprobar que todos(as) los(as) que acuden a la "Motivación inicial" han decidido constituir el CIAL, aunque con el tiempo, los(as) que iniciaron sin un interés real o simplemente esperaban otro tipo de ayuda (de tipo material), abandonan del grupo.

La elección del comité en el Yeguaré no ha sido como la Metodología propone, básicamente porque no es la comunidad la que nombra el Comité de Investigación sino que los(as) que tienen interés e inquietud deciden constituir el grupo.

Diagnóstico. Es de gran importancia el diagnóstico ya que según lo interesante del primer tema a investigar se van a motivar para hacer y aprender

bien la metodología o por el contrario les va a alejar de la IP.

El(la) técnico(a)/facilitador(a) tiene una gran responsabilidad en este paso ya que de él(ella) depende que se lleve a cabo de manera completa por lo menos el primer ciclo de investigación. Es necesario poner muchos ejemplos posibles (de ahí la importancia de las giras) mostrar posibilidades de mercado para priorizar lo temas en función de éste.

Sería bueno proponer que el diagnóstico no se termine en el mismo día sino que tome 2 ó 3 sesiones, que tengan información previa, y realizar, si es posible, una gira, y que lo hayan pensando muy bien.

La Metodología CIAL propone un único diagnóstico al formarse el CIAL pero nosotros proponemos una revisión y modificación de éste de manera periódica; según considere el CIAL. Quizás acabando una etapa de investigación para ver si continua habiendo interés en lo que en el pasado se había pensado o si las pretensiones del grupo en el presente son otras (con los cambios climáticos, de mercado, conocimientos de los miembros, nuevos cultivos al alcance entre otros).

Este paso es clave para lograr la búsqueda innovación de la que tanto se habla en desarrollo rural. Todas las zonas tienen un potencial que aún hay que ir descubriendo y así cada día con más facilidad están al alcance de todos nuevos cultivos que podemos ir probando buscando alternativas a la sequía y a los bajos precios de los granos básicos.

Es necesario iniciar en el camino de la investigación con la idea de la comercialización (sin tanto romanticismo!), desde el diagnóstico y los(as) técnicos(as) igualmente deben motivar y recomendar para que los resultados de las investigaciones realmente vaya mejorando su nivel de vida.

ASOCIAL YEGUARE ha llegado a la etapa de producción y para que ésta se dé de manera coordinada, atendiendo a demandas existentes dentro de los propios CIAL (concentrando gallinas, semilla de calidad, granos básicos para autoconsumo y más), es necesario que las investigaciones sean planteadas también desde el punto de vista de ASOCIAL YEGUARE.

Planeación. Con la planeación entienden que ya dejan por escrito todo el proceso que hay que seguir. Un fallo de los(as) técnicos(as) es que se han llevado la información en los papelógrafos o que no han insistido lo suficiente para que el(la) secretario(a) lleve a cabo su función y deje anotado en material que va a quedarse en la comunidad toda la información de la siguiente etapa de investigación. Por ello, se recomienda que todos los CIAL tengan en la aldea una pequeña "biblioteca" con toda su información bien ordenada y disponible para el grupo o para otras personas e instituciones interesadas en la misma.

Desde este momento es fundamental la labor del(la) secretario(a) y extensionista. Es totalmente necesario que la información quede registrada con orden y continuidad por ello recomendamos que sea obligación del CIAL tener un cuaderno actualizado sobre el proceso de las investigaciones. Todo ese conocimiento no se puede perder como hace tantos años.

Con esto demostramos lo delicado de la elección de los cargos de secretario(a) y del extensionista

Montaje. A la mayor parte de los productores (excluyendo mujeres y jóvenes) les cuesta poner en práctica en las parcelas lo planeado y anotado con el orden requerido. Por ello hay dificultades dentro del grupo a la hora de ponerse de acuerdo con las fechas, anotar bien cada variedad, fechas de trabajo. Aunque es de señalar que siempre hay al menos 2,

por CIAL, que están más acostumbrados o por su forma de ser tienen en cuenta los detalles y así pueden guiar perfectamente al grupo (o al menos tener la información que requiere el(la) "técnico(a) cuando llega" –en ocasiones se piensan que la información es una tarea y no algo que les ayuda-).



CIAL en el establecimiento o montaje de un ensayo de papa

Es necesario atender a los CIAL donde hay debilidad en la coordinación y comunicación porque la información del ensayo se pierde si hubo fallos en el montaje.

Evaluación. El "escalón" de la evaluación es el que más participación conlleva, por ello es en el que más aprende y entienden el CIAL, en su conjunto.

Para ellos la evaluación en un inicio es un paso novedoso pero posteriormente se dan cuenta que es en el momento en el que realizan lo que para ellos(as) es más familiar pues se trata de opinar en campo de lo que a ellos(as) les parece o no cierto tratamiento en cierto cultivo.

Este podría ser el paso en el que se pueda dar mayor participación a otros(as) productores(as) de la zona de manera que puedan entender a la vez que deben interesarse por la investigación. En campo el

intercambio de productor(a) a productor(a) es real, en una reunión casi llega a ser inexistente...



CIAL en la evaluación en verde de un ensayo

En conclusión se puede afirmar que es el momento en el que más se aprende de la metodología así hay que promoverlo y realizarlo con tiempo y cuidado para afianzar conceptos y planes a futuro.

Análisis de la información. El problema del análisis de la información es que no están acostumbrados(as) a procesar los datos de campo con calculadora y un análisis un poco más exhaustivo. Se podría resumir que es esto lo que les hace pasar de observadores(as) a investigadores(as).

En un inicio les parece que no es tan necesario llevarla a cabo pero cuando se dan cuenta de toda la información que se puede obtener por medio del análisis es entonces cuando le encuentran el provecho a los datos, por ello hay que dedicarle tiempo y esfuerzo en este paso.

Parece que las conclusiones para todos(as) están claras y quedan convencidos(as) de los motivos por los que "cierta variedad ganó o perdió". El ritmo de este paso es clave adaptarlo al nivel de conocimien-

tos del CIAL y la facilidad/dificultad del ensayo llevado a cabo.

Los(as) que tiene más experiencia comienzan a darse cuenta de **lo amplio que es investigar**, por lo que suelen llevar a cabo investigaciones de mucha más complicación, para ello también es muy recomendable la asesoría de expertos(as) a la hora de definir de manera más completa la siguiente etapa de investigación.



CIAL en análisis de la información de campo

Retroinformación (RI). La importancia de la RI la entienden perfectamente pero es el paso que más les cuesta llevar a la práctica (por descuido del CIAL o por falta de interés de la comunidad). Falta invitar a otros(as) compañeros(as) de la comunidad a la evaluación, en las parcelas, porque eso puede llegar a convencer más y a tener una retroinformación más verdadera.

Queda pendiente promover la participación activa de los CIAL con el resto de la comunidad, ya que las comunidades no están enteradas en su totalidad de las actividades que realizan los CIAL o quienes son los(as) que participan y cómo se puede beneficiar cada una de estas comunidades de los mis-

mos. No nos podemos llamar CIAL si no investigamos tampoco nos podemos calificar así si no estamos cumpliendo con el principio básico de realizar la labor de investigar para la comunidad y posteriormente compartir la nueva información con ella.

Han recomendado de forma acertada que la retroinformación sea llevada a cabo durante reuniones comunitarias que tengan otros objetivos, de manera que poco a poco la IP también despierte interés en los(as) otros(as) productores(as) de la comunidad.

Como se ha visto queda mucho por hacer, dentro de ASOCIAL YEGUARE, para ir mejorando la aplicación de la metodología, la labor de adaptación de la metodología es 100% del(la) técnico(a) o facilitador(a) y es de gran importancia para el interés que puede despertar hacia la participación de los(as) integrantes.

La investigación participativa en las comunidades se dificulta por la poca importancia que se le da a las actividades e investigaciones que se realizan, esto conlleva a una mala comunicación y falta de interés por parte de las comunidades a apoyar e involucrarse con los CIAL.



CIAL elaborando socialización de resultados o retroinformación para compartirla con la comunidad.

Como ya comentamos anteriormente, adjunto a la metodología CIAL, desde el 2002, poco a poco se fue implementando el Monitoreo y Evaluación Participativa, estrategia de trabajo con los CIAL a nivel nacional (promovida por CIAT- Colombia) pero solo dos grupos lo ponen en la práctica. Quizás es una herramienta que piensan que no necesitan pero hasta que no lo pongan en la práctica y se den cuenta de que no les sirve, no lo pueden descartar. No se entiende por qué durante el desarrollo de los talleres no se descarta lo que se ofrece. Repitiéndonos de nuevo con lo anterior pero con el objetivo de señalar su importancia pensamos que hay que exigir responsabilidades a las personas que son capacitadas, en caso contrario es necesario buscar una metodología mejor para llevar el necesario Monitoreo y Evaluación Participativa.

BENEFICIOS DIRECTOS AL APLICAR LA METODOLOGÍA CIAL

Tener planes de futuro porque la metodología sigue una línea de tiempo controlada por los ciclos de siembra- cosecha, está directamente asociado con la metodología CIAL, llevar a cabo MyEP, tener PE y plan de trabajo realizado.

La metodología de IP promueve el seguimiento del grupo, por lo que las constantes actividades en las parcelas hacen que el grupo no caiga en el vicio y se vuelva inactivo. Si se reúnen cada cierto tiempo el grupo mantiene constancia y así la motivación está asegurada, con lo que los proyectos y planes a futuro llegan de manera innata. Con esto comprenden la responsabilidad que tienen en sus manos, tanto para sus familias como para la comunidad, incluso muchos(as) lo ven a nivel regional e incluso nacional. Entendido este compromiso ya podemos hablar de sostenibilidad.

Los CIAL que están bien empapados de la metodología y ya han investigado, al menos durante una etapa, se vuelven más críticos con el material nuevo que llega a la comunidad y ya saben lo que quieren, saben de la existencia y materiales más adaptados a las condiciones locales e incluso ellos(as) proponen poner dos testigos(as) en vez de uno(a).

INCONVENIENTES DETECTADOS AL APLICAR LA METODOLOGÍA CIAL

Al inicio se les hace un poco difícil entender y aprender la metodología porque llega de fuera, porque no están acostumbrados(as) a mantener registros, orden en las notas. Ponerse de acuerdo en el inicio con todos(as) es algo difícil, después de varios ensayos ya están muy compenetrados(as).

No se llega con nada material y eso les rompe los esquemas, esta filosofía no paternalista la comparten los(as) líderes de ASOCIAL YEGUARE, aunque siempre resaltan a los(as) técnicos(as) y a la Junta Directiva de la Asociación que sin paternalismo es necesario un apoyo material de manera que se inicie con más fuerza la etapa productiva de los CIAL.

Con investigaciones muy sencillas desde el inicio, casi saben el resultado final desde que terminan la etapa de prueba, se les hace demasiado largo el proceso completo. No es tanto lo que averiguan en relación con el tiempo invertido pero sí que les ayuda a entender bien la metodología y familiarizarse con ello a la vez que realizar actividades a la par (sobre todo en las épocas que no son fuertes para las actividades agrícolas). Es por ello que rápidamente quieren pasar de una parcelita a una parcela grupal.

Es necesario adaptar la metodología al ritmo y necesidades del CIAL, no es una receta aplicable sin más requiere de imaginación y conocimiento en

metodologías participativas o al menos algo de psicología.

Entre el montaje y la evaluación tiene que darse el continuo seguimiento y monitoreo del ensayo, como en cualquier cultivo pero con la excepción de que las diferentes parcelas tienen que tener un manejo exactamente igual por lo que la comunicación y coordinación entre los(as) agricultores(as) tiene que ser excelente. En este paso la teoría de la metodología no lo promueve tanto y es la clave para tener éxito en la etapa de investigación y así obtener unos resultados fiables o no. La constancia para el seguimiento que requieren los ensayos es algo que les cuesta al inicio y por ello hay que reforzarlo.

En prácticamente todos los CIAL surgen los problemas porque no han encontrado una estrategia para hacer efectiva la retroinformación a la comunidad. Suele ser más común de campesino(a) a campesino(a) más que en una reunión, a muchos(as) de ellos(as) no les gusta participar en la misma. Además si el(la) técnico(a) participa quizás no se desarrolle con la misma seguridad de participación.

Trabajan un tiempo largo sin darse cuenta de ningún resultado, no encuentran recompensa, esperan que de la metodología vayan a salir las soluciones a sus problemas. No promueve todo lo que debería la producción y el cambio económico, esto es labor de los(as) líderes. Para que realmente llegue a haber un impacto en la alimentación y la economía, es necesario "pasar a más", como dicen *"la teoría la tenemos hace falta pasar a la inversión para producir"*.

Es un trabajo lento y laborioso y los resultados se ven tras bastante tiempo después y de manera gradual. La investigación participativa en las comunidades se dificulta por la poca importancia que se da a las actividades e investigaciones que se reali-

zan, esto conlleva a una mala comunicación y falta de interés por parte de las comunidades a apoyar e involucrarse con los CIAL.

Por el motivo de que a investigar se aprende investigando, esto requiere un cierto tiempo de acompañamiento, con mucha constancia y puntualidad por parte del(la) técnico(a)/facilitador(a), al menos durante un año. Así, si esto no se cumple, al final sucede como en muchos CIAL del Yeguare, que los(as) miembros(as) de los comités individualmente no son capaces de recordar la metodología CIAL completa. Se detecta el problema, es conveniente estar revisando la metodología con el CIAL, al menos una vez al año.

CONTRIBUCIÓN AL DESARROLLO LOCAL (CIAL – COMUNIDAD)

Componente social. La oportunidad de organizarse en comités guiados por Zamorano, para los(as) líderes fue una gran ayuda para poder estar activos y posteriormente trabajar por la comunidad. Muchos(as) de los(as) integrantes desconocen la motivación concreta inicial que les(as) llevó a integrarse, quizás es lo más aleatorio en función de la comunidad, su capital social, grado de asistencia por parte de agentes externos, su comunicación, proximidad/lejanía de cabeceras municipales y demás características referidas a su grado de relaciones sociales internas y externas de la comunidad (respecto a todo esto se pueden hacer muchos e importantes estudios).

Por ello iniciar con la metodología de IP no suele ser complicado, como exponía anteriormente, porque en las comunidades por norma general suele existir recurso humano dispuesto a organizarse y agradecer(a) por la asistencia que se les ofrece. Los problemas aparecen posteriormente, resultando en:

- Grupos que se vuelven inactivos, afortunadamente en el caso de los CIAL en el Yeguare, Zamorano ha dado seguimiento suficiente como para impedir que esto sucediera.
- La membresía de los grupos se reduce hasta el punto en el que los(as) líderes concentran todas las tareas y se convierte en un círculo vicioso de manera que la disminución de la membresía provoca más desmotivación, así cada vez se delega más en los líderes sin involucrarse ni participar y, por su parte, los(as) líderes se acostumbran a concentrar el poder por lo que no delegan responsabilidades ni liderazgo.

En relación al apoyo externo, actualmente nos encontramos en momentos débiles donde hay que promover la constancia de tal manera que puedan darse cuenta que realmente se trata de una metodología participativa y que promueve el empoderamiento local pues eligen no sólo el tema que quieren investigar sino también las otras actividades que van más allá de la investigación. Esto igualmente siempre lo tiene que promover el(la) técnico(a) y los(as) líderes, y realizar sesiones de sólo preguntas, promoviendo la opinión de todos(as).

Respecto al liderazgo mal entendido y disminución de la membresía, en ciertas comunidades, en los CIAL sucede que el cargo del(la) líder es el más activo y habría que empezar por reforzar los otros tres y descargar de trabajo al(la) coordinador(a). A priori, puede resultar que las mismas dificultades que tiene el(la) propio(a) pequeño(a) productor(a) son las que les desaniman en sus labores diarias, incluido formar parte de un grupo; o en principio están menos disponibles a solucionar cualquier problema que pueda surgir.

En ocasiones hay miembros(as) del grupo que abandonan el CIAL porque les surgen otros traba-

jos, en ocasiones hasta emigran por necesidades familiares fuertes. Los CIAL debieran poner los medios para impedir que emigren elementos claves dentro de la comunidad. La partida de ciertos(as) miembros(as) siempre provoca la salida de otros(as) miembros(as), a veces esto sucede cuando en momentos claves no se les ha dado apoyo externo.

Si bien es cierto que en todo esto existen, también motivos consecuencia de un mal funcionamiento interno del CIAL. Hay que tener en cuenta que en ciertos comités existe una falta de consideración a nivel de grupo de tal manera que los(as) miembros(as) nos se involucran cuando surgen problemas a nivel personal/familiar de alguno(a) de los(as) miembros(as). A veces a causa de diferencias políticas o religiosas, a pesar de que ASOCIAL YEGUARE está exenta de color político o afiliación religiosa, también surgen algunas indiferencias intragrupalas. Por otro lado la inactividad del CIAL como grupo es obvio que provoca desinterés y la consecuente disminución de la membresía.

Así, y como se ha escrito en documentos previos, las variables liderazgo (que promueva participación) y membresía son claves para la motivación del grupo, por tanto se tratan de elementos necesarios para el éxito de los CIAL en un futuro. Y en estos aspectos van a seguir teniendo mucho trabajo.

Respecto a la evolución del grupo vale la pena comentar que, según la experiencia de los CIAL del Yeguaré, si los comités no entran poco a poco a mayores responsabilidades y compromisos, si no se arriesgan, si no apuestan por algún proyecto grupal, el grupo no termina de consolidarse. Esto se ha visto claramente en la comparación de los CIAL con parcelas grupales y aquellos(as) que todavía no se han decidido por emprender. Pero a pesar de todo, para los CIAL lo que ha determinado su éxito ha sido claramente su constancia en la Investigación

para lograr su constancia en muchos otros componentes del grupo.

Otro aspecto de suma importancia es la relación CIAL - comunidad, hasta qué punto conexiona con ella y promueve su mejora. Las comunidades no están informadas, en su totalidad, de las actividades que lleva a cabo el CIAL, quiénes son los(as) que participan y cómo pueden beneficiarse del trabajo que el comité desempeña. Como conclusión es necesaria mayor comunicación entre el CIAL y el resto de la comunidad.

“Mientras los grupos no tengan conciencia de futuro los problemas serán mayores a los avances”

(CIAL Los Limones, Morocel).

Componente económico. Como ya comentábamos, los(as) miembros(as) de los CIAL a priori buscan algo material, algo económico, si bien es verdad que la metodología no les ofrece esto, sí que es necesario plantear desde el inicio trabajos que les permitan un pequeño cambio económico (que también va a influir directamente en la motivación de los(as) participantes).

Existen debilidades respecto al manejo de fondos dentro de cada CIAL, es necesario obligar a los diferentes comités a llevar al día los registros contables que les permitan ver las utilidades del fondo ahorrado.

La falta de mercado, tras el esfuerzo de inversión de producción es un factor que dificulta un cambio en el aspecto económico de los(as) involucrados(as). Hay que trabajar en este aspecto en el que hasta la fecha no se ha realizado con fuerza, sólo de manera puntual para la comercialización de ciertos productos de CIAL que solicitaron el apoyo de los(as) técnicos(as).

Destacar que existen dos polos opuestos en cuanto a la solicitud de crédito. Por un lado un temor exagerado que les impide llevar a cabo una inversión en proyectos productivos, estos sucede en general en las aldeas más marginadas y con menores posibilidades de devolución. Por otro lado unos CIAL, o miembros(as) del mismo, que acumulan cierta morosidad y que año tras año además de no resolverla suelen solicitar algún tipo de crédito.

De los préstamos que son proporcionados por los CIAL a particulares es esencial mencionar que no todos cuentan con un reglamento o política de cobro, y sólo un 45.8% de los(as) encuestados(as) tienen un reglamento de crédito, esto es resultado de la capacidad que tienen los CIAL para realizar préstamos (resultados del Monitoreo de Impacto del Proyecto Fundeso). Así hay que avanzar en esta parte.

Componente ecológico. Comentamos en el capítulo anterior del impacto ambiental que está existiendo con los CIAL en las comunidades, sobre todo en lo que se refiere al cambio de conciencia individual a conciencia grupal. Pensamos que la clave para este cambio de comportamiento está basada, una vez más, en el comportamiento de los(as) líderes, facilitadores(as) y/o técnicos(as).

Respecto al uso de botánicos frente a químicos, tiene ciertos inconvenientes por los que es difícil llegar a su uso masivo, es necesario más aplicaciones cada poco tiempo, algunos ingredientes no se encuentran en la zona, requiere una buena planificación anticipada. Por otro lado los CIAL resaltan lo económico y su fácil manejo sin miedo a contaminarse ellos mismos.

La recomendación sería hacer parcelas de demostración, como realizaron en su día el CIAL juvenil de Bueno Vista, pero con más insistencia.

Definitivamente dentro de los CIAL está probada la eficacia de muchos productos naturales que ya sólo hay que empezar a transferir, por eso, en este punto surge como importante la socialización.

Por otro lado las alianzas CIAL - UMA aunque hasta la fecha no han sido muy abundantes sí han tenido impacto ambiental, hemos aprendido que esta es la manera de que la UMA sea efectiva y que los CIAL pueden tener una alianza que les pueda apoyar (en ocasiones hasta gratificar económicamente como es el caso del CIAL Los Limones con la UMA de Morocelí).

CONTRIBUCIÓN AL DESARROLLO REGIONAL (ASOCIAL YEGUARE – REGIÓN)

Componente social. En las comunidades donde el capital social es más débil ASOCIAL YEGUARE encuentra más dificultades de prosperar porque los obstáculos detienen su ritmo de acción y requiere un esfuerzo extraordinario para poder superar este tipo de problemas. Para ello ASOCIAL YEGUARE debe definir ciertos requisitos sociales mínimos según el contexto, sin los cuales se puede considerar que el CIAL no tiene interés en seguir trabajando con ASOCIAL YEGUARE.

ASOCIAL YEGUARE no pretende dar cabida a grupos sin ganas o pesimistas que si bien no retrasan al conjunto porque cada CIAL tiene libertad de ir a su ritmo sí que acarrear problemas a la junta directiva y ocupan un lugar dentro de ASOCIAL YEGUARE que podría estar ocupando otro CIAL.

Además de las exigencias, los(as) representantes del momento de la Asociación, tienen que apoyar a los CIAL que se encuentran atravesando un momento débil y que están anunciando su desmotivación. Todo esto sólo se consigue a través del monitoreo y evaluación de cada uno de los CIAL,

en el caso de ASOCIAL Yorito la revisión se efectúa de manera mensual y aunque es muy buena la periodicidad, ASOCIAL YEGUARE podría definir su propio ritmo.

Para ello la junta directiva de ASOCIAL YEGUARE tiene que iniciar con Monitoreo y Evaluación Participativa a la vez que obliga a los CIAL para que entreguen de manera periódica sus registros para ser evaluados.

Todo esto podrá realizarse gracias al trabajo de los(as) facilitadores(as) que han iniciado con pequeñas tareas de manera voluntaria pero que tiene que formalizarse aun mucho más. Empezando por saber con qué personal se puede contar ya que aunque la primera capacitación la recibieron diez miembros(as) de ASOCIAL YEGUARE actualmente sólo hay con disposición para trabajar cuatro de ellos(as).

Se recomienda que los(as) facilitadores(as) comiencen a hacer planes de trabajo con el CIAL utilizando el plan estratégico de cada uno de los grupos, logrando dar utilidad a los mencionados planes estratégicos que a inicios de 2004 se hicieron con cada CIAL y nunca se llevaron al 100% a la práctica. Además es recomendable una gira a Yorito para que haya un intercambio con los(as) facilitadores(as) de dicha región, que ya llevan trabajando para ASOCIAL Yorito desde hace algunos años atrás.

Por ello, queda continuar con el trabajo de facilitadores(as) de manera un poco más seria, es decir, que se haga oficial el compromiso CIAL – facilitador(a) y facilitador(a)- ASOCIAL YEGUARE, porque por falta de tiempo no se llevó a cabo la última etapa de formación de facilitadores(as) y por fallo de ASOCIAL YEGUARE todavía no se ha podido efectuar. Los(as) facilitadores(as) todavía no tienen una acreditación como tal.

Con la recaudación de toda la información por parte de los CIAL, posterior revisión de los(as) facilitadores(as) y registro en la base de datos de ASOCIAL YEGUARE por parte de la secretaria, sería el trabajo en cadena, necesario para poder almacenar toda la información a evaluar.

“No todos(as) los(as) miembros(as) de los CIAL saben sobre cómo está la organización dentro de la junta directiva de cada uno de sus CIAL, algunos(as) solamente participan en algunas actividades pero no asisten a las reuniones o no están entendidos(as) de cual es su labor como miembros(as) del CIAL”.

“Los CIAL que no tenemos representante dentro de la junta directiva podemos pasar uno o dos meses desinformados de lo que está pasando”.
(Tomás Barahona, CIAL Nuevos Horizontes).

“Es necesario que la junta directiva haga un plan de trabajo para tener un acercamiento a los CIAL, porque las reuniones que hasta la fecha se han hecho con la junta directiva sólo han llegado representantes de cada CIAL pero es diferente que la reunión sea con todo el CIAL y la junta directiva”.

“La Junta Directiva de ASOCIAL YEGUARE debe proyectarse, debe dar a conocerse a los CIAL así como todo trabajo que realiza a diferentes instituciones para que sigamos teniendo oportunidades”.

Retomando lo anterior, es muy fuerte el impacto que tiene la proyección de la junta directiva en cada uno de los CIAL por ello es muy importante que se pueda retomar de alguna manera la visita de los directivos a cada una de las aldeas con presencia de CIAL, al menos una vez al año. Así poder evaluar el trabajo realizado, observar las mayores carencias de la zona o debilidades del grupo, apreciar el grado de motivación en IP según las investigaciones; así se lograría una mayor integración entre las partes, recomendando al menos una visita anual donde puedan escucharse mutuamente, surjan inquietudes, recomendaciones, opiniones referentes al planteamiento existente. En fin, sería muy saludable para toda la organización.

Para que cada CIAL conozca todos los avances de ASOCIAL YEGUARE sería muy recomendable que la secretaria retome el **boletín informativo** que se inició en el 2002 y que, a pesar del gran éxito que tuvo, por falta de tiempo, se abandonó ese mismo año. Los CIAL podrían participar con temas, artículos, noticias o avisos en el boletín; al igual que lo han estado haciendo en el programa radial “*La voz de ASOCIAGUARE*”, hasta que éste pueda retomarse gracias a patrocinadores que habría que buscar.

Respecto a las alianzas que tiene ASOCIAL YEGUARE, aún hace falta una mayor organización por parte de los CIAL y ASOCIAL YEGUARE para llegar a gestionar y manejar las alianzas que actualmente tienen para que puedan lograr un intercambio o beneficio real.

ASOCIAL YEGUARE ya está preparada para prestar un servicio y muchas instituciones necesitan su apoyo en el componente de mejora agrícola. Los factores que van a permitir que esto sea posible: la responsabilidad de ASOCIAL YEGUARE, su preparación a tiempo para poder llevar a cabo un servicio en un momento dado, siempre seguir con miras de continuar ampliando su ámbito de actuación tanto difundiendo la metodología CIAL como ampliando la familia que es ASOCIAL YEGUARE hasta la fecha.

El primer contratado por ASOCIAL YEGUARE: Don Tomás Barahona, primer presidente de ASOCIAL YEGUARE,

líder de uno de los primeros CIAL del Yeguaré. Él es el primero que empieza a trabajar a tiempo completo para la Asociación. Su trabajo se basa en empezar a prepararse y definir bases para trabajo con Zamorano, así empieza por una revisión detallada por CIAL.

Siguen existiendo muchas debilidades, muchos puntos críticos que no son fáciles de ir resolviendo, realmente las reuniones de junta directiva de un tiempo para acá cada vez son más difíciles, largas pero de las que se sale con éxito gracias al recurso humano como el que existe en la ASOCIAL YEGUARE.

Gracias al grado de coordinación al que ha llegado ASOCIAL YEGUARE se encuentra en muy buen momento para la captación de fondos, que con seguridad van a ser justamente utilizados. Zamorano ha solicitado a Fundeso otro proyecto con el objetivo de seguir trabajando con los CIAL pero ya con mayor integración municipal y con una filosofía de integración de fuerzas locales. El trabajo de los CIAL no puede seguir siendo un trabajo aislado y anecdótico, ha de promocionarse un trabajo regional desde ASOCIAL YEGUARE.

Involucrando toda la población. ASOCIAL YEGUARE no va a separar mujeres, jóvenes y varones de la IP. Con los(as) jóvenes es posible contribuir a romper con el círculo de pobreza, son capaces de darse cuenta que es posible un futuro diferente. Es necesario seguir aprovechando sus energías, su entusiasmo, la facilidad con la que realizan actividades para sacar fondos e invierten los mismos en obras comunitarias. Todo esto depende mucho del(la) técnico(a) y facilitador(a) por lo que se recomienda no descuidar los grupos de jóvenes así como no impedir que nuevos grupos juveniles tengan cabida dentro de ASOCIAL YEGUARE.

La mujer como elemento clave dentro del desarrollo comunitario y regional. Ella piensa en seguridad alimentaria, en educación, salud, mejora de vivienda y muchos detalles más, se trata de la perfecta integradora. Se recomienda dar vía libre a su participación.

Considerando a toda la población rural en su conjunto, ASOCIAL YEGUARE debe prever que cuenta con un número limitado de líderes, que por sus múltiples compromisos y ocupaciones disponen de poco tiempo, por lo que se hace necesario formar y delegar responsabilidades en nuevos(as) líderes, principalmente que sean jóvenes comprometidos(as).

Del compartir en los encuentros surge el interés y decisiones importantes que marcan el futuro, hay que seguir promoviendo los encuentros regionales, aliarse a la mancomunidad y demás agrupaciones interesadas. Si no es posible anualmente por cuestiones económicas, entonces bianualmente.

Todo este recurso humano tiene que estar dispuesto a la unión de fuerzas locales. Los CIAL han de ser elementos reconciliadores del tejido social regional y así promover todo tipo de conexiones entre todas las fuerzas vivas al menos latentes.

La Asociación debe sacar adelante los programas de educación, salud y vivienda que ha implementado este año, porque es de gran importancia que esté preocupándose de dichas necesidades de sus socios.

Componente económico. Aunque la política de crédito se trata de un aspecto más de base organizacional, lo clasificamos en el componente económico por la importancia tan significativa que tiene. Se señala que es muy importante una revisión exhaustiva de la misma así como su endureci-

miento por parte de la junta directiva para llevar a cabo un cuidado de los fondos y poder darles definitivamente el carácter de fondos retornables, capital semilla perdurable en el tiempo.

Este proceso tiene que socializarse y ser aprobado a nivel de asamblea, al menos con un porcentaje importante de líderes de ASOCIAL YEGUARE. Plazos con mayor rigidez siempre considerando épocas de cosecha - venta para que sean posibles de ejecutar. Planificar fondos por componentes manteniendo límites crediticios.

En cuanto al control de créditos, hasta ahora dentro de ASOCIAL YEGUARE son más fuertes los lazos de confianza que el control de la morosidad. Por ello son muchos los CIAL, y particulares dentro de los mismos, que están recibiendo créditos a pesar de que acumulan cierta morosidad.

En relación a las microempresas, hasta ahora se ha tratado de un proceso lento por varias razones, en primer lugar la falta de economía para poder ir más rápido y por otro lado la falta de tiempo por parte de los(as) líderes. Si esto en ocasiones les ayuda porque se apropian, en otras ocasiones le desactiva y se deja a mitad de camino. Ha llegado el momento de avanzar en el componente económico y para ello se debe iniciar con la implementación de las microempresas de manera formal, pero que las mismas surjan de los procesos investigativos.

ASOCIAL YEGUARE tiene la tarea de **promover la importancia del fondo semilla por CIAL**, los primeros CIAL que inician en el Yeguaré, a pesar de que ya tienen seis años de haberse iniciado son los que menos fondos grupales tienen y en la actualidad todos estamos reconociendo el error de no haber fomentado la creación de un capital semilla para ir pasando a producción y otras actividades generadoras de ingresos.

Los CIAL más activos generalizando son los más nuevos, posiblemente por influencia directa del trabajo con apoyo de proyecto así como por los técnicos. Son casos ejemplares, llevan a cabo actividades con el fin de ir capitalizando el CIAL, poco a poco con esto consiguen dar credibilidad al grupo tanto en la comunidad como en el municipio y la región.

Las crisis económicas han llevado al CIAL a un debilitamiento, por el contrario un grupo con capital semilla y actividades de índole económica son comités más sostenibles.

Componente ecológico. Hacer del compromiso ambiental de cada CIAL o líderes del CIAL un verdadero lema de trabajo a nivel de ASOCIAL YEGUARE. Esto debería promoverlo bastante la junta directiva para que cada día sean trabajos grupales paralelamente a los personales.

Son necesarias las alianzas y propuestas a distintas organizaciones con lo agroecológico como ámbito de actuación.

XI Contribuciones y propuestas a nivel regional y nacional.

DESDE ESTA EXPERIENCIA A OTRAS
A NIVEL NACIONAL

Este capítulo va más destinado a decisores(as), diseñadores(as), planificadores(as) y ejecutores(as)

de proyectos a nivel de Zamorano afectando mayormente la región del Yeguaré, cada vez cubre un ámbito de actuación más amplio. Por otro lado con la intención de influir a nivel nacional en la definición de políticas y prioridad en las estrategias y metodologías de intervención en desarrollo rural.

Las propuestas son sintéticas y únicamente con el simple hecho de abrir un debate entre ASOHCIAL, TECNICIAL, instituciones involucradas y organismos gubernamentales, dicha sistematización ya habría sido útil.

Las siguientes propuestas las encabezamos con dos sencillas ideas (que justifican las propuestas):

- Existe demanda de CIAL en diversas comunidades
- Existe personal capacitado y con experiencia para dicho proceso de ampliación.

A NIVEL DE ZAMORANO

ASOHCIAL YEGUARE ha llegado a la etapa productiva y para Zamorano es momento de reconocer que con ASOHCIAL YEGUARE hemos hecho un trabajo muy diferente al que se venía haciendo:

- Se sigue una metodología definida basada en la participación local.
- Se trata del primer trabajo organizado a nivel regional.
- Proceso basado en muy poco apoyo material.
- Únicamente dos técnicos apoyando un trabajo regional.
- Proceso en el que confluyen más visitas y participaciones varias. Nunca antes habían llegado a la CDSEA dos voluntarios europeos por un período tan largo de tiempo que se basó en la vida en el área rural así como su intensa participación en todo el proceso.

- Todo el trabajo continúa a pesar de que termina el proyecto.
- *Fundesos* primer proyecto dentro de la CDSEA en el que se realiza monitoreo de impacto.
- Primera experiencia realizada por la CDSEA que ha sido sistematizada.
- Ocasión en la que se ha podido integrar tanto trabajo realizado en proyectos previos y ha podido confluír tanto recurso humano existente en la región.

Es necesario que la CDSEA de Zamorano evite una desconexión brusca con ASOHCIAL YEGUARE y que las alianzas sigan por buen camino como han ido hasta la fecha.

Por todo esto, y mucho más que sucede día a día en torno a los CIAL a nivel local, se debiera reconsiderar la necesidad de la CDSEA de Zamorano para seguir difundiendo la metodología CIAL, e independientemente de que ASOHCIAL YEGUARE ya esté consiguiendo "su emancipación", la CDSEA de Zamorano debiera apostar por esta metodología para diferentes maneras de intervención tanto en el componente agrícola como organizacional.

Se propone tener en cuenta las modificaciones de la metodología que en este documento se recogen. Así mismo se recomienda reforzar a los(as) técnicos(as) de campo en metodologías participativas ya que con la experiencia innovadora de ASOHCIAL YEGUARE queda comprobado el poder de la autoestima y el sentido de pertenencia fruto de la motivación. Paralelamente se logra valorar mucho más el conocimiento local así como su difusión. Y esto lo podríamos enlazar con el deseado Manejo Integrado de Recursos Naturales que la CDSEA de Zamorano lleva promoviendo en el área rural desde hace años a través de diversos proyectos.

Referente a este último punto las metodologías participativas no han sido para la CDSEA de Zamorano un campo de trabajo con los estudiantes, sólo con los CIAL se inicia este recorrido, por lo que se aconseja que continúen enseñando este tipo de herramientas a los(as) estudiantes, así como se ensayó en el taller de sistematización que ofreció FISDER- DINADERS en uno de los módulos de aprender haciendo en julio de 2004.

Como muy bien dice don Carlos Alberto Navarro (comunidad Los Limones, Morocelf), *“nuestro problema no es la pobreza material sino la pobreza de la mente y hasta que no cambie la mentalidad de las personas, hasta que no cambien su comportamiento, no vamos a poder llegar al deseado cambio económico”*. Por tanto, así como en las comunidades se lucha por este cambio, las instituciones dedicadas al desarrollo rural tenemos que aliarnos para, entre todos, lograrlo.

A NIVEL DE TÉCNICOS(AS)

Es recomendable ahondar en el efecto multiplicador, promover la difusión de las tecnologías investigadas por los CIAL, invitarles a un nuevo diagnóstico, explicar que el CIAL es un servicio para la comunidad.

Además promover investigaciones con mayor enfoque de agricultura sostenible de manera y que a la larga se difumine en la comunidad. También evitar al máximo la dependencia con la institución ejecutora.

Se recomienda un seguimiento constante al inicio para después dejarles a ellos(as) el conocimiento adecuado de la metodología. Así también motivar a los grupos para que se arriesguen y pierdan ese miedo al crédito, que en este caso sí les puede ayudar.

Finalmente asociar microempresas y producción con la investigación desde el inicio.

A NIVEL NACIONAL

Hasta la fecha los CIAL de Honduras no han tenido un intercambio y apenas relación con los programas de desarrollo estatales por lo que hasta la fecha no se puede hablar de contribución, pero sí de propuestas.

Proponer a gran escala no resulta del todo sencillo pero creo que el acierto es combinar lo local con una escala espacial mayor, lo global, considerando lo nacional como ésta dimensión más amplia.

Existe aún mayor riesgo proponer cuando existen actualmente otras cinco regiones con los CIAL trabajando en Honduras, de forma no gubernamental y con experiencias y recomendaciones muy particulares que también habría que escuchar. Por tanto proponemos desde Zamorano y ASOCIAL YEGUARE y así cumplir el sueño que desde hace tanto tiempo hemos tenido a nivel de ASOHCIAL y TECNICIAL, sentarnos los involucrados y representantes en una mesa con líderes estatales para llegar entre todos(as) a un acuerdo de trabajo conjunto.

Con esto no estamos refiriéndonos a un sello o a un reconocimiento, sólo a un trabajo conjunto con una metodología que, a pesar de ponerse en práctica en diferentes regiones y bajo condiciones distintas, está dando resultado.

Proponemos en nombre de ASOCIAL YEGUARE, DSEA de Zamorano y me atrevo a decir ASOHCIAL y TECNICIAL una ampliación tanto en la intensidad como en el área de influencia de los CIAL de Honduras. Al igual que a nivel regional

nada se avanza si no caminamos de la mano con el municipio y representantes del mismo, así no podemos seguir ascendiendo a niveles superiores de trabajo ya que hace falta fuerza.

Para conseguir esto ha de tenerse en cuenta la metodología CIAL, y las *"lecciones aprendidas"* en su puesta en práctica en diversas regiones, a la hora de planificar futuros y próximos trabajos en desarrollo rural para iniciar con ella dentro de las futuras planificaciones gubernamentales.

Es necesaria la coordinación de todas las investigaciones zonales y crear una red de las mismas de manera que exista una transferencia de tecnología en el caso que por similitud de condiciones locales sea posible y en todo caso al menos una transferencia de la metodología de manera que sea posible investigar por zonas y por secciones como el gobierno estuvo haciendo durante un cierto período.

A nivel nacional, y fuera de pesimismo, nada estamos realizando sin una coordinación y un salto en la escala espacial de las repercusiones de dichas investigaciones. Por supuesto que lo que hoy es ASOCIAL YEGUARE se considera resultado de toda una experiencia exitosa e innovadora dentro de la región del Yeguaré, pero no podemos olvidar que todavía no están cubiertas las necesidades más básicas ni de las propias aldeas donde existen CIAL, y que igualmente las 14 comunidades involucradas dentro de ASOCIAL YEGUARE, no cumplen ni un 20% de las aldeas de la región del Yeguaré.

Podríamos añadir que estos 16 CIAL existentes, no son infinitos ni carentes de debilidades y desmotivaciones por ser los más desfavorecidos tanto en vías de acceso para la comercialización digna, falta de experiencia en la competitividad del mercado entre otros. Y pensamos que es necesario verlo desde esta perspectiva tan negativa, e incluso se

podría decir catastrofista, porque es lo único que nos va seguir impulsando a que la situación cambie y que no dejemos de luchar hasta entonces.

Aunque en todo el documento se ha expuesto todo lo que se ha caminado a partir del primer CIAL iniciado en 1996, no podemos dejar de ver todo lo que queda por recorrer y siempre de la mejor manera, sin importar el ritmo. Lo que importa es ir logrando un entorno más propicio (condiciones políticas, requisitos y beneficios para agrupaciones campesinas, puntos de compra/venta no centralizados, vías de acceso y más) que de antemano sabemos que posibilita el cambio.

Así como con un proyecto se logró resolver el problema de coordinación regional, con una mayor unificación de fuerzas sería posible una red de investigación y comercialización más amplia, donde además de aumentar el rendimiento agrícola en las áreas más desfavorecidas nos podríamos acercar a un comercio justo, de manera que el(la) productor(a) le llegue su parte justa y no sea por medio de intermediarios oportunistas.

Es necesario recomendar que esta experiencia sea aprovechada con todo el conocimiento ganado después de ocho años con la metodología de IP y los CIAL en Honduras. Será necesario darla a conocer a todos los proyectos dependientes del gobierno invitando ONG's y demás instituciones interesadas, pero que los(as) expositores(as) o panelistas sean los(as) mismos(as) productores(as), porque ellos(as) son los que han vivido en carne propia todo el proceso, ellos(as) fueron los(as) que se arriesgaron para implementar algo desconocido y son ellos(as), con todas las dificultades que han presentado, los(as) que han llevado la Investigación Agrícola Participativa a convertirse en un verdadero proceso de desarrollo rural.

XII Bibliografía

- CDSEA – FISDER (2004), Módulo Sistematización de Experiencias de Organizaciones Rurales: Aprender haciendo proyectos de desarrollo, foto-memoria de taller, Escuela Agrícola Panamericana – Zamorano, Honduras, 37 p.
- DFID (1999), Hojas orientadoras sobre los medios de vida sostenibles, DFID (Departamento para el Desarrollo Internacional), Gran Bretaña, 50 p. Disponible en www.livelihoods.org
- Fundesos (2001), Proyecto “Transferencia de Tecnología y Capacitación para el Desarrollo Campesino en el Trópico Seco”, Contrato de colaboración entre Fundación Desarrollo Sostenido (Fundeso) y Zamorano, referencia del proyecto 46/2001, Madrid, España.
- PNUD (2002), Informe Sobre Desarrollo Humano, Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, Tegucigalpa, Honduras, 240 p.
- Resumen Ejecutivo (2004), Resumen Ejecutivo sobre la Estrategia para la Reducción de la Pobreza (ERP) en Honduras, 123 p.
- Las páginas web consultadas referentes a Investigación Participativa y a la Metodología CIAL:
- CORFACIAL organizaciones. 1999. Disponible en: <http://www.inforcauca.org/tunia/organizaciones/corfocial.htm>
 - Cartillas para formar los Comités de Investigación Agrícola Local, CIAL. 1999. Documento caso de Colombia. Disponible en: <http://www.redepapa.org/sierra.pdf>
 - Participación de los agricultores en conservación e investigación Comités de Investigación Agrícola Local, Honduras y Nicaragua Identificación del estudio de caso. 1998. Disponible en: <http://www.isnar.cgiar.org/shiip/es/honduras-particip.htm#top>
 - Metodología CIAL. Disponible en: www.ciat.cgiar.org

XIII Anexos

Anexo 1

Membresía de ASOCIAL YEGUARE y sus respectivos CIAL, a febrero del 2004.			
No. Miembros	NOMBRE	CIAL	COMUNIDAD
16	Antonio Vanegas	El Retiro (varones)	El Retiro
	Baudilio Ponce	El Retiro (varones)	El Retiro
	Carlos Álvarez	El Retiro (varones)	El Retiro
	Eugenio Ortéz	El Retiro (varones)	El Retiro
	Felipe Álvarez	El Retiro (varones)	El Retiro
	Francis Ávila	El Retiro (varones)	El Retiro
	Gravid Ortéz	El Retiro (varones)	El Retiro
	Juan Ángel Cerrato	El Retiro (varones)	El Retiro
	Juan Ángel Cruz	El Retiro (varones)	El Retiro
	Manuel Cruz	El Retiro (varones)	El Retiro
	Marcial Calderón	El Retiro (varones)	El Retiro
	Miguel Ángel Valle	El Retiro (varones)	El Retiro
	Miguel Ortéz	El Retiro (varones)	El Retiro
	Raúl Zerón	El Retiro (varones)	El Retiro
	Rolando David Calderón	El Retiro (varones)	El Retiro
	Wilmer García Álvarez	El Retiro (varones)	El Retiro
12	Alta Gracia Ponce	Amor y Esperanza	El Retiro
	Ana Rufina Colindres	Amor y Esperanza	El Retiro
	Azucena Colindres	Amor y Esperanza	El Retiro
	Corina Zerón	Amor y Esperanza	El Retiro
	Doris Estela López	Amor y Esperanza	El Retiro
	Florencia Ponce	Amor y Esperanza	El Retiro
	Marcela Mairena	Amor y Esperanza	El Retiro
	Maria Edilia García	Amor y Esperanza	El Retiro
	Olga Valladares	Amor y Esperanza	El Retiro
	Paula Ávila	Amor y Esperanza	El Retiro
	Ramona Ponce	Amor y Esperanza	El Retiro
	Ventura de Jesús Calderón	Amor y Esperanza	El Retiro

14	Darling Yolibeth García	Futuro del Mañana	Buena Vista
	María de los Ángeles Ferrera	Futuro del Mañana	Buena Vista
	Jeisel Yorleni Matamoros	Futuro del Mañana	Buena Vista
	Mínex Zulay Valladares	Futuro del Mañana	Buena Vista
	Rafael Edgardo Matamoros	Futuro del Mañana	Buena Vista
	Tatiana Ciliezar	Futuro del Mañana	Buena Vista
	Edgardo Yovani Ponce	Futuro del Mañana	Buena Vista
	Edil Yovani Ferrera	Futuro del Mañana	Buena Vista
	Ariel Ferrera	Futuro del Mañana	Buena Vista
	Jorge Luis García	Futuro del Mañana	Buena Vista
	Kevin David García	Futuro del Mañana	Buena Vista
	Harold Fabricio Colindres	Futuro del Mañana	Buena Vista
	Katy Jasmin Irías	Futuro del Mañana	Buena Vista
	Alejandro Matamoros	Futuro del Mañana	Buena Vista
8	Andrés Morazán	Vida y Esperanza	Los Pozos
	Antonio Salgado	Vida y Esperanza	Los Pozos
	José de la Cruz Morazán	Vida y Esperanza	Los Pozos
	José Mendoza	Vida y Esperanza	Los Pozos
	Juan Pablo Colindres	Vida y Esperanza	Los Pozos
	Luis Dávila Ruiz	Vida y Esperanza	Los Pozos
	Verónica Reyes	Vida y Esperanza	Los Pozos
	Víctor Vargas	Vida y Esperanza	Los Pozos
12	Benito Ortéz	Asociación en Marcha	Carrizal
	Nolberto Salgado	Asociación en Marcha	Carrizal
	María de la Cruz Martínez	Asociación en Marcha	Carrizal
	Francis Carolina Sierra Valle	Asociación en Marcha	Carrizal
	Merlin Zobeida Ortéz	Asociación en Marcha	Carrizal
	Lucila Colindres	Asociación en Marcha	Carrizal
	Savina Álvarez	Asociación en Marcha	Carrizal
	Margarita Álvarez	Asociación en Marcha	Carrizal
	Amparo Villalta	Asociación en Marcha	Carrizal
	Arsela Ortéz	Asociación en Marcha	Carrizal
	Rufino Salgado	Asociación en Marcha	Carrizal
	Mauricio Ortéz	Asociación en Marcha	Carrizal

Desde la investigación agrícola participativa hasta la sistematización de todo un trabajo regional organizado

11	Ana Díaz	El Llano	El Llano
	Antonio Díaz	El Llano	El Llano
	Calixto Hernández	El Llano	El Llano
	Enna Estrada	El Llano	El Llano
	Leonel Rivera	El Llano	El Llano
	María Isidra Ávila	El Llano	El Llano
	Mélida Benavides	El Llano	El Llano
	Melvin Pagoaga	El Llano	El Llano
	Ramón Villalta	El Llano	El Llano
	Víctor Pagoaga	El Llano	El Llano
	Yolanda Ponce	El Llano	El Llano
10	Carlos Alberto Navarro Posso	Los Limones	Los Limones
	Carlos Alberto Navarro Rodríguez	Los Limones	Los Limones
	José Napoleón Posso	Los Limones	Los Limones
	José Ruperto Rodríguez	Los Limones	Los Limones
	Juan Francisco López Quiñónez	Los Limones	Los Limones
	Juan José Mejía	Los Limones	Los Limones
	Juan Pablo Mairena	Los Limones	Los Limones
	Omar Navarro Rodríguez	Los Limones	Los Limones
	Rodolfo Merlo Godoy	Los Limones	Los Limones
Teodosio Torres Palma	Los Limones	Los Limones	
13	Silverio Torres Montalvan	Hoya Grande	Hoya Grande
	Geovany Padilla	Hoya Grande	Hoya Grande
	Fausto Roberto Padilla	Hoya Grande	Hoya Grande
	Emilio Francisco Padilla	Hoya Grande	Hoya Grande
	Domingo Guzmán Rodríguez	Hoya Grande	Hoya Grande
	David Eusebio Matamoros	Hoya Grande	Hoya Grande
	Edwin Adalid Torres	Hoya Grande	Hoya Grande
	Erlinda Elena Matamoros	Hoya Grande	Hoya Grande
	María Aurelia Matamoros	Hoya Grande	Hoya Grande
	Yolanda Cristina Matamoros	Hoya Grande	Hoya Grande
	Nixsa Yamileth Videá Calix	Hoya Grande	Hoya Grande
	Ada Calix	Hoya Grande	Hoya Grande
	Teresa Calix	Hoya Grande	Hoya Grande

8	Abraham Alemán	Camino Hacia el Futuro	Mesías
	Diana Belinda Alemán	Camino Hacia el Futuro	Mesías
	Dilma Rodríguez Rodríguez	Camino Hacia el Futuro	Mesías
	Domingo Guzmán	Camino Hacia el Futuro	Mesías
	Luis Alberto López	Camino Hacia el Futuro	Mesías
	María Cecilia Triminio	Camino Hacia el Futuro	Mesías
	María Teresa Mejía	Camino Hacia el Futuro	Mesías
	Sonia Esperanza Salgado	Camino Hacia el Futuro	Mesías
4	Gil Antonio Obando	Sagrado Corazón de Jesús	El Ocotal
	Gregorio Flores	Sagrado Corazón de Jesús	El Ocotal
	Mauricio Obando Medina	Sagrado Corazón de Jesús	El Ocotal
	Rene Antonio Obando	Sagrado Corazón de Jesús	El Ocotal
6	Arturo Zelaya	El Gandul	El Rodeo
	Carmina Cortés	El Gandul	El Rodeo
	José Danilo Valeriano	El Gandul	El Rodeo
	Mariana Montenegro	El Gandul	El Rodeo
	Miriam Valeriano	El Gandul	El Rodeo
	Ramón Cortés	El Gandul	El Rodeo
6	Adalberto Escoto	Chagüite Grande	Chagüite Grande
	Carlos Humberto Durán	Chagüite Grande	Chagüite Grande
	Ector Eucebio Molina	Chagüite Grande	Chagüite Grande
	Fermín Escoto	Chagüite Grande	Chagüite Grande
	Herminio Durán	Chagüite Grande	Chagüite Grande
	Martín Martínez	Chagüite Grande	Chagüite Grande
10	Antonio Lagos	Nuevos Horizontes	Lavaderos
	Glenda Madrid Colindres	Nuevos Horizontes	Lavaderos
	Jaime Lagos	Nuevos Horizontes	Lavaderos
	José del Carmen Vásquez	Nuevos Horizontes	Lavaderos
	Mauro Octavio Rivera	Nuevos Horizontes	Lavaderos
	Mauro Vásquez	Nuevos Horizontes	Lavaderos
	Mirna Yolanda Nuñez	Nuevos Horizontes	Lavaderos
	Santos Alucio Nuñez	Nuevos Horizontes	Lavaderos
	Saturnino Rodríguez	Nuevos Horizontes	Lavaderos
	Thomas Barahona	Nuevos Horizontes	Lavaderos

Desde la investigación agrícola participativa hasta la sistematización de todo un trabajo regional organizado

11	Alfredo Zelaya	Pacayas	Pacayas
	Concepción Andino	Pacayas	Pacayas
	Elías Zelaya	Pacayas	Pacayas
	Emilio Espinal	Pacayas	Pacayas
	Florentino Valladares	Pacayas	Pacayas
	Juan Antonio Lagos	Pacayas	Pacayas
	Rogelio Barrientos	Pacayas	Pacayas
	Romelio de Grandez	Pacayas	Pacayas
	Roni Conan Zelaya	Pacayas	Pacayas
	Santos Ambrocio Herrera	Pacayas	Pacayas
	Vidal Figueroa	Pacayas	Pacayas
10	Alex Alberto Zelaya	Juventud Esperanza Renovadora	Pacayas
	Beci Zelaya	Juventud Esperanza Renovadora	Pacayas
	Evereth Valladares	Juventud Esperanza Renovadora	Pacayas
	Jimmy Ronald Valladares	Juventud Esperanza Renovadora	Pacayas
	Jorge Alfredo Lagos	Juventud Esperanza Renovadora	Pacayas
	José Concepción Andino	Juventud Esperanza Renovadora	Pacayas
	José Donald Zelaya	Juventud Esperanza Renovadora	Pacayas
	Julio Leonel Andino	Juventud Esperanza Renovadora	Pacayas
	Marleny Zelaya	Juventud Esperanza Renovadora	Pacayas
	Normando Hernández	Juventud Esperanza Renovadora	Pacayas
6	Exequiel Lagos	Los Pioneros	Tabla Grande
	Guillermo Servellón	Los Pioneros	Tabla Grande
	Isaías Franco	Los Pioneros	Tabla Grande
	Juan José Servellón	Los Pioneros	Tabla Grande
	Manuel Mairena	Los Pioneros	Tabla Grande
	Santos Lagos	Los Pioneros	Tabla Grande
157	Total 157 miembros, de los cuales 50 son mujeres y 107 son varones.		

Anexo 2

LOGROS DE 2003 OBTENIDOS POR ASOCIAL YEGUARE Y DADOS A CONOCER EN ASAMBLEAS Y PRESENTACIONES POR DIRECTIVOS DE LA MISMA ASOCIACIÓN.

ORGANIZACIÓN

- Buena coordinación y funcionamiento de la junta directiva de ASOCIAGUARE.
- Membresía superior a los 150 participantes, jóvenes, mujeres y varones.
- Montaje y celebración de la Primera Feria Regional de los CIAL.
- Participación con éxito en el VI Encuentro Nacional de CIAL con la oportunidad de exponer productos de los CIAL.
- Nacen los dos ejemplares CIAL juveniles de la región.
- Aumenta la participación de la mujer.
- Participación de ASOCIAGUARE en 7 reuniones a nivel nacional.
- Nueva sede en la Municipalidad de Morocelf.
- Trámite de la personería jurídica.

INVESTIGACIÓN

- Análisis de la información de las investigaciones de 2002.
- Planeación, montaje y evaluación de 17 investigaciones en primera:
 - 7 en frijol, 4 en maíz, 4 en soya, 1 en yuca y otra en con maderable.
- Planeación, montaje y evaluación de 19 investigaciones en postrera:
 - 2 en garbanzo, 1 con diferentes recetas de herbicida botánico y el resto en diferentes temas relacionados con el frijol (Variedades, tipos de fertilizantes y dosis de fertilización).
- Proyecto de investigación en costos de producción en frijol en colaboración con la universidad de Michigan.
- Investigación en tecnologías para el manejo de frijol en colaboración con el PIF de la Carrera de Ciencia y Producción, Zamorano.

PROYECTO PRODUCTIVOS

- 4 lotes de papa (Lavanderos, Chagüite, El Retiro y B. Vista).
- 2 lotes de frijol (El Carrizal, El Retiro).
- Gandul en El Rodeo.
- Sandía, chile, cebolla, tomate y maíz bajo riego (Los Limones).
- Zanahoria (Lavanderos).
- Inicio de Microempresas: Elaboración y comercialización de pan casero, producción de semilla de frijol y maíz, fabricación y venta de productos botánicos para los cultivos, procesamiento de gandul.

- Actividades generadoras de ingreso como: Comercialización de naranjas y producción de plantas forestales.

CAPACITACIÓN

Entre las principales:

- Taller "Alternativas Tecnológicas para Pequeños Agricultores", 21 participantes.
- Taller de Microempresa, 15 participantes.
- Talleres de Monitoreo y Evaluación Participativa.
- Elaboración de productos botánicos, 20 participantes.
- Taller en Injertos de Cítricos, 14 participantes.
- Dos módulos del Taller de Facilitadores, 10 participantes.
- Participación en el Taller Nacional de Elaboración de Propuestas, 4 participantes.
- Prácticas en conservación de suelos.

GIRAS, INTERCAMBIOS Y VISITAS

- Visita de representantes de FUNDESO.
- Giras varias de riego.
- Visita de 4 CIAL juveniles de Yorito.
- Giras varias sobre manejo de aves.
- Gira de motivación e intercambio de experiencias.
- Visita de funcionarios de la Fundación Kellogg.
- Visita de PRONADERS.
- Visita de ANAFAE.
- Visita de Alcaldes MARENA.

DOCENCIA

- Atención a tres módulos de Aprender Haciendo con un total de 30 estudiantes.
- Asistencia en dos prácticas profesionales a estudiantes de bachillerato en ecología.
- Cuatro estudios de Tesis, estudiantes de cuarto año de Zamorano.
- Trabajo con estudiantes de prácticas vacacionales.

Anexo 3

ANÁLISIS FODA DE ASOCIAL YEGUARE EN LOS AÑOS 2002 Y 2004.

ANÁLISIS FODA 2002	
<p>Dicho ejercicio fue realizado por la Junta Directiva de ASOCIAGUARE con presencia de Carlos Quiroz, representante de CIAT-Colombia y técnicos de la CDSEA de Zamorano.</p>	
FORTALEZAS	DEBILIDADES
<ul style="list-style-type: none"> • Se cuenta con 15 comités en la región hasta el momento. • Constancia para obtener la personería jurídica • Apoyo técnico de Zamorano. • Se cuenta con recursos económicos. • La Asociación cuenta con un buen recurso humano. • La ASOCIAGUARE pertenece a la ASOHCIAL. • Puntualidad de los miembros de la junta. • Reconocimiento institucional por parte de Zamorano. • Diversificación de cultivos en el proceso de investigación. 	<ul style="list-style-type: none"> • Dispersión de los grupos en la región. • Los(as) miembros(as) quieren obtener resultados a corto plazo. • Disponibilidad de tiempo por parte de los(as) miembros(as) de la junta directiva. • Limitaciones económicas de los(as) miembros(as) de la junta directiva. • Baja comunicación entre los CIAL y las diferentes comunidades. • Se depende demasiado de los(as) técnicos(as) para elaborar propuestas de proyectos
OPORTUNIDADES	AMENAZAS
<ul style="list-style-type: none"> • La Asociación se capitalizará con los sistemas de riego montados en diferentes CIAL • Alianzas con otras organizaciones. • Un candidato a director de Zamorano está enterado de la metodología CIAL. • Apoyo técnico económico a la Asociación. 	<ul style="list-style-type: none"> • Algunos(as) miembros(as) tienen cargos en otras organizaciones locales y regionales. • Algún(a) miembro(a) busque beneficios económicos personales por parte de la Asociación. • Adversidades climáticas frecuentes en la región. • Falta divulgar lo que hacen los comités a nivel comunitario.

ANÁLISIS FODA 2004

Este ejercicio se realizó a inicios del año 2004 en una asamblea de ASOCIAGUARE donde acudieron dos representantes por CIAL.

FORTALEZAS	DEBILIDADES
<ul style="list-style-type: none"> • Un total de 15 comités en la región. • Constancia de personería jurídica. • Apoyo técnico de Zamorano. • Recursos económicos. • Buen recurso humano. • Integración dentro de la Red Nacional de CIAL. • Puntualidad miembros de la Junta directiva de ASOCIAGUARE. • Reconocimiento institucional por parte de Zamorano. • Ampliación de la diversidad de cultivos en investigación. • Apertura de la oficina para el servicio de la Asociación. • Buen control económico financiero (transparencia). • Personal capacitado (facilitadores(as)). • La Asociación ha ganado credibilidad a nivel institucional. • La junta directiva está en la capacidad de elaborar propuestas de proyectos con otras instituciones. • Experiencia de la junta directiva en la dirección de otras instituciones. 	<ul style="list-style-type: none"> • Dispersión en la región de los CIAL. • Demanda de resultados rápidos. • Disponibilidad de tiempo limitada para las actividades de la asociación. • Recursos limitados por falta de los(as) miembros(as) -falta recursos económicos disponibles para viajar a las reuniones- • Falta de apoyo de ASOCIAGUARE para mayor comunicación entre CIAL y las comunidades. • Créditos en mora por parte de algunos(as) miembros(as). • Dependencia de proyectos para el funcionamiento de la Asociación. • Falta de divulgación de todo lo que generan los CIAL a nivel comunitario.
OPORTUNIDADES	AMENAZAS
<ul style="list-style-type: none"> • Montaje de sistemas de riego. • Alianzas con otras organizaciones. • Apoyo técnico económico a la Asociación. • Poder ejecutar un proyecto directamente como asociación (HPI, proyecto de aves). • Posibilidades de acceso al fondo CIAT- Kellog. • Establecimiento de enlaces con la comunidad del Yeguaré. • Aprobación de la propuesta para extensión del proyecto FUNDESO – Comunidad de Madrid. • Poder entrar con el proyecto Kellog como un ente de desarrollo económico local. 	<ul style="list-style-type: none"> • Demasiados cargos de algunos(as) miembros(as). • Adversidades climáticas frecuentes en la región. • Competencia por parte de otras instituciones planteando mejores alternativas a otros grupos en forma independiente. • Elementos disociadores que hablan mal de los CIAL y de la Asociación. • Fluctuación de precios en el mercado lo que dificulta los proyectos de la Asociación. • Competencia en cuanto a lo que se produce a nivel regional y de cada CIAL.

Anexo 4

ALIANZAS DE LOS CIAL Y ASOCIAL YEGUARE ESTABLECIDAS CON DIFERENTES ORGANIZACIONES E INSTITUCIONES AFINES

ALIANZAS

Se coordina con otros proyectos e instituciones para desarrollar algunas actividades y proyectos productivos:

- Proyecto Iniciativa del Yeguaré: Financiado por W.K. Kellog y ejecutado por Zamorano a través de la Carrera de Desarrollo Socioeconómico y Ambiente de Zamorano. Se encarga de la financiación y puesta en marcha de la microempresa del CIAL juvenil de Buena Vista, basada en la elaboración y comercialización de herbicidas biológicos y en la construcción de un laboratorio de Beauveria.
- Proyecto de Investigación del Frijol (PIF) de Zamorano: Está investigando actualmente con la colaboración de algunos CIAL. El proyecto aporta semillas de frijol a los agricultores y estos dan información y apoyan en el desarrollo de la investigación.
- Organización del Instituto para la Cooperación y Autodesarrollo (ICADE): Se ha comprometido a desarrollar una microempresas con uno de los CIAL basada en la producción de semillas de frijol.
- Organización Heiffer Project Internacional (HPI). Actualmente se elabora la propuesta para comenzar con un pequeño proyecto de gallinas ponedoras mejoradas con la mayor parte de los CIAL. Consiste en criar gallinas ponedoras mejoradas a partir de un pequeño número de gallinas y un gallo donados por la institución HPI. Además los(as) beneficiarios(as) reciben capacitación para el buen cuidado de las mismas, pero deben a su vez comprometerse a capacitar a otro(a) miembro(a) de la comunidad y donarle después de pasado un año un gallo y el mismo número de gallinas que recibió.
- CIAT con fondos W. K. Kellog: Financia alguna de las actividades (talleres o capacitaciones) organizadas por ASOCIAGUARE.
- Cuatro estudiantes de la Facultad de Economía de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH): Han escogido como proyecto de Tesis la elaboración y puesta en marcha de la microempresa en derivados de gandul del CIAL "El Gandul" de la comunidad de El Rodeo. Realizarán el estudio, pero no buscarán la financiación necesaria para iniciarla.



Impreso en los talleres de
Editorial Guaymuras,
Tegucigalpa, Honduras,
en el mes de diciembre de 2004.
Su tiraje es de 100 ejemplares.

CARRERA DE DESARROLLO SOCIOECONÓMICO Y AMBIENTE (CDSEA)

La Carrera de Desarrollo Socioeconómico y Ambiente (CDSEA), tiene el objetivo primordial de formar profesionales de la más alta calidad, que respondan a la problemática global del desarrollo y ambiente en América Latina; y prepararlos para desempeñarse exitosamente en un mercado laboral de creciente demanda, cada vez más exigente. Ofrece el ambiente, la cultura, los recursos humanos, la infraestructura, y las oportunidades para que los jóvenes fortalezcan sus valores, desarrollen su carácter y seguridad, capacidad técnica y en forma activa, aprendan a aprender, y a expresar su potencial de servicio, liderazgo y capacidad de autogestión.

El plan de estudios integra elementos de las ciencias naturales, así como el análisis ambiental y social, enfatizando un alto desempeño gerencial y la integración de conceptos. Se ejecuta a través de tres grandes grupos de acciones educativas: un componente teórico -que comprende los cursos interactivos que se ofrecen a los estudiantes-; un componente de "aprender haciendo" -que se basa en el sistema de trabajo de los estudiantes en las distintas unidades de la institución- y; un componente de acciones complementarias diversas, mismas que enriquecen su formación.

CDSEA ha implementado un modelo que busca vincular estrechamente tres componentes centrales: a) Definir los ejes principales del enfoque teórico sobre el desarrollo, fundamentándose en un proceso de reflexión de la experiencia aplicada principalmente en proyectos; b) Enfatizar una estructura operativa que sea flexible ante un múltiple rol de la academia (docencia, investigación y proyección) y; c) Focalizar las acciones en función de temas prioritarios, regiones estratégicas y líneas de trabajo.

Este dinámico programa de proyección busca proveer soluciones integrales a los complejos problemas ambien-

tales, económicos y sociales, que día a día están en aumento. Los proyectos siempre buscan generar impactos concretos y medibles, apoyar y fortalecer las instituciones locales, y utilizar las experiencias del lugar para replicarlas en forma más amplia y promover una mejor formulación de políticas. Los estudiantes de la CDSEA están involucrados en los proyectos como parte de su aprendizaje práctico.

Dentro de este campo, la carrera mantiene una visión estratégica de diversificar su portafolio de cooperantes, donantes o financiadores. En el ámbito territorial se ha priorizado la operatividad, principalmente en zonas secas, y por ello la vertiente pacífica centroamericana, ha sido un espacio de trabajo, muy atendido por diversos proyectos, en los últimos cuatro años.

Paralelamente, el enfoque conceptual también hace que dos regiones sean focos de atención y análisis en términos de países, estas son: El Istmo Centroamericano y la Región Andina.



Zamorano (también conocida como Escuela Agrícola Panamericana), es una universidad privada internacional, multicultural y sin fines de lucro, localizada en Honduras y al servicio de la agricultura tropical de toda América, a través de sus prestigiosos programas de pre grado en ingeniería dentro de las siguientes especialidades: Ciencia y Producción Agropecuaria, Agroindustria, Gestión de Agronegocios, y Desarrollo Socioeconómico y Ambiente.

Zamorano fue creada en 1942, en el Valie del Yeguaré, ubicado a 30 kilómetros de Tegucigalpa M. D. C., capital de Honduras. Su campus tiene una extensión de 7.000 hectáreas que incluyen las instalaciones académicas, administrativas y las áreas de cultivos, producción, parque agroindustrial y otras zonas necesarias para la labor educativa.

A lo largo de sesenta años, más de 5000 graduados de 23 países, han efectuado importantes contribuciones para lograr el bienestar económico, social y ambiental de Latinoamérica; desempeñándose con gran éxito en múltiples actividades dentro de los sectores público y privado, y académico.

En la actualidad, la institución cuenta con una población de más de 800 estudiantes que provienen de diversos estratos sociales y culturales de 18 países, entre los que se destacan: Honduras, Ecuador, El Salvador, Nicaragua, Guatemala, Bolivia, Costa Rica, Panamá y Colombia. Estos jóvenes viven en un ambiente motivador y enriquecedor, en el que prevalece: la excelencia académica, la formación de carácter y liderazgo, el panamericanismo y el "aprender haciendo".

Zamorano, y en particular la Carrera de Desarrollo Socioeconómico y Ambiente (CDSEA), ha desarrollado una vasta experiencia en investigación aplicada, y proyectos de desarrollo en el campo de la agricultura tropical sostenible, la agroindustria, la gestión de agronegocios, el desarrollo rural y el manejo ambiental. Las actividades de estos proyectos se llevan a cabo con la cooperación de diferentes gobiernos, organizaciones internacionales de cooperación, la industria y asociaciones comunitarias; con el propósito de desarrollar políticas, mejorar estrategias de intervención y fortalecer la implementación de iniciativas, respondiendo a los retos que impone el desarrollo en América Latina.

