

## NOTICIAS DE LA JUNTA

Queremos compartir con la comunidad algunos de los hechos que se dieron durante la pasada reunión de la Junta de Fiduciarios, que se llevó a cabo en Miami del 16 al 18 de junio:

- La Junta felicitó a los miembros del equipo zamorano por el progreso hecho en el rediseño del pénsum. Este mejoramiento constante en los programas académicos nos mantiene actualizados en un mundo de constante cambio, pero sin perder los principios formativos fundamentales zamoranos. Ahora es muy importante conocerlo bien y darlo a conocer, por lo que estaremos informando por diversos medios los contenidos y su organización.
- Los fiduciarios también expresaron su apoyo para el proyecto de Modernización de Procesos y Sistemas institucionales. Este es uno de los proyectos más importantes de los últimos años y deberá conducir hacia una cultura de mayor eficiencia, servicio al cliente y la descentralización de decisiones con responsabilidad. El Lic. Luis María Solórzano, nuestro Gerente de Recursos Humanos, coordina este esfuerzo institucional.
- Se aprobó la creación de un Fondo de Préstamos de emergencia para los estudiantes ecuatorianos. Aunque limitado, estos recursos ayudarán a estudiantes necesitados y merecedores para continuar sus estudios en Zamorano. Muy pronto se informará sobre los detalles de su administración.

- Zamorano tiene la cualidad de contar con una Junta Internacional de Consejeros, conformada por personas distinguidas de varios países. Ellos comparten la misión de Zamorano y apoyan sus programas de diversas maneras. Esta vez, los fiduciarios eligieron tres nuevos miembros: el Sr. Peter Hakim, Presidente de Interamerican Dialogue de Washington, D.C.; el Sr. Jacobo Kattan, empresario y Presidente de la Asociación de Maquiladoras de San Pedro Sula, y la señorita Kristen Sorenson, de la American Society de Nueva York.
- Finalmente, la Junta acordó crear un fondo de préstamos para financiar equipos y mejoras en las ZamoEmpresas. El concepto es permitir la gestión de créditos internos, aplicando los principios y procesos que confrontan las empresas cuando necesitan recursos adicionales de capital. El fondo se inicia con \$ 250,000, pudiendo crecer hasta \$ 500,000. Naturalmente, su sostenimiento depende de los pagos e intereses que se generen de los préstamos a las ZamoEmpresas.

El ambiente general fue ameno y muy productivo. La próxima reunión de la Junta se realizara a finales de octubre en Zamorano.

**La Dirección**

### DATOS CURIOSOS

- El 35% de las personas que usan avisos publicitarios para conseguir pareja, logran casarse.
- Las tres marcas más valiosas de la tierra en su orden: Marlboro, Coca-Cola y Budweiser.
- Los humanos somos los únicos primates que no tenemos pigmento en las palmas de las manos.
- Las perlas se deshacen en vinagre.

# QUIÉN ES...

## Gabriela Garzón

Por Silvana Acosta

Actualmente Gaby Garzón cursa su cuarto año en el área de Turismo Rural de la Carrera de Desarrollo Socioeconómico y Ambiente, y está trabajando en el laboratorio de biología con los de primer año. Colabora con algunas actividades del Centro de Comunicación, da clases de guitarra y está coordinando la formación de un grupo musical dentro del Grupo Católico. Durante su permanencia en Zamorano se ha destacado por una gran variedad de facetas. Hoy queremos presentar parte de su lado humano.

*S.A.: Cuéntanos un poco de tu llegada a Zamorano.*

*G.G.:* "Conocí a Zamorano por una publicación en el colegio. Me interesó e hice el curso pre-zamorano en el Ecuador. Luego presenté el examen de admisión y fui aceptada, pero no tenía el dinero para ingresar. Entonces recibí la noticia de que tenía una beca de la Fundación Kellogg, y así llegue hasta acá".

*S.A.: Teniendo en cuenta la variedad de actividades que realizas en Zamorano, háblanos de lo que hacías en el colegio.*

*G.G.:* "Fueron muchas las actividades en las que participé durante mis años de secundaria: en segundo curso jugué el campeonato de basketball y después estuve en el coro durante un año. Cuando me cambié al colegio Manuela Cañizares en Quito, fui presidenta de los clubes de biología, de química, de computación, y del club UNESCO, que era un grupo de líderes de todo el país. Participé en el concurso nacional de biología del colegio Americano en donde obtuve el primer lugar en biología molecular y celular, y fui parte del consejo estudiantil, un año como vicepresidenta y al siguiente como presidenta".



*Gabriela Garzón, una estudiante ecuatoriana de cuarto año, es una persona sensible y afable que se ha ganado el corazón de muchos miembros de la comunidad zamorana.*

Gabriela Garzón se dio a conocer a la comunidad zamorana durante una de las peñas folklóricas que se realizan cada año en la institución. Fue un episodio muy simpático, pues en su presentación de la canción *Sólo le pido a Dios* con su compañero José Cabrera, Gaby tocó la guitarra y la armónica, y cantó. De ahí surgió su apodo de " *Mujer orquesta*".

### Los buenos recuerdos

*S.A.: Gaby, cuéntanos sobre tus anécdotas en Zamorano.*

*G.G.:* "Una chistosa, una vez que estábamos cosechando arroz con el Dr. Pablo Paz. En un momento no pude avanzar más caminando y terminé con las manos en el suelo, toda enlodada. Entonces el Dr. dijo que: "al fin la rana estaba en su charca". Fue muy gracioso".

**Edición y diagramación: Susana López**

**Colaboración: Silvana Acosta**

**Fotos: Oscar Zavala y Susana López**

**Producción: Centro de Comunicación**

“De cosas interesantes, creo que la experiencia aquí en Zamorano no se ha limitado a lo académico. Aquí he aprendido a ser fuerte, ¡ah!, y una cosa muy importante, he aprendido a acercarme a Dios. Hace poco tuve la oportunidad de estar en un retiro y esa experiencia me aportó una gran riqueza espiritual para mi vida. Ahora valoro mucho más todo lo que tengo”.

“Siento que con Zamorano se han cumplido en cuanto a educación y formación de carácter. Es un sistema bastante rígido, pero dentro de esa rigidez te enseña que hay tiempo para todo, hay tiempo para reír, hay tiempo para llorar, hay tiempo para estudiar, hay tiempo para divertirse, hay tiempo para todo. Pero si uno no sabe manejar ese tiempo, el único afectado es uno mismo”.

*S.A.: ¿Qué significó el reconocimiento del aprender haciendo?*

G.G.: “Bueno, fue un reconocimiento que realmente no me lo esperaba. En ese momento estábamos en rumiantes y tuve un accidente, y creo que el haber hecho tanto esfuerzo a pesar de estar accidentada, fue lo que demostró que no importa que a veces uno tenga alguna complicación o algún problema para enfrentar las responsabilidades. Yo pude cumplir con el trabajo. Pienso que una de las cosas importantes del aprender haciendo es que uno aprende sabe cuánto se puede rendir en un trabajo y hasta qué punto puede llegar una persona, y así se pueden definir los niveles de exigencia apropiados. Estas son unas buenas pautas para cuando salgamos al mundo laboral”.

### **Consejos para otros**

*S.A.: Gaby, como una persona que ha estado dentro de las aulas durante estos años, ¿qué mensaje les das a tus compañeros de cuarto año, a la gente que está en los otros años y a los que están por venir?*

G.G.: “Bueno, a los que están por graduarse, felicitaciones, porque este no es un camino fácil, sino un sendero lleno retos y expectativas. Y que al salir de aquí no se termina todo, sino que empieza en realidad lo que es la vida, empezar a trabajar, a buscar nuevos horizontes, nuevas metas.

Para las personas que están aquí, que luchen y que sigan adelante, que no se detengan ante nada, que no hay cosas tan malas como para detenerse, que hay razones fuertes a veces para deprimirse y caer, pero que es más importante salir y levantarse con

más fuerza y con más ganas de enfrentar cualquier obstáculo que se presente. Que estudien mucho, pero que traten también de descansar porque el descanso es muy importante.

Y finalmente, para las personas que están por venir, que no piensen que la vida en Zamorano es igual que en cualquier parte, pues en realidad Zamorano ofrece muchas cosas, abre la mente, permite ver que más allá de una carrera, de un título, está la formación como persona y eso es mucho más importante que saber mucha teoría. Porque no es una cuestión de títulos, sino de saber aplicar lo que se sabe y comprender que hay muchas personas necesitando de nuestra ayuda. Creo que una de las cosas que se aprenden en Zamorano es abrirse y ayudar a los demás”.

---

## **TRÁMITES VIA INTRANET**

### *Avances del Plan de Modernización*

Como parte de las actividades del Plan de Modernización Institucional que se está llevando a cabo en Zamorano, un equipo de trabajo emprendió la tarea de revisar los trámites y formatos que se usan en los procesos administrativos, y de presentar propuestas para simplificarlos y lograr un mayor nivel de eficiencia.

El equipo está conformado por Hermes Escoto, Jefe de Auditoría; Marcos Rojas, Gerente de la ZamoEmpresa de Gestión Rural y Ambiente; David Moreira, Gerente de la ZamoEmpresa de Cultivos Extensivos; Rafael Turcios, Administrador de la Carrera de Ciencia y Producción, y Luis Armando Pérez, Administrador de la ZamoEmpresa de Gestión Rural y Ambiente.

El grupo ha realizado varias reuniones en las que se ha hecho un análisis minucioso de las formas que actualmente se usan en Zamorano, con el fin de determinar su validez y relevancia, para así presentar una propuesta de actualización de los diseños.

La definición de los nuevos formatos está casi terminada. Cuando esto ocurra, éstos serán incluidos en el sistema a través de la Intranet, y en un futuro podrán tramitarse directamente en ella.

Con estos importantes cambios las actividades de todos los miembros del equipo se beneficiarán, pues los procesos van a ser mucho más rápidos y eficientes, al haber eliminado algunas firmas, autorizaciones y pasos innecesarios que actualmente están incluidos en el sistema.

## Ciclistas ecuatorianos en Zamorano

## Avances del proyecto AID

Estos son algunos de los avances del Proyecto de Revitalización Agrícola después del Mitch (USAID/Zamorano):

- Inicio de todos los componentes (café, ganado lechero, frijol, plátano, apicultura y aves) con actividades de capacitación y asistencia técnica.
- 57 cursos y talleres con 1,697 personas beneficiadas.
- Comienzo de operaciones en áreas rurales con el establecimiento de oficinas regionales en Danlí, Juticalpa, La Ceiba y Olanchito.
- Establecimiento de relaciones de cooperación con las instituciones colaboradoras.
- Selección de parcelas demostrativas entre los agricultores participantes en los programas de café, frijol y plátano, y establecimiento de parcelas demostrativas en Zamorano.
- Introducción de sistemas de monitoreo y control financiero y administrativo, específicamente diseñados para el proyecto.



El 22 de mayo anterior Daniel Houser, Pablo Velasco y Felipe Borja, tres ciclistas ecuatorianos que el 5 de enero iniciaron la realización de su sueño de viajar en bicicleta desde la Patagonia hasta Alaska, estuvieron de paso por Zamorano. Felipe Borja es un zamorano de la Clase '97, que después de su graduación salió en bicicleta para su país. Los tres jóvenes describen su viaje como un reto personal y llevan 70 libras de peso en cada una de las bicicletas. Quienes estén interesados en obtener más información sobre este maravilloso viaje, pueden visitar el sitio [www.patagoniaalaska.com](http://www.patagoniaalaska.com)

## Visita a la EARTH

Del 21 al 23 de mayo Joaquín Romero de la ZamoEmpresa de Cultivos Forestales y Carlos Ardón de la ZamoEmpresa de Gestión Rural y Ambiente, estuvieron de visita en la EARTH con el fin de observar el manejo de desechos (sólidos y líquidos) en esa institución. De esta experiencia surgieron una serie de recomendaciones para Zamorano, entre las que se destaca la siguiente: "El manejo de desechos en Zamorano debe ser un compromiso a todo nivel, que genere acciones específicas orientadas a actividades de educación y producción ecoeficientes. Esto permitirá enriquecer aún más la imagen de Zamorano y abrir las puertas a los *donantes verdes*". Igualmente, nos ayudará a preservar la belleza natural del campus.

0309  
DANIEL FEDERICO  
KAEGI LEAGUE  
DECANATURA



Las actividades de capacitación del proyecto incluyen un fuerte componente práctico en el campo. En la gráfica aparece el Ing. Mario Bustamante con un grupo de productores durante un curso sobre plátano.

# NOTICORTOS

## Firma de convenios

En el transcurso del último mes Zamorano ha firmado varios importantes convenios de cooperación:

- Con el fin de mejorar la productividad a través de un manejo integrado del cultivo de los productores de frijol en los departamentos de Olancho, El Paraíso y Francisco Morazán de Honduras, se firmó un convenio con el Proyecto de Desarrollo Rural en el Centro Oriente, PRODERCO. Con una duración de dos años, el trabajo estará centrado en las áreas de uso de semilla certificada de variedades mejoradas, la capacitación de técnicos y productores, labores de investigación y asistencia técnica en las regiones seleccionadas.



En la foto aparece nuestro Director Ejecutivo, el Dr. Mario Contreras, con el señor Ramón Chacón Ferruffino, Director Ejecutivo de PRODERCO..

- Con Microsoft de Centroamérica se firmó un convenio de cooperación tecnológica en el que se manifiesta la tarea de ambas partes de mantener el nivel moral, profesional y de excelencia académica en el proceso de adopción de nuevas tecnologías. Para Zamorano esta alianza representa la oportunidad de mejorar aún más la aplicación de la informática en sus programas educativos, proyectos de

investigación y programas de proyección comunitaria.

- Con USAID se firmó un convenio por más de dos millones de dólares, que tendrá una duración de 18 meses, y que está financiado como parte del Plan de Restauración de las Cuencas Altas de Honduras. El área de influencia cubrirá alrededor del 20% de la cuenca del río Choluteca, una de las más afectadas por el huracán Mitch. Este proyecto trabajará sobre tres temas principales: *restauración de cuencas dañadas, menor manejo ambiental y el fortalecimiento y establecimiento de Unidades Municipales Ambientales.*
- Y finalmente, con el Gobierno del Japón, con el fin de diseminar la nueva tecnología sostenible en construcción de invernaderos entre líderes jóvenes y pequeños productores del sector rural de Honduras. El proyecto también recibirá apoyo del Banco Interamericano de Desarrollo, BID, y la Fundación W.K. Kellogg, y beneficiará a más de un centenar de jóvenes y un número similar de pequeños agricultores. Las zamoempresas de Gestión Rural y Ambiente y de Cultivos Intensivos, tendrán a cargo la ejecución del mismo.

---

## The Global Seminar Project

Con el propósito de participar por Zamorano en la reunión anual de evaluación y planificación del Proyecto de Seminario Global, del 21 al 25 de mayo Daniel Kaegi estuvo en la EARTH. Este proyecto nació como una iniciativa de la Universidad de Cornell, con el fin de crear una red entre profesores e instituciones para el intercambio de conocimientos y material pedagógico a través de la metodología de seminario en las áreas de medio ambiente y sistemas de producción sostenibles.

El seminario está dirigido a estudiantes de pregrado y postgrado, y se lleva a cabo a través de videoconferencias y tecnologías de Internet.

El proyecto incluye instituciones universitarias como Zamorano en Honduras, EARTH en Costa Rica, Universidad de Uppsala en Suecia, Universidad de Wageningen en Holanda y la Universidad de Melbourne en Australia.

**Esperamos sus comentarios y aportes**

Centro de Comunicación, Extensión 2058  
slopez@zamorano.edu.hn

# PARA REFLEXIONAR...

## Mentes positivas

No hay cosas imposibles, sino personas incapaces. *¡Diferencia que marca la diferencia!*

Los deseos primarios de toda persona son ganar más dinero, progresar y ser feliz. Una forma efectiva de lograr estos anhelos es siendo ricos. Así como hay personas pobres y personas ricas, hay países pobres y países ricos. La diferencia entre los países pobres y ricos no es la antigüedad del país. Esto lo demuestran casos de países como India y Egipto, que tienen miles de años y son pobres. En cambio otros, como Australia y Nueva Zelanda, que hace poco más de 150 años eran casi desconocidos hoy son países desarrollados y ricos. La diferencia entre países pobres y ricos tampoco son los recursos naturales con que cuentan, como el caso de Japón que tiene un territorio muy pequeño, en el que el 80% son montañas no aptas para la agricultura y la ganadería; y sin embargo, es la segunda potencia económica mundial, pues su territorio es como una inmensa fábrica flotante que recibe materiales de todo el mundo y los exporta transformados, también a todo el mundo, generando su riqueza. Por otro lado, tenemos una Suiza sin océano, pero con una de las flotas navieras más grandes del mundo; sin producción de cacao, pero con el mejor chocolate del mundo; en sus pocos kilómetros cuadrados, pastorea y cultiva sólo durante cuatro meses del año (el resto es invierno) y produce los lácteos de mejor calidad en toda Europa. Al igual que Japón, no tiene recursos naturales, pero da y exporta servicios con calidad muy difícilmente superable. Es un país pequeño que ha vendido una imagen de seguridad, orden y trabajo, que lo ha convertido en la caja fuerte del mundo.

Tampoco la inteligencia de las personas es la diferencia, como lo demuestran estudiantes de países pobres que emigran a los países ricos y logran resultados excelentes en su educación. Otro ejemplo son los ejecutivos de países ricos que visitan nuestras fábricas y al hablar con ellos nos damos cuenta que no hay diferencia intelectual.

Tampoco es la raza la que marca la diferencia, pues en los países centro europeos o nórdicos vemos cómo los llamados vagos del sur demuestran ser la fuerza productiva de estos países. No así en sus propios países, donde nunca supieron someterse a las reglas básicas que hacen a un país GRANDE. La ACTITUD de las personas es la diferencia. Al estudiar la conducta de las personas en los países ricos se evidencia que la mayor parte de la población sigue las siguientes reglas, cuyo orden podría ser discutido sanamente:

- La moral como principio básico
- El orden y la limpieza
- La honradez
- La puntualidad
- La responsabilidad
- El deseo de superación
- El respeto a la ley y a los reglamentos
- El respeto por los derechos de los demás
- El amor al trabajo
- La preocupación por el ahorro y la inversión

¿Necesitamos más Leyes? ¿No sería suficiente con cumplir y hacer cumplir estas 10 simples reglas? En Honduras, Colombia, Venezuela, Ecuador, o en cualquiera de nuestros países latinoamericanos, sólo una mínima (casi nula) parte de la población sigue estas reglas en su vida diaria. No somos pobres porque a nuestros países les faltan riquezas naturales, o porque la naturaleza ha sido cruel con nosotros; simplemente porque nos falta carácter para cumplir con estas premisas básicas que permiten el funcionamiento eficiente de las sociedades.