

Estudio de los Grupos Rurales Organizados
en el Area de Influencia de la
Escuela Agrícola Panamericana

267

MICROFIS:	1690
FECHA:	26/02/91
ENCARGADO:	BERGELLA

POR:

Carlos Alfredo Montalvo Luna

T E S I S

PRESENTADA A LA
ESCUELA AGRICOLA PANAMERICANA

COMO REQUISITO PREVIO A LA OBTENCION
DEL TITULO DE

INGENIERO AGRONOMO

EL ZAMORANO, HONDURAS
Abril, 1990

BIBLIOTECA WILSON POPENDE
ESCUELA AGRICOLA PANAMERICANA
APARTADO 93
TEGUIGALPA HONDURAS

ESTUDIO DE LOS GRUPOS RURALES ORGANIZADOS
EN EL AREA DE INFLUENCIA DE LA
ESCUELA AGRICOLA PANAMERICANA

Por

Carlos Alfredo Montalvo Luna

El autor concede a la Escuela Agrícola Panamericana
permiso para reproducir y distribuir copias de este
trabajo para los usos que considere necesarios.
Para otras personas y otros fines, se reservan
los derechos del autor.

Carlos Alfredo Montalvo Luna

Abril 1990

INDICE

	Página
I. MARCO DE REFERENCIA.....	1
II. OBJETIVOS DEL ESTUDIO.....	4
A. Objetivo General.....	4
B. Objetivos Especificos.....	4
III. REVISION DE LITERATURA.....	6
A. El Movimiento Cooperativo y sus Principios.....	6
1. Autoayuda.....	6
2. Promoción de los miembros.....	7
3. Eficacia económica.....	7
4. Indivisibilidad de los fondos de reserva.....	8
5. Promoción a la educación.....	8
6. Afiliación voluntaria.....	9
7. Puerta abierta.....	9
8. Administración y control democráticos.....	10
9. Autonomía en la toma de determinación de objetivos, en la toma de desiciones y en la gestión de los necocios.....	11
10. Distribución equitativa de los resultados	11
11. Neutralidad política y religiosa.....	12
B. El Cooperativismo Agropecuario en Honduras.....	12
C. Estudio de los Grupos Asociativos.....	15
D. Planeamiento de una Encuesta.....	15
1. Familiarización con el problema general...	16

2.	Trabajos exploratorios complementarios.....	15
3.	Selección de objetivos específicos.....	17
4.	Elección de métodos.....	17
E.	Eficiencia de los Grupos.....	18
F.	Diagnóstico Administrativo de Empresas.....	21
IV.	METODOLOGIA.....	24
A.	Listado de los Grupos.....	24
B.	Realización de la Encuesta.....	24
C.	Redacción de Casos y Análisis Empresarial.....	26
V.	RESULTADOS.....	27
A.	Definición del Area de Influencia de la EAP.....	27
B.	Trabajo Exploratorio.....	28
1.	Edad avanzada de los socios.....	29
2.	Incumplimiento de los directivos.....	29
3.	No aplicación de los instrumentos adminis- trativos contables.....	30
4.	Falta de coordinación institucional.....	30
C.	Estudio de Casos.....	30
1.	Liga Campesina 3 de Octubre.....	30
2.	Liga Campesina Suncuya # 2.....	35
3.	Grupo Campesino El Chagüite	37
4.	Cooperativa Aguja y Cacao Ltda.....	41
5.	Cooperativa Moroceli Ltda.....	44
6.	Cooperativa La Granadilla Ltda.....	47

7. Grupo Campesino Nueva Sociedad.....	52
8. Cooperativa Unión Maraita Ltda.....	55
VI. DISCUSION.....	59
VII. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES.....	65
VIII. RESUMEN.....	68
IX. BIBLIOGRAFIA.....	69
X. ANEXOS.....	72
Anexo 1. Estadísticas del sector cooperativo en Honduras.....	73
Anexo 2. Encuesta llevada a cabo con los grupos estudiados.....	74
Anexo 3. Listado de los grupos en el Area de influencia de la Escuela Agrícola Panamericana.....	86
Anexo 4. Mapa de referencia de los grupos que se incluyen en el estudio.....	95
Anexo 5. Tabla de siglas y abreviaturas.....	96

AGRADECIMIENTO

A Dios y a la Virgen, por darme la vida y la fortaleza espiritual necesaria para soportarla en los momentos difíciles.

A mis asesores, en especial al Dr. Jorge Moya, por darme las facilidades para la terminación del trabajo.

A la familia Contreras por brindarme su amistad, y por acogerme como propio en Tegucigalpa.

A Lizeth, por su cariño, y por los buenos momentos que pasamos.

A Jéssica, Ana, Aida, Lorena, su madre, doña Rosita, y Claudia por brindarme su amistad.

A los amigos Claude Justamond, Patricia Gutiérrez, Roberto Hermosa, Paul Novillo, Julio Paredes, Juan Carlos Villasís, Marco Toapanta, Xavier Prieto por su confianza.

A los colegas de Economía por su compañerismo, y a todos los amigos de la Clase, por su amistad, comprensión y aliento, por los momentos compartidos, de estudio o de esparcimiento, por sus buenos deseos y consejos; de forma especial a Patricio Tapia y Xavier Stacey.

.....a todos ¡GRACIAS!

DEDICATORIA

Como todos los logros de mi vida, aunque aun no son muchos, este titulo y toda mi carrera, se la dedico, como una pequeña muestra de cariño y gratitud, a la memoria de mi padre, por ser él quien sentó las bases de lo que ahora soy, con su ejemplo y su humilde grandeza.

A mi querida madre, por su valor, su constancia y su amor; por estar siempre pendiente que no me falte nada, por sus largas y cansadas horas de trabajo, por su espíritu siempre alegre y luchador.

A mis hermanos Santiago y Pablo, por su amistad, cariño y comprensión.

A todos mis tios, tias, abuelitas y demás parientes, porque los quiero mucho.

I. MARCO DE REFERENCIA

La economía hondureña tuvo un crecimiento económico sostenido desde principios de 1970, hasta que en 1974 hubo un decrecimiento debido al aumento de los precios del petróleo, el deterioro en los términos de intercambio, y los daños ocasionados por el huracán Fifi (Confederación Hondureña de Cooperativas, Situación Socio Económica de Honduras y el Movimiento Cooperativo Hondureño, sdt).

La misma Confederación afirma que a partir de 1976, la economía vuelve a crecer como consecuencia del aumento de los precios del café y al flujo de capitales extranjeros que ingresaron al país. En 1980 la economía cayó en una profunda crisis, de la que aún no se recupera.

En los últimos años se ha incrementado el fenómeno de la migración del campo a la ciudad, en vista de que las condiciones de vida en el sector rural, que alcanza más del 60% de la población, han empeorado, debido al incremento sistemático de los precios de los productos básicos, la congelación de los salarios, la escasez de fuentes de trabajo, y los precios bajos pagados al campesinado por sus productos por parte de los intermediarios.

El 53% de la población económicamente activa es inferior a los 30 años, por lo que es una población eminentemente joven, con mucho potencial, pero irracionalmente utilizada

como fuerza de trabajo productiva. En 1988 la cantidad de subempleados y desempleados alcanzaba la cifra de 1.5 millones de personas.

En cuanto a los bienes de exportación, el problema fundamental, es la escasa diversificación de bienes y mercados, ya que solo el café y el banano constituyen el 53% de las exportaciones y el 70% de las ventas se hacen a los mercados de USA, Alemania y al resto de Centroamérica (Banco Central de Honduras, 1989).

Honduras es un país eminentemente agrícola y ganadero, puesto que la mayor parte de sus ingresos provienen de las exportaciones de estos sectores, para los cuales se han formulado muchas políticas de desarrollo, pero lamentablemente no han tenido el éxito esperado (CHC, Diagnóstico de la situación actual de FICORAH, 1988).

Según Muñoz (1988), para lograr un incremento en la producción de alimentos, es necesario conocer a los productores directamente para identificar sus problemas y buscar alternativas viables de solución.

Para Münker (1988), en los países en vías de desarrollo, hay un interés creciente por incrementar la eficacia económica de las sociedades cooperativas; dicho interés está motivado por el hecho de que las cooperativas muy a menudo no llegan a satisfacer ni las expectativas de las autoridades gubernamentales, que han invertido importantes fondos

públicos, ni las expectativas de los miembros que fueron informados de todas las ventajas que las cooperativas les podían ofrecer, pero raramente de las condiciones a cumplir, a fin de llevar la acción cooperativa a resultados exitosos.

Dentro del área de influencia de la E.A.P., se encuentran algunos grupos organizados, entre los cuales existen cooperativas federadas y no federadas, cooperativas en formación, Grupos Campesinos y Ligas Campesinas que son tipos diferentes de empresas asociativas.

No existe información específica sobre este sector, que precise cuales son sus principales problemas (CHC, Diagnóstico de la situación actual de FECORAH, 1988).

También existen en muchas de las aldeas de la zona, los patronatos pro-mejoras de la aldea, que son grupos de personas interesados en mejorar las condiciones de vida de su pueblo.

La mayoría de los habitantes de estas aldeas son agricultores que trabajan en el campo, pero buscan mejores condiciones de vida cerca del poblado, y a veces en los tiempos libres realizan trabajos para la comunidad.

El presente trabajo pretende analizar las principales características de estos tipos de asociación, con el propósito de servir de base para la ejecución de un programa de asesoría agro-económica por el Departamento de Economía Agrícola y Agronegocios de la Escuela Agrícola Panamericana.

II. OBJETIVOS

A. General

Realizar un estudio de los grupos organizados que se encuentran en el área de influencia de la Escuela Agrícola Panamericana para evidenciar sus fortalezas, oportunidades, amenazas y debilidades, con el propósito de servir de base para la formulación de un programa de asesoramiento agro-económico.

B. Específicos

1. Identificar y enumerar los grupos existentes en la zona y los tipos de organización a que pertenecen.
2. Listar las principales características de los grupos como actividades, ubicación, número de socios, antigüedad, y otras que se encuentren en las fuentes de información secundaria.
3. Realizar un diagnóstico en ocho grupos que sean representativos de los demás, considerando principalmente aspectos técnicos y administrativos.
4. Identificar las necesidades de capacitación que tienen los miembros de los grupos en el área administrativa.

5. Identificar líneas de investigación que puede llevar a cabo el Departamento de Economía Agrícola en la zona, así como la elaboración futura de estudios de factibilidad para analizar los proyectos que se identifiquen en los grupos.

III. REVISIÓN DE LITERATURA

A. El Movimiento Cooperativo y sus Principios

Según Calvert, citado por Münkner (1987), la definición de la sociedad cooperativa, incluyendo lo que él considera los principios invariables de la acción cooperativa, es la siguiente: "La cooperación es una forma de organización en la cual las personas se agrupan por su propia voluntad, sobre la base del principio de igualdad, con el objeto de promover sus propios intereses económicos y desarrollarse como personas".

Los principios cooperativos son ideas que están en la base de las condiciones que los individuos aceptan, cuando ellos se ponen de acuerdo en trabajar conjuntamente.

El derecho cooperativo tiene como propósito garantizar que las prácticas y la forma de trabajar del grupo sean conformes a los principios cooperativos.

Las ideas fundamentales de la acción cooperativa, es decir, los principios cooperativos son:

1. Autoayuda

El deseo de satisfacer una necesidad sentida por medio de una acción de autoayuda, de vencer el obstáculo de su propia debilidad a través del agrupamiento voluntario con otras personas que son económicamente débiles, en tanto como agrupación, pueden movilizar un potencial económico mayor.

Este hecho ha demostrado ser la única motivación a largo plazo para que los individuos tomen a su cargo las obligaciones y responsabilidades de un socio y se sometan a una cierta medida de autodisciplina, que es una condición indispensable para el buen funcionamiento de la sociedad cooperativa.

2. Promoción de los Miembros.

Este es un rasgo característico de la sociedad cooperativa. La promoción de las actividades y operaciones económicas de los socios es el objeto principal por el cual las sociedades cooperativas son creadas. La promoción consiste en los servicios prestados por la empresa a sus socios.

La promoción de los socios se puede realizar por ejemplo, comercializando en condiciones favorables; dando facilidades de almacenamiento; organización del transporte, etc.

En todos los casos, la promoción de los socios es realizada directamente entre socios y cooperativa. La promoción de los socios bajo la forma de distribución de excedentes es de una importancia secundaria.

3. Eficacia Económica.

Hoy en día está generalmente aceptado el hecho de que las transacciones económicas llevadas a cabo por la cooperativa, deben ser efectuadas de la misma manera que en las empresas comerciales y que los principios de gestión son de tanta

importancia para la eficacia de las empresas cooperativas como para cualquier otra empresa comercial. Antes se pensaba que los métodos modernos de administración no eran compatibles con el cooperativismo porque se separaban los conceptos de objetivos cooperativos de los objetivos económicos.

4. Indivisibilidad de los Fondos de Reserva.

Este principio se basa en la idea de que el objetivo de toda acción cooperativa no es la acumulación de capital, con la meta de distribuirlo a los socios, sino mas bien la creación de un capital colectivo que beneficiará a todos los socios presentes y futuros.

La capitalización de los excedentes es utilizada a fin de desarrollar la empresa cooperativa y ponerla en condiciones de prestar servicios eficientes en el futuro. Los socios que se retiren no reciben más que el monto de su aporte.

5. Promoción a la Educación.

La estructura interna de las cooperativas, esta basada en la participación activa de los miembros en su doble rol de clientes de la empresa, por un lado y de actores en la toma de decisiones, en la administración y gestión por otro lado.

La capacidad de cada socio de comprender su papel, sus derechos, sus responsabilidades y deberes en el seno de la sociedad, y de utilizarlos de una manera inteligente, es de una importancia fundamental.

Al menos algunos de los miembros deben conocer las nociones de base de los principios cooperativos, los métodos de aplicación y el funcionamiento de la sociedad cooperativa, es por esto que siempre se hace incapié en la educación y la formación de los miembros y de los administradores.

6. Afiliación voluntaria

Este principio se basa en la idea general de libertad, y significa que ninguna persona debe ser obligada a asociarse o a abandonar una sociedad cooperativa. Las personas que piensen que el asociarse y tomar a su cargo derechos y obligaciones, redundan en su propio interés, decidirán adquirir la calidad de miembros.

En ciertos países, las leyes sobre cooperativas permiten que ciertas personas se conviertan en miembros bajo ciertas condiciones, lo cual constituye una violación clara y neta del principio de afiliación voluntaria.

7. Puerta Abierta

Generalmente se confunde este principio con el de Afiliación Voluntaria, pero difiere de aquel porque este quiere decir que la sociedad cooperativa, como organización, está abierta para toda persona que tenga deseos de participar en ella. Los nuevos socios tienen los mismos derechos que los antiguos, siendo esto una muestra del altruismo existente en una cooperativa.

Puerta abierta no significa que toda persona con intención de entrar a la cooperativa tiene el derecho de ser admitida, siendo esta una decisión de los socios, los cuales exigirán que la persona interesada cumpla con ciertas condiciones, a fin de mantener en cierta medida la homogeneidad del grupo.

B. Administración y control democráticos

Este principio es de importancia en la estructura de la sociedad cooperativa. Da a los socios la autoridad suprema para decidir sobre cuestiones importantes relativas a la cooperativa. Los socios son los más indicados para conocer sus intereses económicos, y determinar ellos mismos lo que la empresa debe hacer para promover sus intereses.

La regla general de que un "hombre un voto", concuerda con la idea de igualdad de los asociados, que se agrupan por tener necesidades comunes; por lo general se obtienen grupos homogéneos, con similares volúmenes de negocios.

El mandato de los administradores, si los hay, está regido por los estatutos y las decisiones de la asamblea general, por lo que los administradores son mandatarios de los socios, y están obligados a informar a los miembros sobre sus actividades, y son responsables hacia ellos.

9. Autonomía en la determinación de objetivos, en la toma de decisiones y en la gestión de los negocios.

La autonomía en la planificación, en la toma de decisiones y en las operaciones, es un elemento característico e indispensable en las sociedades cooperativas. Esta idea también está implicada en los principios de libertad y asociación voluntaria.

Donde no hay autonomía, no hay un clima favorable para el desarrollo de sociedades autosuficientes. La autonomía se define como independencia de todo control externo, y al igual que la libertad, la autonomía no existe sin limitación, dando como resultado una autonomía relativa, limitada por la circunstancia social, económica y política de la organización.

La Conferencia Internacional del Trabajo, citada por Münkner (1988), recomienda que las cooperativas deben recibir ayuda económica, financiera, técnico y legislativo, como también asesoramiento en administración y dirección, en forma tal que se respete su autonomía y las responsabilidades de los socios, de sus órganos y de su personal.

10. Distribución equitativa de los resultados.

Este principio se basa en la idea general de equidad, y tiene como objetivo evitar que uno de los miembros se enriquezca a expensas de los otros.

Para garantizar que todo excedente económico sea distribuido entre los socios, se han desarrollado dos métodos

Según la CHC (Situación Socio Económica de Honduras y el Movimiento Cooperativo, sdt), desde antes de la llegada de los españoles, los indígenas vivían comunitariamente. No conocían la propiedad privada y realizaban la caza y pesca en común. La primera organización con lineamientos cooperativos se estableció en Marcala en 1876. Era un organismo llamado Sociedad de Ladinos, constituida por familias acomodadas, que reunieron su capital para ofrecer créditos a la comunidad, con el objeto de sostener la enseñanza primaria con el producto. Luego aparecieron algunas organizaciones en forma dispersa y espontánea hasta 1950, para cubrir necesidades insatisfechas, o el deseo de lograr un mayor bienestar basado en los valores de la ayuda mutua.

B. El Cooperativismo Agropecuario en Honduras.

11. Neutralidad política y religiosa

Este principio significa que toda discriminación de las personas que solicitan la admisión a la cooperativa, por razones religiosas, étnicas o políticas, está vedada, de la misma manera que la cooperativa debería abstenerse de todo compromiso con los partidos políticos y deberían mantener su carácter de organizaciones independientes y voluntarias.

prácticos que son: una tasa de interés limitada pagada al capital social y la distribución de los resultados económicos, en proporción a sus transacciones con la empresa cooperativa.

De 1950 a 1959, nace el cooperativismo organizado, cuando las cooperativas canalizan las ayudas financieras a las mayorías pobres y orientan al pueblo mediante la práctica del sistema cooperativo y sus principios, como una forma de afrontar el abuso mercantil y el intervencionismo del Estado.

De 1960 a 1969 se logra un desarrollo federativo, como consecuencia de la conferencia de Ministros de Relaciones Exteriores en Punta del Este, Uruguay y la creación de la Alianza para el Progreso.

El movimiento cooperativo siempre contó con el apoyo de AID, Cuna Internacional, y ACDI, lo que permitió que se de un desarrollo sectorial con mayor fuerza económica y social.

En el Anexo 1 se puede apreciar las estadísticas de la Confederación Hondureña de Cooperativas, para el sector federado y el sector no federado.

En 1974, la Federación de Cooperativas de la Reforma Agraria de Honduras Ltda. (FECORAH), obtiene su reconocimiento jurídico.

FECORAH nace al tenor de la aprobación de la Ley de Reforma Agraria por el Gobierno Militar de ese entonces y se orienta a la esfera institucional del Instituto Nacional Agrario (INA), que es el rector de la política de Reforma Agraria, participando en dicho proceso de una forma poco conflictiva y con mayor tendencia a la conciliación que otras organizaciones campesinas más beligerantes.

La Unión Nacional de Campesinos (UNC) y la Asociación Nacional de Campesinos de Honduras (ANACH), son federaciones de grupos asociativos, entre los cuales hay cooperativas, pero no están confederados.

Se acepta que no existe una tendencia integracionista del movimiento cooperativo, porque la base doctrinaria ha estado limitada a transplantar los principios universales de Rodchale.

La CHC (Diagnóstico de la situación actual de FEDORAH, 1988), considera que el proceso administrativo en las cooperativas de FEDORAH es pobre, lo que se demuestra en parte por la ausencia de información y registros.

La misma Confederación cree que el cooperativismo es una alternativa viable de participación social y económica, principalmente del sector pobre, aduciendo a este un efecto positivo y multiplicador, al hacer un mejor uso de los recursos disponibles, a la vez que impulsa los valores humanos y fortalece la democracia.

Uno de los principales problemas, es que los cuerpos directivos de las cooperativas no son personas capacitadas, sino solamente líderes con gran poder de influencia en sus grupos por lo que le siguen fácilmente.

C. Estudio de los Grupos Asociativos

Gardner (1981) piensa que cualquier tipo de planeación se basa en información, que entre más exacta y completa sea, dará mejores resultados. Esta planificación a su vez termina por influir a la gente, cuya vida mejora o empeora.

Para una buena planificación social es indispensable conocer a la gente y comprender a fondo sus problemas. Si se quiere prestar nuevos o mejores servicios a una comunidad, antes hay que saber cuales son las necesidades.

El mismo autor afirma que las encuestas son un método de obtener información provechosa, para el que la lleve a cabo o para terceras personas. Antes de planificar una encuesta, hay que preguntarse si vale la pena invertir tiempo, dinero y esfuerzo en una encuesta, cuando puede suceder que la información no ayude en absoluto a resolver el problema o cuando se pueda obtener de alguna otra manera más económica, talvez preguntando a los expertos o consultando archivos.

D. Planeamiento de una Encuesta

Gardner (1981) indica que para elaborar una encuesta es indispensable trabajar con un plan bien elaborado. Se deben discutir los objetivos y se escogen las preguntas y los métodos que produzcan el máximo de información pertinente en función del tiempo y del dinero que se dispone.

Antes de la elaboración del plan definitivo, se deben cumplir ciertas etapas preliminares:

1. Familiarización con el Problema en General.

Puede ser muy perjudicial suponer que el investigador debe empezar el trabajo de campo con una mente abierta, si por esto se entiende una mente vacía. Obviamente debe ser imparcial pero esto no significa que debe carecer de pistas que le den una idea global del problema.

Lo primero que se debe hacer es investigar todo lo que se conoce al respecto y cuales son las encuestas útiles que se han realizado en la zona. Es necesario leer estudios afines y tratar el asunto con expertos. Mientras se realizan estas investigaciones preliminares, existe la posibilidad de que el investigador se encuentre con informantes claves, los cuales no son expertos en un sentido científico, pero por su trabajo o posición, conocen bien la región o algunos elementos del problema.

2. Trabajos Exploratorios Complementarios.

Se puede realizar un estudio exploratorio seleccionando individuos que formen parte de la población. Hay que ser lo más informal posible, realizando la entrevista a manera de una conversación ordinaria. El objetivo es determinar cómo perciben las preguntas; a que aspectos le dan mayor importancia; qué tipo de lenguaje se debe utilizar; que conceptos y frases usan cuando hablan.

3. Selección de Objetivos Específicos.

En esta parte se trata de analizar ¿que clase de información se busca?

Los objetivos específicos de la encuesta se buscan a través del sentido común, del trabajo exploratorio y de la teoría afin al tema de la encuesta. Cuando se trata de información básica, las exigencias teóricas ocupan el primer lugar.

Otro aspecto importante es el tener bien especificado hacia quién se dirige la encuesta, el nivel socioeconómico de la población bajo muestreo y otras características que ayuden a comprender con quién se esta tratando.

Puede ser conveniente tomar los mismos puntos o buscar información semejante a la de otras encuestas. Tal proceder se justifica plenamente si se obtienen datos útiles que sirvan para los propósitos de la presente investigación, pero no se justifica si el único motivo es ahorrar tiempo y trabajo preliminar. Antes de reunir la información se debe pensar en cómo se la va a emplear.

4. Elección de Métodos.

El método depende directamente de los objetivos: ¿Cómo se obtendrá la información? se puede conseguir mediante observación directa, o haciendo preguntas por correo, cuestionarios o entrevistas personales.

¿Cómo se seleccionará a los encuestados? Primero hay que

definir exactamente la población en estudio. Luego se elabora o se busca un marco muestral apropiado.

E. Eficiencia de los Grupos.

Según Dulfer (1975), en los países en desarrollo la eficiencia de las cooperativas está determinada por la medida es que estas están en condiciones de alcanzar las finalidades del grupo cooperativista, y al mismo tiempo, contribuir a los fines del desarrollo nacional, y/o de otras organizaciones. Esto no depende solamente de la cooperación entre los socios, sino también de la calidad de las decisiones tomadas.

Dada la incertidumbre existente siempre al tomar una decisión, el éxito o fracaso de esta depende en mucho del grado de racionalidad con que se la tome. Por esta razón, tanto los cooperativistas como los administradores deben contar con toda la información posible y la máxima capacitación.

Debido a las condiciones del desarrollo económico y social, el grado de información debe ser cada vez más amplio, porque todo sujeto económico se enfrenta constantemente con unas innovaciones no solo técnicas sino también en relación con las pautas sociales de vida y los medios de comunicación.

Para llegar a este modelo deseable, se necesita que haya una dirección bien formada, y que a su vez estén capacitados para su labor educativa al resto de cooperativistas.

BANCOOP y UNIBANC, (1988), afirman que las cooperativas se inician con grupos de personas, usualmente de escasos recursos económicos y de una preparación académica muy pobre.

Los asociados deben elegir a numerosos directivos y miembros de comités. Esta selección en la práctica se realiza principalmente considerando factores de honestidad y liderazgo, sin importar muchas veces las capacidades que son requeridas por las funciones que ellos desempeñarán, sea por desconocerse esos requisitos, por la influencia de otros grupos que apoyan el liderazgo de grupos políticos, o por carecer de medios para contratar personal capacitado.

La naturaleza de las funciones directivas exige de sus miembros conocimientos de administración y contabilidad y cierta capacidad gerencial, deberán plantear los lineamientos y políticas que el gerente deberá acatar para cumplir los objetivos y evaluar el desempeño de la gerencia. La gestión de una cooperativa no es diferente a de cualquier empresa.

Las características culturales de los grupos son importantes, ya que muchas veces los cooperativistas de nivel socioeconómico bajo, son personas desconfiadas. Esto se da por experiencias amargas o por evitar dichas experiencias, de esta forma prefieren un grupo administrativo "de los suyos" porque al menos son de "confianza".

En los países latinoamericanos ha habido una malentendida actitud hacia las cooperativas, por parte de los gobiernos y

de las instituciones internacionales de desarrollo. Esto es, permitir que frente a las crisis de las cooperativas, estas recurran a solicitar el otorgamiento de donaciones, subvenciones o préstamos no condicionados al esfuerzo propio, que a la postre, no generan beneficios reales.

Si los recursos fueran acompañados de condiciones rigurosas, y bien planificadas, que reflejen una estrategia de recuperación, y permitan el crecimiento autosostenido de la empresa, es casi seguro que no será necesario recurrir a este tipo de subvenciones.

La Ley de Cooperativas de Honduras (CHC, 1989), en su artículo 37, obliga a que las cooperativas lleven los siguientes libros: Libro de actas de la Asamblea General, Libro de actas de la Junta Directiva, Libro de Registro de Cooperativistas, Libro de Aportaciones, Libro Diario y Mayor, y Libro de Inventarios y Balances.

Chaves, (1968), y la National University (1989), afirman que al hacer un análisis de un grupo agropecuario, se lo debe hacer enfocando desde sus dos aspectos fundamentales, es decir como asociación y como empresa, para lo cual propone que se contesten ciertas preguntas relacionadas con cada uno de los estratos administrativos, de la siguiente forma:

Consejo de Administración o Junta Directiva: ¿Se ha reunido de acuerdo al estatuto? ¿Ha cumplido las reuniones de la asamblea? ¿Cumplen todos con las funciones que les

corresponden? ¿Para que término fueron electos? ¿Que deficiencias se observan en su funcionamiento?

Comité de vigilancia: ¿Ha funcionado debidamente? Examinar los últimos informes y verificar si sus recomendaciones han sido adoptadas. ¿Ha puesto el veto a alguna resolución del consejo de administración? ¿Que deficiencias se observan en su funcionamiento?

Administración: Organigrama, monto de los costos administrativos, volumen del negocio, ¿vende la cooperativa a precio de mercado? ¿Que planes tiene la cooperativa para mejorar su técnica de producción y venta? ¿Como se constituyen las reservas generales y de educación? ¿La empresa se estableció con planes previamente elaborados? ¿Preparan programas de presupuesto? ¿Planifica? ¿Recibe asistencia técnica? ¿de que clase?

F. Diagnóstico Administrativo de Empresas

Para Steiner, (1984), si en una empresa se lleva a cabo un análisis de situación, este debería redundar en una lista exacta de las Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA) de la empresa, lo que será muy útil al revisar su misión y propósito y al establecimiento de objetivos a largo plazo.

Muchas empresas inician el proceso de planeación de este modo, concluyendo las oportunidades más sobresalientes y las

amenazas más serias a las cuales se está enfrentando; y desarrollando planes de acción alternativos para tratar estos, dependiendo de sus fortalezas y debilidades.

El análisis FODA, parece ser sencillo y directo, pero puede tropezar con el problema de la falta de una medida para determinar si existe o no una fortaleza, oportunidad, debilidad o amenaza, por lo cual algunas evaluaciones son subjetivas o dependen de la experiencia del analista.

Cedeño (1983), indica que las fortalezas y debilidades están dentro del entorno de la empresa, mientras que las oportunidades y amenazas se encuentran en el ambiente en que se desenvuelve la empresa.

Una oportunidad es cualquier elemento externo a la empresa que sirva para satisfacer mejor al cliente, para aumentar las ganancias, para disminuir el riesgo y para mejorar las posibilidades de sobrevivir a largo plazo.

El descubrimiento de las oportunidades es uno de esos talentos intuitivos del administrador de empresas que no se aprenden en la escuela.

Una amenaza es cualquier elemento del ambiente que rodea a la empresa, cuyo efecto potencial es hacer que los productos de la empresa pierdan su valor relativo, o que se disminuyan las posibilidades de supervivencia a largo plazo.

La finalidad de señalar una amenaza es poder elaborar un plan de acción que la soslaye o minimice, por esta razón,

mientras mas especifica sea su formulación, mas útil será.
La empresa vive en un entorno; en él se encuentran las oportunidades y amenazas; a partir de las cuales la empresa elige sus objetivos.
Los puntos fuertes pueden estar constituidos por los recursos, por la forma en que la empresa los utiliza o por ambas cosas. Los puntos fuertes sirven a la empresa para hacer bien lo que está haciendo bien y/o servirán para que haga bien lo que se proponga en el futuro.
Un punto débil es algo que obstaculiza a la empresa para hacer lo que está haciendo hoy; o para emprender algo que desea emprender. Estos puntos fuertes y débiles lo son en relación a los objetivos de la empresa.

IV. METODOLOGIA

Con base en la revisión de literatura realizada y los objetivos del presente trabajo, la metodología para su realización fué:

A. Listado de los Grupos

Para la elaboración de la lista de los grupos rurales organizados, fué necesario en primer lugar definir el Area de Influencia de la Escuela Agrícola Panamericana.

Luego se investigó en las instituciones que han trabajado o trabajan con los grupos buscando toda la información secundaria posible, para hacer una clasificación según el tipo de organización, el número de socios y otros datos generales.

B. Realización de la Encuesta

1. Familiarización con el Problema General.

Se investigó en las agencias del gobierno y privadas que han trabajado con los grupos y también en las organizaciones de segundo grado que los agrupan, para saber cuales creen ellos que son sus principales problemas, y cuales sus posibles soluciones. Se buscaron informantes claves, principalmente en los extensionistas que trabajan con los grupos.

2. Trabajos Exploratorios Complementarios

Se visitó uno de los grupos en el área de influencia de la EAP, para dialogar informalmente con los socios sobre su problemática y sus necesidades, y también para ir conociendo la forma en que se comportan ante un extraño.

3. Selección de Objetivos Específicos

- a. Identificar los datos generales del grupo (nombre, ubicación, fecha de legalización)
- b. Investigar los aspectos legales del grupo (tipo, posesión de la tierra, superficie, representantes legales)
- c. Evaluar los aspectos organizativos del grupo (número de socios, afiliación, mano de obra disponible, planificación de las actividades)
- d. Analizar como se administra la empresa asociativa (instrumentos y controles administrativos, manejo del crédito, recursos financieros)
- e. Determinar la tecnología utilizada en las actividades de producción (características y uso del terreno, uso de agua, control de erosión, capacidad instalada, línea de producción del ganado, tecnología utilizada en los cultivos)
- f. Analizar como se realiza la comercialización de los productos (autoconsumo, monto de las ventas, precios, agroindustria, crédito de proveedores y crédito a compradores, tipo de compradores, etc.)
- g. Caracterizar la capacitación recibida por el grupo (tipo

de evento de capacitación, lugar, patrocinador, tema, etc.)

h. Analizar el nivel de servicios básicos que tiene el grupo

i. Indagar cuales son los principales problemas que tiene el grupo, los proyectos y las necesidades de capacitación.

4. Elección de métodos

La información se recogió por medio de una entrevista personal en los grupos, (ver Anexo 2), que se eligieron por su accesibilidad y su distribución geográfica, con relación a la ubicación de la Escuela Agrícola Panamericana "El Zamorano"

C. Redacción de Casos y Análisis Empresarial

Dadas las limitaciones de tiempo y de recursos, se analizaron 8 empresas asociativas en la zona en estudio, el informe se dividió en las siguientes partes: datos generales; organización y administración; asesoría y asistencia técnica; aspectos técnicos, financieros y comercialización.

Una vez analizada la encuesta de la forma mencionada, se hizo una nueva visita cuando fue necesario, para aclarar y detallar la información; hecho esto se procedió a realizar un resumen de cada grupo, incluyendo las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas.

V. RESULTADOS

A. Definición del Área de Influencia de la EAP

Este estudio incluye todos los grupos del sector rural que se encuentran en un área aproximada de cuarenta kilómetros a la redonda de la Escuela Agrícola Panamericana, pero se descartaron los grupos que tengan un acceso por carretera difícil o demasiado largo, para el estudio de casos.

Los Municipios que se incluyen en el Departamento de Francisco Morazán son: Tatumbula y San Antonio de Oriente; y en el Departamento de El Paraíso: Güinope, Yuscarán, Moroceli, Potrerillos, Tepausentí, Jacaleapa y Danlí. En este último solo se incluyen los grupos que se encuentran de la ciudad de Danlí hacia el occidente.

Como se aprecia en el Anexo 3, en esta zona se encontraron 32 grupos que se dedican a tareas agropecuarias dentro de los que se puede encontrar Cooperativas, Grupos Campesinos, y Ligas Campesinas; también se encontraron 50 Patronatos Pro-mejoras de las aldeas, excluyendo los de los Municipios de Tatumbula y Güinope, que no se determinaron. Estos patronatos están inscritos en la Cabecera Municipal, funcionan sin fines de lucro, y obtienen ingresos de cuotas de sus socios y de actividades para recolección de fondos.

En el Anexo 4 se observa la ubicación geográfica de los ocho grupos estudiados.

B. Trabajo exploratorio.

El Equipo Técnico de Campo del INA, con asiento en la aldea de El Ojo de Agua, Municipio de Yuscarán, trabaja con los grupos de la Reforma Agraria ubicados en la zona de el valle de El Zamorano, en Ojo de Agua y los sectores aledaños. Este grupo de técnicos realizó un diagnóstico individual, en el que se incluye el historial y algunos aspectos técnicos, sociales y económicos de los grupos.

Según Durón y Laríos; y, Moncada, Pacheco y Zúñiga; los principales problemas relacionados a la administración, son:

Falta de capacitación acorde a las necesidades de los grupos, y falta de seguimiento a dicha capacitación.

Infuncionalidad de la mayoría de órganos administrativos como los comités de apoyo, la junta de vigilancia, la junta directiva; falta de aplicación del reglamento interno, falta de líderes o presencia de líderes negativos.

Exagerado énfasis en las parcelas individuales, ausencia total de planificación a corto, mediano y largo plazo, y, poca coordinación entre las instituciones involucradas, lo que hace que muchas veces exista dualidad en los servicios.

Alta morosidad de los grupos con los bancos, en especial con el Banadesa, debido a la falta de precios de garantía y de un mercado seguro.

Existe en general baja productividad en los cultivos, debida a la falta de recursos para adoptarla.

El Equipo Técnico de Campo del INA, para resolver los problemas de los grupos que tienen que ver con los aspectos administrativos, ha elaborado un plan de trabajo en el cual se analizan entre otros los siguientes problemas:

1. Edad Avanzada de los Socios.

El objetivo es incrementar la producción y productividad de la empresa mediante la ejecución de proyectos que absorban la mano de obra de diferentes edades, para lo cual se debe incorporar a los cooperativistas de edad avanzada en proyectos que requieran poco esfuerzo físico; asociar nuevos cooperativistas con capacidad para generar producción y beneficios a nivel individual y colectivo.

Se buscará y reglamentará algunas actividades para personas de edad avanzada; se solicitará financiamiento para su ejecución, asesoramiento técnico y seguimiento en la ejecución del proyecto y se deberá realizar una reunión de la asamblea para decidir sobre el ingreso de nuevos socios

2. Incumplimiento de los Directivos.

El objetivo es dar funcionalidad, conforme a la ley, a los diferentes cuerpos directivos de la cooperativa, para lo cual es necesario impartir seminarios, talleres, cursos, sobre cooperativismo. Para lograr esto se reunirán con los directivos para promover, programar y ejecutar las actividades de capacitación.

3. No Aplicación de los Instrumentos Administrativos Contables.

Se quiere capacitar a los miembros directivos para la aplicación de los instrumentos administrativos contables, para lo cual se van a desarrollar cursos y seminarios para implementar y aplicar los instrumentos administrativos.

4. Falta de coordinación institucional.

Se intenta definir políticas y metas de coordinación interinstitucional, a fin de evitar dualidades en las funciones de los servicios brindados, para lo cual pretenden que hasta el 31 de Diciembre de 1990 cada institución elabore su programa operativo, de manera que no interfiera con los planes de otras instituciones.

C. Estudio de Casos

1. Liga Campesina 3 de Octubre

a. Datos Generales.

Este grupo se encuentra ubicado a 6 kilómetros de la EAP, por el camino a Güinope, localidad de San Francisco, se formó en 1986, por la iniciativa de Leonardo Hernández. El INA les ayudó a organizarse, adjudicándoles 39 manzanas que son trabajadas por 11 socios. Están afiliados a la Unión Nacional de Campesinos (UNC).

b. Organización y administración.

El grupo cuenta con los instrumentos legales indispensables, como el reglamento interno, los estatutos y un libro de actas. El reglamento interno contempla que el socio que no cumpla los estatutos puede tener hasta tres llamadas de atención antes de ser expulsado.

Los controles administrativos que poseen son un libro de entradas y salidas, en el que apuntan todos los gastos y los ingresos del grupo; el libro de control del crédito, en donde se registra los préstamos recibidos, las fechas y el monto de los pagos; los recibos, en los que consta el detalle de todas las compras y ventas; un cuaderno de planilla en donde se apunta el número de días trabajados por cada socio, y también se registra el trabajo de jornaleros, contratados principalmente para la siembra y cosecha de arroz.

La toma de decisiones, en un principio se hacía por votación, pero actualmente han cambiado, adoptando una decisión solo cuando el 100% de los socios está de acuerdo. El grupo cuenta con secretarías de trabajo, de vigilancia, de salud, y de educación, los cuales cumplen sus tareas lo mejor posible, en vista de que tienen un gran problema que es el bajo nivel de escolaridad de los socios y la falta de recursos económicos.

Sus decisiones las basan en las experiencias anteriores, y en el sentido común. Constantemente están probando con

nuevos cultivos para ver cual les resulta mejor. Les gusta mucho que los ayuden, y siempre tratan de implantar lo aprendido.

Lo que está haciendo el grupo actualmente es sembrar la mínima cantidad de maíz, que les permita cumplir con lo que necesitan para autoconsumo, y para el resto del terreno buscan cultivos mas rentables.

c. Asesoría y asistencia técnica.

El INA les ha brindado cursos de adiestramiento y capacitación en cooperativismo, y también, aunque en menor grado, en el manejo de cultivos como maíz, frijol y arroz. Piensan que los extensionistas del INA son muy teóricos, les dan los cursos en un aula y no aplicaban los conocimientos. Dos agrónomos de El Zamorano (MIP) son los que mas les han ayudado en el aspecto técnico de granos básicos y hortalizas.

Uno de los socios, fue entrenado por Vecinos Mundiales, en aspectos técnicos y administrativos, por lo que es él quien mas les ayuda.

d. Aspectos técnicos, financieros y comercialización.

De las 39 manzanas que poseen, trabajan comunitariamente unas 20, con el cultivo de granos básicos, pero las hortalizas como el tomate y la cebolla las manejan en forma individual.

No cuentan con ningún tipo de maquinaria, equipo ni construcción que les ayude en sus producciones. A pesar de

esto siembran una 12 manzanas de arroz inundado, y ocho manzanas de maíz, produciendo el año pasado, 500 quintales de arroz y 140 quintales de maíz; los bajos rendimientos se debieron a que no saben manejar las malezas ni fertilizar el arroz, y a que no encontraron el fertilizante para el maíz, a pesar que tenían el dinero.

La comercialización del arroz no tiene problema porque lo venden directamente al beneficio, mientras que con el maíz y las hortalizas, el problema es la falta de transporte o en su defecto la falta de precios de garantía, ya que tienen que venderlos a los intermediarios, que pagan precios irrisorios, comparado con los precios de Tegucigalpa.

El Grupo 3 de Octubre tiene el proyecto de instalar un pequeño hato lechero, con el objetivo de mejorar la alimentación de sus infantes, tener una entrada constante y ocupar mejor su mano de obra.

Los cooperativistas desean empezar con poco pero tecnificado, disponen de abundante agua todo el año. Cabe destacar que en la zona hay lecherías especializadas con producciones muy buenas, o también les gustaría tener ganado de doble propósito. La Iglesia de Suyapa les está ayudando a gestionar ayuda del exterior para este proyecto.

Tienen una deuda con Banadesa, que no la pudieron pagar, por lo que no son sujetos de crédito; actualmente la fuente de financiamiento es la Iglesia de Suyapa que les presta

dinero para trabajar, y pagan con la cosecha; no se pudo determinar las condiciones de dicho crédito.

El deseo de este grupo es primero salir de las deudas, legalizarse como una asociación de productores, luego capacitarse, tener servicios básicos, y buscar cultivos mas rentables.

e. Fortalezas

La Liga Campesina 3 de Octubre tiene y aplica el reglamento interno y los estatutos. Llevan un sistema de registros. Existen secretarios de trabajo, vigilancia, educación y salud, que cumplen con sus obligaciones. Les gusta innovar, experimentar y aprender. Aplican una cierta estrategia de producción, y desean cierta seguridad con el proyecto de ganado. Cuentan con un socio capacitado técnica y administrativamente. La comercialización del arroz es directa con el beneficio. Tienen un líder emprendedor.

f. Debilidades

Trabajan el 51% del terreno en forma individual. Cuentan con poca tierra. No poseen maquinaria, equipo, ni instalaciones. Carecen de conocimientos técnicos. Venden el maíz, los frijoles y las hortalizas a intermediarios. Están en mora con Banadesa. No hay planificación a mediano y largo plazo. Bajo nivel de educación de los directivos. No utilizan los datos de la contabilidad.

2. Liga Campesina Suncuya # 2

a. Datos generales.

Este grupo se encuentra en el Municipio de San Antonio de Oriente, en el sector denominado San Francisco, a unos siete kilómetros de la EAP, en la vía a Guinope.

Obtuvieron su personería jurídica como Liga Campesina, en el año de 1974, afiliándose a la Unión Nacional de Campesinos. En la actualidad cuenta con 14 socios, que manejan 40 manzanas que les adjudicaron y de las cuales tienen la Garantía de Ocupación. Inicialmente eran 18 socios.

b. Organización y administración.

El presidente del grupo recibió educación hasta tercer grado de la primaria, el secretario de actas toda la primaria y el tesorero hasta quinto grado de primaria; el resto de los directivos tienen igualmente un nivel educativo bajo.

La toma de decisiones se hace en una asamblea en la que el presidente propone lo que se va a hacer y se decide por mayoría, casi siempre se termina accediendo a lo que el presidente propone; los directivos se cambian cada año.

El grupo cuenta únicamente con los estatutos, los cuales se hacen cumplir por medio del presidente. Además de este instrumento tienen el libro de actas y manejan un libro de entradas y salidas pero no calculan si ganaron o perdieron.

No existen ninguna clase de comités de apoyo a las

labores del presidente y de la junta directiva; en vista de que casi la totalidad de la tierra se trabaja en forma individual, no son muchas las tareas de los directivos.

La función del presidente es volar por la organización, y presentar los puntos a tratar en las sesiones.

c. Asesoría y asistencia técnica.

Nadie les brinda asesoramiento de ningún tipo. Solo cuando tienen algún problema con la tenencia de la tierra acuden al INA o a la UNC.

d. Aspectos técnicos, financieros y comercialización.

El grupo trabaja la gran mayoría del terreno en forma individual, sembrando solo tres manzanas en forma colectiva, de las 40 que tienen adjudicadas.

Tienen crédito con Banadesa, en donde deben 77.000 Lempiras, que sacaron para la compra de un tractor y el equipo indispensable, a un plazo de seis años y con un 13% de interés anual. Nunca han caído en mora, y para poder pagar el préstamo, tienen al tractor trabajando en las fincas del sector, lo que produce dinero suficiente para los pagos.

El suelo es similar al de la EAP y no cuentan con ninguna fuente de agua por lo que siembran solo en invierno.

En vista de que el grupo trabaja casi totalmente en forma individual, no tienen proyectos comunitarios, pero dicen que tienen problemas con el riego y el control de plagas.

La comercialización de la producción que es solo de maíz y frijol, la realizan con una cooperativa, la cual paga mejores precios que los intermediarios.

e. Fortalezas

La Liga Campesina Suncuya # 2 posee maquinaria y equipo de labranza para trabajar su tierra y se alquila en fincas aledañas, con lo cual se gana dinero suficiente para pagar el préstamo. Comercializan directamente sus productos, evitando los intermediarios.

f. Debilidades

Bajo nivel de educación de los directivos. Alta capacidad de influencia del presidente. No saben manejar los libros de contabilidad. No existen comités de apoyo a la directiva. Solo el 7.5% del terreno es trabajado en forma comunitaria. Nadie les brinda asistencia técnica en forma periódica. No tienen una fuente de agua. Falta de conocimientos técnicos.

3. Grupo Campesino El Chagüite

a. Datos Generales.

El Grupo Campesino El Chagüite está ubicado a 8 kilómetros de El Zamorano, por el camino a Güinope, es una agrupación que actualmente tiene 10 socios, habiéndose iniciado con 20 en 1972. Poseen un total de 205 manzanas, teniendo la garantía de ocupación, y están afiliados a la UNC.

b. Organización y administración.

De los representantes legales del grupo, el presidente y el secretario de reclamos no fueron nunca a la escuela, y los otros directivos fueron solo hasta segundo grado.

El grupo tiene y aplica los estatutos, pero los controles como el libro de entradas y salidas, de control de crédito, inventarios y balances no los utilizan, solo llevan un registro de los recibos por compra de insumos, y planillas de paga a jornaleros.

Debido a la falta de uso de un sistema contable, no saben si ganaron o perdieron en el año anterior.

Todos los miembros se reúnen cada 15 días para planificar las actividades de trabajos inmediatos que deben hacer y discutir cualquier otro punto que interese a todos, pero no planifican para un futuro mediano o largo; las decisiones se toman por votación.

La junta directiva consulta con todos los socios cualquier decisión. Algunos miembros como los secretarios de vigilancia, de educación y salud, no hacen nada.

c. Asesoría y asistencia técnica

El INA les brinda asistencia, con una frecuencia mensual, principalmente en relación a problemas con la tenencia de la tierra. También les aconsejan un poco en la parte de producción y les da pláticas de cooperativismo. Piensan que necesitan mas ayuda de las instituciones, porque son muy

pobres. Agrónomos de Recursos Naturales les visitan eventualmente, y algo mas seguido si trabajan en un proyecto.

d. Aspectos técnicos, financieros y comercialización.

Este grupo posee 205 manzanas, de las cuales trabaja 20 en forma de parcelas individuales, y 165 en forma colectiva, (de los cuales 150 son potreros) y el resto está todavía sin desmontar, por lo que actualmente prestan el terreno a campesinos de la zona, con la condición de que siembren, y ellos ganan el desmonte.

Estaban en mora con Banadesa desde 1975 por un monto de L. 17.000,00, pero en los actuales momentos ésta ha disminuido a L. 8.000,00 por un programa del gobierno de actualización de cartera vencida. Esperan que este año les vaya bien para continuar pagando dicha deuda.

El motivo de la mora fue por la poca experiencia que tenían en el cultivo del arroz, a lo que se sumaron problemas climáticos, perdiendo gran parte de la cosecha. Aún así, actualmente Banadesa les ha concedido un crédito por L. 3.110,00 para cubrir los costos de operación de la siembra de maíz del año en curso.

Actualmente están trabajando en la siembra de maíz y para postrera piensan sembrar frijoles. Tienen como proyecto dedicarse al cultivo de tilapia para lo cual cuentan con el asesoramiento de Recursos Naturales; disponen de agua suficiente del el río que atraviesa su propiedad.

Tienen suelos bastante fértiles, profundos, y planos por lo que no hay problemas de erosión, pero no cuentan con maquinaria agrícola, para aprovecharlos mejor.

Los principales problemas que tienen como grupo son los trámites para obtener el título de propiedad de la tierra y la falta de servicios básicos. Actualmente tienen un problema técnico con el frijol por la presencia de un virus, y por falta de conocimiento quieren sembrar los frijoles de este año con semilla de esa cosecha.

Una vez que cosechan la parte colectiva, la venden a los intermediarios en la zona, si tienen que hacer un pago de sus deudas, caso contrario, se reparten la producción. Con el producto de las parcelas individuales, cada socio hace lo que crea mas conveniente; en la mayoría de los casos, guardan para su consumo y el resto lo venden a los intermediarios, que les pagan precios muy bajos.

e. Fortalezas

Tienen y aplican los estatutos. Explotan el 90% del terreno en forma comunitaria. A pesar de estar en mora, tienen crédito con Banadesa.

f. Debilidades

Bajo grado de escolaridad de los directivos. No tienen contabilidad. No tienen planificación a mediano y largo plazo. Secretarios de apoyo completamente infuncionales. Están en

mora con Banadesa. Falta de conocimientos técnicos. No tienen maquinaria ni equipo. La cosecha es repartida y los socios venden a intermediarios.

4. Cooperativa Aguja y Cacao Ltda.

a. Datos Generales.

Esta cooperativa está ubicada a 9 kilómetros del Zamorano, en la localidad de Galeras, por la carretera a Güinope; se formó el 21 de Junio de 1973, pero se inscribió como tal en 1977, por lo que poseen el Acta de Asentamiento y la Garantía de Ocupación del INA.

Actualmente cuentan con 19 socios, habiéndose iniciado con 48. Cuentan con 259 manzanas y están afiliados a FECORAH.

b. Organización y administración.

De los directivos del grupo, el presidente y el vicepresidente no han asistido a la escuela, solo a cursos de alfabetización, el resto de los directivos solo pasaron el segundo grado de la primaria.

Poseen un reglamento y unos estatutos, pero admiten que no los aplican. Conocen todos los controles administrativos, y los utilizan, pero mal, algunos socios piensan que los están engañando.

El abogado Gautama Fonseca maneja unos recursos financieros del Gobierno de Holanda, para ayudar al grupo como préstamo sin intereses. Dicho abogado tiene un contador que

lleva una contabilidad independiente a la que lleva la cooperativa, y son muy pocos los que poseen información acerca de su estado de pérdidas y ganancias.

Algunos piensan que hay un total descontrol en el aspecto administrativo, que les hace desconocer cuanto han invertido y cuanto han ganado.

c. Asesoría y asistencia técnica.

El INA les brinda apoyo en la organización y administración de la cooperativa, y un poco de asistencia en la parte técnica de los cultivos. Recursos Naturales trabaja con el grupo dándoles ayuda técnica en algunos cultivos. Este grupo, dada su antigüedad, han recibido mucha capacitación en el manejo de los cultivos, en organización y administración de la cooperativa, cooperativismo y otros, de parte de varias instituciones como EAP, INFOP, y otros.

d. Aspectos técnicos, financieros y comercialización.

El área total de la cooperativa es de 259 manzanas, de los cuales 150 manzanas son potreros y bosques, y el resto se dedica a varios cultivos, trabajando 38 manzanas en forma individual y el resto en cultivos de maíz, frijol, yuca y banano, que lo hacen colectivamente.

Actualmente no han tenido utilidades por la producción comunal debido a problemas técnicos y climáticos en los cultivos. Además los socios están aportando para comprar un

siló de almacenamiento para granos y una huerta de frutales.

Desde el año 1984 no son sujetos de crédito para Banadesa por mora en los pagos. El dinero es distribuido a la cooperativa por el abogado Fonseca, el cual es muy influyente, y les obliga a hacer lo que él dice, equivocándose muchas veces por falta de conocimientos agronómicos.

Los socios conocen bien el manejo de los cultivos, tanto en el aspecto agronómico, de fitoprotección y conservación de suelos. Con respecto a infraestructura, la cooperativa cuenta con galpones de maquinaria, bodegas de almacenamiento de insumos y herramientas, locales para oficina y conferencias y un taller mecánico artesanal pero no tienen maquinaria.

Entre los principales proyectos que tienen, está el de instalar una porqueriza y un galpón para aves, pues así los ancianos, que son socios fundadores, van a tener algo en que ocupar productivamente su tiempo.

Reconocen que uno de sus principales problemas es que los directivos no saben cuales son sus funciones, y otro es la comercialización, que es por medio de intermediarios.

e. Fortalezas

Trabajan el 85% del terreno en forma colectiva. Han recibido bastante capacitación técnica y la han aprovechado. Tienen financiamiento sin intereses.

f. Debilidades

No aplican el reglamento ni los estatutos. No saben utilizar los controles administrativos. Falta de confianza entre los socios y falta de confianza en su asesor, que tiene excesivo poder de influencia en las decisiones. Directiva infuncional. No son sujetos de crédito con Banadesa por mora. No hay planificación.

5. Cooperativa Moroceli Ltda.

a. Datos Generales.

La Cooperativa Moroceli Ltda. se encuentra en el Municipio del mismo nombre, cerca de la aldea de El Campo, a unos tres kilómetros de la aldea Ojo de Agua. Se organizaron en 1970, afiliándose a FECORAH con 76 miembros, actualmente son 37 socios.

Es el único grupo de los estudiados, que compró la tierra, pero a un precio muy cómodo, de 30 Lempiras la manzana, en 1970. Tienen el título de propiedad definitivo de su tierra, obteniéndolo en 1971, cuando les entregaron las 425 manzanas que posee dicho grupo.

b. Organización y administración.

La directiva de este grupo consta de todos los cargos que indica la ley; estas personas tienen un promedio de tres años de educación formal.

La junta directiva y los socios se reúnen periódicamente

para planificar las actividades que se llevarán a cabo y distribuirse las tareas con la aprobación del secretario de trabajo; las autoridades de la junta se eligen cada dos años.

Tienen una organización bastante buena, talvez porque muchas organizaciones les han ayudado; el comité de educación logró instalar una escuela, y el comité de salud puso en funcionamiento una clinica con un médico permanente.

El comité de vigilancia se encarga de que todos cumplan los estatutos, vigilando en especial al presidente y al resto de comités como también controlando que se realicen las desiciones tomadas para lo cual revisan las actas.

Con el apoyo de los promotores del INA, han logrado tener todos los instrumentos legales y controles administrativos que la ley obliga, y aplican severamente los reglamentos. Existe un club de amas de casa, el cual se dedica a labores diversas, para mejorar la comunidad. Actualmente tienen un programa de vivienda, donde están construyendo casas de ladrillo para los asociados, con la colaboración de los hombres del grupo.

c. Asesoría y asistencia técnica.

Esta cooperativa es atendida con una frecuencia quincenal por el INA, que les orienta principalmente en problemas organizativos, y un poco en los técnicos, mientras que Recursos Naturales les ayuda solo en problemas técnicos.

Tienen una actitud positiva frente a las organizaciones que les apoyan, piensan que aprender cualquier cosa es útil.

d. Aspectos técnicos, financieros y comercialización.

Del total de terreno que posee el grupo dedican 12 manzanas al cultivo individual, que son atendidas por las señoras con algunas hortalizas; también los socios pueden tener unas pocas cabezas de ganado en forma individual.

Financieramente están morosos con Banadesa desde 1979, por lo que no pueden obtener créditos, actualmente son beneficiarios de unos fondos del Gobierno Holandés, que son manejados por el Abogado Gautama Fonseca, el cual les da el dinero o compra directamente los insumos, y cuando llega la cosecha les cobra el préstamo pero sin intereses.

De las 425 manzanas que poseen, dedican unas 225 a la ganadería, con pastos naturales, por lo que no pueden intensificar su producción, pues solo tienen una 80 cabezas cruzadas Brahaman x Pardo Suizo; 150 manzanas las dedican a cultivos, principalmente maíz, sorgo y frijol, utilizando semillas mejoradas, y cierta tecnología, como uso de herbicidas y fertilizantes, por lo que generalmente obtienen buenas producciones. Además cuentan con maquinaria agrícola como dos tractores en buen estado, cultivadora, sembradora, arado y rastra. También cuentan con bodegas para almacenar las cosechas.

El problema principal del grupo es la falta de crédito, por lo que no pueden trabajar como quisieran, también tienen cierto temor a los créditos por los altos intereses.

Técnicamente tienen problemas en el manejo de algunas plagas y en el almacenamiento de los productos.

El proyecto que quieren implementar es el de mejoramiento genético de su ganado, en vista de que lo manejan con montas naturales, y se están degenerando, el fin de ellos es producir ganado de doble propósito.

Los cooperados piensan que la EAP les podría ayudar principalmente en los aspectos técnicos, y les gustaría mejorar la administración.

e. Fortalezas

La Cooperativa Moroceli Ltda. tiene todos los cargos que la ley prevé para este tipo de grupos. Los comités de apoyo sí funcionan. Cuentan con libros de control contable. Trabajan el 97% del terreno en forma colectiva. Poseen maquinaria y equipo. Obtienen crédito sin interés.

f. Debilidades

Bajo nivel de educación formal de los directivos. No son sujetos de crédito con Banadesa por estar en mora. Falta de conocimientos técnicos en la agricultura y ganadería.

6. Cooperativa La Granadilla Ltda.

a. Datos Generales.

Este grupo está ubicado en el Municipio de Moroceli, a unos seis kilómetros de la aldea Ojo de Agua. Obtuvieron la

garantía de ocupación el 17 de Junio de 1984, cuando les adjudicaron 549 manzanas. El grupo está afiliado a FECORAH. El grupo se inició con 60 socios y actualmente tiene 25.

b. Organización y administración.

De su cuerpo directivo, la mayoría a cursado hasta el segundo grado de educación primaria.

Cada mes se reúne la junta directiva y decide las labores que se harán, siempre basan sus decisiones en las experiencias pasadas, sometiendo a votación cualquier alternativa. Ellos eligen a sus autoridades cada dos años.

El presidente del grupo tiene la función de representar legalmente a sus compañeros, convocar y dirigir las asambleas y ver que es lo que no funciona para plantear soluciones.

Los comités de apoyo tienen muchas dificultades para funcionar, a pesar de esto, el de educación ha conseguido que les den algunos cursos y trata de instalar una escuela, y el secretario de trabajo cumple bien su labor repartiendo las tareas equitativamente.

No existe planificación a largo plazo, principalmente porque no saben evaluar proyectos, y piensan que siempre seguirán cultivando la tierra como hasta ahora, a menos que alguien les ayude.

Cumplen con la ley de cooperativas, al tener todos los libros de control y los instrumentos legales, mas estos no son usados nunca, y en la práctica no sirven para nada, con

excepción de un libro de actas en donde anotan todos los puntos tratados en una asamblea.

Según los miembros del grupo, el alto grado de deserciones se debió a que inicialmente hubo muchos socios que se afiliaron pensando que en cuanto les adjudiquen el terreno, este iba a ser repartido entre los miembros, y también a problemas económicos, ya que la cooperativa no satisfacía los requerimientos de los socios.

Dentro del grupo existe una organización llamada Grupo de Apoyo Femenino, que actualmente desea poner una granja avícola para aprovechar la mano de obra disponible y mejorar la dieta, principalmente de los niños.

c. Asesoría y asistencia técnica.

Los extensionistas del INA les visitan cada ocho días y los de Recursos Naturales los visitan una vez por mes, donde tienen oportunidad de consultarles cualquier problema técnico. Un agrónomo de las Aldeas S.O.S. trabaja con ellos, ya que les prestan dinero, los visita semanalmente.

Piensen que si bien es cierto que les ayudan, solo sirve para pasar el momento, porque no les enseñan sino que les dan directamente las recomendaciones.

d. Aspectos técnicos, financieros y comercialización.

De las 549 manzanas el grupo trabaja en forma individual unas 75 en cultivos como maíz, trébol y hortalizas. Cada socio

posee unas dos o tres cabezas de ganado, que también se explota en forma individual, pero no se pudo determinar cuanto exactamente.

Siembran comunitariamente unas 225 manzanas, de cultivos de maíz y sorgo para consumo, y este año están sembrando híbrido para producir semilla de maíz. También cultivan frijol en postrera, y algodón. El resto del terreno es bosque.

El grupo actualmente no es sujeto de crédito por estar en mora con Banadesa, en 35.000 Lempiras, y con el INA en 15.000 Lempiras, los que obtuvieron para sembrar 100 manzanas de frijol, en 1989, que por la sequia se perdieron totalmente.

El terreno va de arenoso a franco arcilloso, en general plano y con una profundidad promedio de 25 cm. Disponen de agua por todo el año, por estar a orillas del río Choluteca.

A pesar de la gran cantidad de terreno, el grupo no posee maquinaria por lo que tienen que arrendarla para la labranza.

No saben exactamente cuanto dinero ganaron o perdieron el año pasado, pero dicen que les fue mal por factores climáticos, y calculan perdieron unos 8000 Lempiras.

En vista de que no pueden obtener créditos, el financiamiento lo obtienen del abogado Gautama Fonseca que no les cobra intereses, el año pasado este señor se llevó toda la producción, para cobrar la deuda.

Los principales problemas de esta cooperativa son técnicos, no saben combatir las plagas, manejo de plaguicidas,

y riego, que unidos al clima, hicieron que el año pasado la producción sea casi cero. También están conscientes que no saben planificar, y quieren aprender todo esto.

La comercialización del algodón no tiene problemas porque le venden a una cooperativa algodonera, la cual también les financia la mayor parte de los costos. El maíz para semilla también se sembró con contrato, y el maíz para consumo y el sorgo los venden a los planteles avícolas, recibiendo mejores precios, solo el frijol venden a intermediarios.

e. Fortalezas

Comités de apoyo funcionan a pesar de las limitaciones. Trabajan el 86% de la tierra de forma colectiva. Obtienen financiamiento sin intereses. Comercializan el algodón directamente con la planta procesadora; el maíz grano y maíz semilla es vendido por contrato, asegurándose un precio y principalmente el financiamiento para los insumos.

f. Debilidades

Bajo grado de escolaridad de los directivos. No existe planificación a mediano y largo plazo. No aplican los controles administrativos. No son sujetos de crédito con Banadesa por mora. No poseen maquinaria ni equipo. Falta de conocimiento técnico de los cultivos.

7. Grupo Campesino Nueva Sociedad

a. Datos generales.

Este grupo se encuentra en el Municipio de Tatumbla, Departamento de Francisco Morazán, cercano a la aldea Cuesta Grande, a unos tres kilómetros de la Panamericana, por el camino a la planta Zamorano Industrial S.A.

La personalidad jurídica del grupo es de Liga Campesina, obteniéndola en 1983, pero se formaron y afiliaron a la UNC desde 1977, cuando les adjudicaron 49 hectáreas a los 15 socios que la fundaron. Actualmente son también 15 pero no son los mismos.

b. Organización y administración.

El grupo está dirigido por el presidente, apoyado en la junta directiva, que tiene un nivel educacional entre segundo y quinto grado de primaria.

Para elegir a los directivos, lo hacen por votación cada dos años; además se reúnen mensualmente para planificar las actividades y distribuir el trabajo, el mismo que es compartido por igual entre todos los miembros de esta Liga Campesina.

La administración de la Liga Campesina Nueva Sociedad cuenta con todos los instrumentos legales y controles administrativos que exige la ley, siendo ellos, los miembros de la directiva, los encargados de hacer cumplir los

reglamentos, para lo cual aplican sanciones que van desde las llamadas de atención y multas, hasta la expulsión de los asociados, actualmente están pensando en expulsar a dos asociados que no trabajan bien, estos son los mas jóvenes e ingresaron al grupo hace unos dos años.

No saben exactamente cuanto ganaron o perdieron el año pasado, porque no han hecho un balance, lo que demuestra que la información contable no es utilizada. Pero estiman que no les fue bien a causa del clima en el maíz y las enfermedades en el frijol.

No cuentan con una planificación a mediano y largo plazo, y piensan que siempre seguirán sembrando maíz y frijol, ya que no conocen otros cultivos.

Nominalmente el grupo cuenta con todos los comités que la ley exige, pero son totalmente infuncionales.

c. Asesoría y asistencia técnica.

El grupo es atendido por los extensionistas del INA y de Recursos Naturales, que les ayudan en los aspectos técnicos y organizativos, piensan que la ayuda es insuficiente, porque a veces hay temporadas largas que no llegan, y otras veces solo ven las plagas y se van.

d. Aspectos técnicos, financieros y comercialización.

De las 70 manzanas que poseen, seis son de bosque y el resto lo dedican a cultivos como maíz en asociación con

maicillo, como también frijol y papa, en los cuales obtienen buenas producciones debido a la calidad del terreno. 10 manzanas son trabajadas en forma colectiva y 54 manzanas en parcelas individuales. No pueden sembrar en verano por falta de riego.

El grupo ha trabajado por mucho tiempo con créditos de Banadesa, pero este año no lo obtuvieron porque por costumbre una persona particular les ayuda a sacar el préstamo, y este año no lo hizo. Al momento no cuentan con ningún dinero disponible, ni para una emergencia, nadie les debe dinero y ellos no deben a nadie.

El principal problema que tiene el grupo actualmente es la falta de recursos, pues no pueden comprar los insumos necesarios.

La producción de maíz la venden siempre a la empresa Zamorano Industrial S.A. ya que queda cerca, y pagan mejores precios que los intermediarios.

Piensan que la EAP podría ayudarles en aspectos técnicos como son el manejo de plagas y enfermedades. También en la investigación de localizar fuentes de agua, para extraer por medio de pozos. Al momento quieren instalar una escuela para los niños de la zona, que son aproximadamente 64, y la más cercana esta en El Jicarito.

e. Fortalezas

La calidad del terreno de este grupo es muy buena. La directiva tiene y aplica los reglamentos. No están en mora con Banadesa pero dependen de un particular para tramitar los créditos. Comercialización directa del maíz y sorgo con la planta de alimentos, de donde están muy cerca.

f. Debilidades

No cuentan con un sistema de registros contables, por lo que no hay control. No existe una planificación a mediano y largo plazo. No conocen técnica para sembrar otra cosa que no sea maíz, frijol y papa; tienen alta aversión al riesgo. Comités totalmente infuncionales. Trabajan el 23% de su tierra en forma colectiva. Falta de recursos económicos para intensificar el uso de insumos.

8. Cooperativa Agropecuaria Unión Maraita Ltda.

a. Datos generales.

Esta cooperativa está ubicada a 9 kilómetros de El Zamorano, en el camino a la empresa Zamorano Industrial; es una agrupación que se inició con 25 socios en 1977, y en la actualidad tiene 20 socios. Tienen un total de 250 manzanas, con garantía de ocupación, y están afiliados a la UNC.

b. Organización y administración.

De sus representantes en la junta directiva, todos han cursado hasta el tercer grado de primaria.

Los cooperativistas se reúnen cada 15 días con la junta directiva, para planificar las actividades, las decisiones se toman por mayoría; en la misma asamblea el secretario de trabajo coordina y reparte las tareas a realizar. Los comités de salud y de educación no funcionan por falta de interés de los secretarios, y en general del grupo.

El presidente, es el encargado de convocar a las reuniones y representar al grupo legalmente, él y los demás directivos son elegidos una vez al año.

Cuentan con algunos de los libros que la ley exige, haciendo cumplir los estatutos y reglamento interno, y llevando al día los recibos de los gastos en que incurren, ya que no cuentan con un sistema contable bien establecido, lo cual no permite que sepan cuanto han ganado o perdido en un período dado.

La producción, tengan pérdidas o ganancias, es repartida equitativamente entre los socios al momento de las cosechas.

No existe planificación a mediano y largo plazo, solo quieren pasar el momento, y producir lo suficiente para alimentar a sus familias. Existe temor de endeudarse o emprender con un nuevo rubro, porque han tenido malas experiencias.

Tanto la Junta Directiva como el Presidente, son infuncionales, por cuanto no toman ninguna decisión, sino es consultando con los socios. Parece que los cargos existen solo porque la ley les exige.

c. Asesoría y asistencia técnica.

El grupo recibe asistencia del INA , especialmente con problemas relacionados a la tenencia de la tierra, visitándoles solo cuando tienen problemas. Un extensionista de Recursos Naturales les está guiando en una siembra de café, les visita por lo general una vez al mes, y cuando tienen trabajo, cada dos semanas. Piensan que la ayuda es escasa y que muchas veces les visitan y no hacen nada.

d. Aspectos técnicos, financieros y comercialización.

Trabajan aproximadamente unas 100 manzanas en agricultura, de las cuales 10 lo hacen en forma colectiva, y 90 tienen en forma individual. Además explotan 40 manzanas en ganadería que es comunitario.

Poseen tierras muy buenas, con un único problema de falta de agua. Siembran granos básicos y tienen ganadería de carne.

En los cultivos tienen rendimientos muy bajos, principalmente por el clima, y por la falta de recursos económicos para usar insumos. En la ganadería el problema es que no saben manejar bien los pastizales, por lo que solo pueden mantener 40 cabezas.

La comercialización de las reses las hacen con la planta Zamorano Agroindustrial S.A., que les compra toda la producción, de igual forma que con el maíz. El frijol lo comercializan por medio de intermediarios.

El monto de sus créditos en Banadesa es considerable, pero nunca han caído en mora, debiendo actualmente la cantidad de Lemp. 62.800, obtenidos para la ganadería y las siembras.

Tienen como proyecto la siembra de café a la sombra en su propiedad, bajo asesoramiento de Recursos Naturales.

El principal problema que tienen es la falta de servicios básicos como agua potable, luz eléctrica, etc.

El grupo tiene un buen potencial de producción que podría mejorarse con la adquisición de maquinaria.

e. Fortalezas

La Cooperativa no está en mora a pesar de que deben mucho dinero. La comercialización del ganado y del maíz la hacen directamente con la Planta Zamorano Industrial.

f. Debilidades

Trabajan el 20% del terreno que tienen en forma colectiva. Infuncionalidad total de los comités y falta de interés del grupo en que funcionen. No cuentan con un sistema contable. Carecen de planificación a mediano y largo plazo. Alta aversión al riesgo (crédito). Falta de recursos económicos para la adquisición de insumos.

VI. DISCUSION

En el Cuadro 1, se puede apreciar las características mas sobresalientes de los grupos estudiados:

1. Los asociados han creado una forma de trabajo que no va de acuerdo con los objetivos de una asociación campesina de producción, se han repartido el terreno en parcelas individuales, y trabajan en forma colectiva un promedio de 56.4% del área total del grupo.

2. El nivel educativo de los cuerpos directivos de los grupos estudiados, es sumamente bajo, teniendo un promedio de 2.8 años de estudio, para todas las directivas.

3. Existe una tendencia a la disminución del número de socios en los grupos, ya que se iniciaron con un promedio de 34.5 socios por grupo, y actualmente es de 18.9 socios.

4. Los 8 grupos estudiados tienen un promedio de 229.6 Mz. de las cuales se encuentran en producción 175.1 Mz. osea el 76.26%.

5. La relación hombre-tierra, del área en producción, es en promedio 7.78 Mz/socio, mientras que la misma relación en el área trabajada individualmente, es de 1.91 Mz/socio.

La adquisición del terreno de parte de los asociados, se ha dado por medio del proceso de Reforma Agraria; en un principio, los socios eran extrabajadores de las fincas en donde ahora se localizan los grupos, adjudicándoles la tierra,

Cuadro 1. Principales características de los 8 grupos estudiados
Fuente: El Autor

Característica	Liga Camp. # 3 de Octubre	Liga C. Suncuya # 2	Grupo C. El Chagüite	Coop. Aguja y Cacao	1973	Coop. Morocelf	1970	Coop. La Granadilla	1984	Grupo C. Nueva Sociedad	1977	Coop. Unión Maraita	1977	Pro medio
Año de formación	1965	1974	1972	1973	1973	1970	1970	1984	1984	1977	1977	1977	1977	
Socios iniciales	14	18	20	48	48	76	76	60	60	15	15	25	25	34.5
Socios actuales	11	14	10	19	19	37	37	25	25	15	15	20	20	18.9
Área total (Mz)	39	40	205	259	259	425	425	549	549	70	70	250	250	229.6
Área producción (Mz)	39	40	185	259	259	374	374	300	300	64	64	140	140	175.1
Área trabajada en forma individual (Mz.)	19	37	20	38	38	12	12	75	75	54	54	90	90	43.1
% del área total trabajada colectivamente	51.28	7.50	80.43	85.33	85.33	97.18	97.18	86.34	86.34	22.86	22.86	20.00	20.00	56.4
% del área productiva trabajada colectivamente	51.28	7.50	89.19	85.33	85.33	96.79	96.79	75.00	75.00	15.63	15.63	35.71	35.71	57.1
Promedio de educación formal de directivos (años)	3	4	1	1	1	3	3	2	2	5	5	3	3	2.8
Quiénes les dan asistencia?	INA	INA	INA	INA	INA	INA	INA	INA	INA	INA	INA	INA	INA	
Iglesia de Suyapa	INA	INA	INA	INA	INA	INA	INA	INA	INA	INA	INA	INA	INA	
Giro del negocio	arroz	maíz	maíz	maíz	maíz	maíz	maíz	maíz	maíz	maíz-sorgo	maíz-sorgo	maíz	maíz	
	maíz	frijol	frijol	frijol	frijol	sorgo	sorgo	sorgo	sorgo	frijol	frijol	frijol	frijol	
	frijol	frijol	ganadería	banano	sorgo	ganado	ganado	algodón	algodón	papa	papa	ganadería	ganadería	
Están en mora?	si	no	si	si	si	si	si	si	si	no	no	no	no	
Hay planificación a mediano y largo plazo?	no	no	no	no	no	no	no	no	no	no	no	no	no	
Desean capacitación... técnica?	si	si	si	no	no	si	si	si	si	si	si	si	si	
administrativa?	si	si	si	si	si	si	si	si	si	si	si	si	si	
Afiliaciones	UNC	UNC	UNC	FECORAH	FECORAH	FECORAH	FECORAH	FECORAH	FECORAH	UNC	UNC	UNC	UNC	
Distancia a EAP (Km)	6	7	8	9	9	23	23	26	26	8	8	8	8	9

con excepción de la Cooperativa Morocelí que la compraron, pero a un precio muy bajo.

En cuanto a los controles administrativos, la Ley de Cooperativas de Honduras, exige a las organizaciones a contar con unos estatutos, y un reglamento interno, los cuales en la práctica son utilizados. Con los controles contables, no ocurre así, ya que ningún grupo cuenta con un sistema contable bien organizado, lo que se demuestra porque no hacen balance, para saber cuanto ganaron o perdieron en un periodo contable.

No existe en absoluto planificación a mediano y largo plazo; tampoco saben cual es su negocio, o los puntos fuertes de éste, simplemente actúan cuando llega el tiempo de siembras y en las labores del cultivo.

Existen grandes problemas de financiamiento, los grupos que tienen mora no son sujetos de crédito, por lo que no pueden trabajar, o en su defecto, buscan otras fuentes de financiamiento; existe un programa de crédito con fondos del gobierno Holandés, el cual les presta el capital de trabajo, sin intereses y para pagarlos cuando se venda la cosecha.

Los grupos no disponen de dinero en efectivo, o en cuentas bancarias (capital de trabajo), lo cual no les permite reaccionar adecuadamente ante una emergencia como una plaga en un cultivo.

Tampoco existe ninguna forma de capitalización de las empresas asociativas, ni a través de nuevos aportes ni por la

retención de utilidades. La mayoría de los grupos ha obtenido solo pérdidas en los años pasados, que se deben aparentemente al clima adverso, a veces inundaciones y a veces sequías; a plagas en los cultivos que no se controlan por falta de dinero y/o de técnicas adecuadas de control; y al mercado, obteniendo precios sumamente bajos por sus productos, en especial cuando son comercializados a través de intermediarios.

Los terrenos de los grupos estudiados son fértiles y en su mayoría planos, por la carencia de recursos no se pueden explotar intensivamente, debido a la falta de agua en primer lugar y de maquinaria agrícola.

Los principales rubros a los que se dedican estos agricultores es a la siembra de granos básicos, como maíz, frijol, maicillo. En algunos grupos, el maíz lo siembran intercalado con el maicillo criollo o con sorgo, mientras que el frijol lo siembran en postrera.

Los rendimientos que obtienen en los cultivos son bajos en relación a los que tiene la EAP en similares condiciones de terreno pero con uso mas intensivo de insumos. Los grupos saben de la existencia de la tecnología pero no la utilizan porque no pueden adquirirla ya que es cara.

Instituciones como el INA y Recursos Naturales atienden a los grupos, brindándoles ayuda técnica y de organización, la frecuencia con la que los visitan es de aproximadamente un mes. También se han impartido algunos seminarios para los

dirigentes de los grupos, teniendo temas como alfabetización, cooperativismo, administración y cursos sobre técnicas en algunos cultivos.

Solamente uno de los grupos, posee un centro médico y una escuela, para la atención de sus cooperados. El resto carece de la mayoría de los servicios básicos.

En el Cuadro 2, se presentan las oportunidades y amenazas mas importantes para los grupos, como:

1. Los grupos que venden a través de intermediarios, deben intentar la comercialización por contrato directo, ya que los grupos que así lo hacen reciben mejores precios e incluso pueden obtener algunos insumos en forma de crédito.
2. Una de las prioridades que deben tener los grupos que están morosos es pagar sus deudas para ser sujetos de crédito, y los que tienen créditos blandos deben continuar con ellos.
3. Ante la falta de una institución que de asistencia y ayude a los grupos ser autosuficientes, se abre una oportunidad con el proyecto de asesoría agroeconómica del Departamento de Economía Agrícola y Agronegocios de la EAP.

Cuadro 2. Oportunidades y amenazas para los 8 grupos estudiados
Fuente: El Autor

	Mercado	Recursos Financieros	Asistencia técnica	Necesidades del grupo
L. C. 3 de Octubre	O. Vender directamente los granos básicos	R. Pago a Banadesa para salir de mora	O. Proyecto asesoría EAP	Asistencia técnica Recursos financieros
L. C. Suncuya # 2	No hay	O. Trabajar con crédito ya que no están morosos	O. Proyecto asesoría EAP	Asistencia técnica
G. C. El Chagüite	No hay	O. Banadesa les concede crédito a pesar de ser morosos	O. Proyecto asesoría EAP Proyecto de tilapia, Recursos N.	Asistencia técnica
Coop. Aguja y Cacao	O. Vender directamente los granos básicos	R. Pago a Banadesa para salir de mora O. Mantener financiamiento actual	O. Proyecto asesoría EAP	Recursos financieros
Coop. Morocelf	O. Vender directamente los granos básicos	R. Pago a Banadesa para salir de mora O. Mantener financiamiento actual	O. Proyecto asesoría EAP	Asistencia técnica Recursos financieros
Coop. La Granadilla	Deben continuar con su sistema de comercialización	R. Pago a Banadesa para salir de mora O. Mantener financiamiento actual	O. Proyecto asesoría EAP	Asistencia técnica Recursos financieros
G. C. N. Sociedad	Deben continuar con su sistema de comercialización	O. Trabajar con crédito ya que no están morosos	O. Proyecto asesoría EAP	Asistencia técnica
Coop. Unión Maraita	Deben continuar con su sistema de comercialización	O. Trabajar con crédito ya que no están morosos	O. Proyecto asesoría EAP	
O. Oportunidades				
R. Amenazas				

VII. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Los grupos estudiados no están cumpliendo con las metas que la sociedad espera de ellos, debido a un sinnúmero de causas, muchas de las cuales son de carácter macroeconómico o están enmarcadas en la problemática general del país, como la tenencia de la tierra, el acceso al crédito, la política de precios, la comercialización de insumos y productos, educación, y la pobreza misma que existe en el sector rural.

En el plano microeconómico, se debe tomar en cuenta las causas de los problemas, como:

El sistema cooperativo es importado, no nació de las necesidades de los campesinos hondureños, sino que estos lo ven como la única forma de ser propietarios del terreno donde trabajan, es una forma de acceso a la tierra.

Por ley ellos tienen que elegir a un grupo de personas que los dirija, y siempre eligen a los líderes del grupo, en la mayoría de los casos semialfabetos, con gran influencia en las decisiones que se tomen y con muy escasos conocimientos de administración, por lo que se cometen errores.

El apoyo que reciben de las instituciones gubernamentales es insuficiente, tanto técnico como administrativo.

Un programa efectivo de apoyo al sector, debe esforzarse en las técnicas de enseñanza, teniendo en cuenta la población

meta, su edad, su educación, y el interés que tengan en aprender.

En el presente estudio, fue muy notorio la ansiedad con que los grupos quieren ayuda, desean aprender todo lo que les va a ser útil, porque están viviendo al extremo de la pobreza; tienen conciencia de que sus empresas mejorarían mucho si tuvieran conocimientos básicos de administración, especialmente lo que se refiere a control, planificación y evaluación de proyectos.

Se recomienda la creación de un centro de asesoramiento económico, para dar apoyo a los grupos, pero antes debe haber una prueba de las metodologías a usar para transferir los conocimientos. Que no se base solo en asesorar, sino en difundir los conocimientos para que luego ellos puedan salir adelante solos.

Para empezar el programa se recomienda hacerlo con dos o tres de los grupos que se incluyen en este estudio. Esos grupos pueden ser La Cooperativa La Granadilla Ltda. y la Cooperativa Moroceli Ltda. en el valle de Djo de Agua; También la Liga Campesina 3 de Octubre en el valle de Zamorano.

La recomendación se basa en la capacidad instalada, los deseos de los directivos de mejorar la administración de sus grupos, y la organización que tienen al momento, pudiendo considerarse estos grupos como los mejores de los estudiados.

Se recomienda la aplicación del lema de la EAP, de

"aprender-haciendo", por ser la más eficaz forma de aprender.

Se recomienda brindar educación no solo administrativa, sino técnica, porque eso es lo que ellos más desean, y para aprovechar los conocimientos de la EAP en beneficio de personas que realmente lo necesitan.

Se recomienda, en lo posible, coordinar las actividades con las demás instituciones inmersas en el sector, para no duplicar esfuerzos y desperdiciar recursos, como también para compartir experiencias en beneficio de todos.

VIII. RESUMEN

Se definió el área de influencia de la Escuela Agrícola Panamericana, como la comprendida dentro de unos cuarenta kilómetros a la redonda de ésta.

Se realizó una lista con todos los grupos rurales organizados que se encuentran en el área mencionada, encontrando 32 grupos con tierra, que se dedican principalmente a la siembra de granos básicos.

También se encontraron 50 grupos sin tierra, formados en las aldeas con el fin de mejorar las condiciones de vida.

Se analizaron 8 grupos, en el ámbito técnico y administrativo, encontrando que tienen muchos problemas, siendo el principal el desconocimiento de los directivos de como dirigir sus empresas.

No se llevan correctamente los libros de la empresa porque no saben como hacerlo, nunca hacen balances, ni calculan sus estados de resultados.

No existe capitalización en las empresas, como tampoco existe planificación a mediano y largo plazo.

Se recomendó implantar un proyecto de apoyo agroempresarial, dirigido a estos grupos, tomando en cuenta la metodología usada para transferir los conocimientos en vista de las condiciones de los beneficiarios, como el nivel educacional, la edad, y el deseo de aprender.

IX. BIBLIOGRAFIA

1. BANCO CENTRAL DE HONDURAS. Honduras en Cifras 1986-1988. Departamento de Estudios Económicos. Tegucigalpa DC. 1989. 44 p.
2. BANCOOP. Nueva Dimensión a Expansión Cooperativa. Boletín informativo No. 2. San José. 1982. p. 2.
3. Bancoop Transfiere Tecnología a las Cooperativas. Boletín informativo No. 11. San José. 1985. p. 3.
4. Y UNIBANC. Estrategia Para el Desarrollo Empresarial de las Cooperativas. San José. 1988. 15 p.
5. CEDEÑO A. Administración de la Empresa. Universidad Estatal a Distancia. San José. 1983. p. 89-188.
6. CHAVES O. Manual para la Organización de cursillos sobre Gerencia de Cooperativas Agrícolas. FAO. Cuadernos de Fomento Agropecuario No. 87. México. 1968. p. 24-29.
7. CONFEDERACION HONDUREÑA DE COOPERATIVAS LTDA. Diagnóstico de la situación actual de FECORAH. CHC. Tegucigalpa D.C. 1988. p. 34-73.
8. Ley de las cooperativas de Honduras y su reglamento. CHC. Tegucigalpa D.C. 1989. p. 14.

9. ----- Situación Socio Económica de Honduras y El Movimiento Cooperativo Hondureño. Folleto sin publicar. 8dt. 12 p.
10. ----- Estadística 1987. Folleto informativo. CHC. Tegucigalpa D.C. 1988
11. CRAT/AID. Manual de Administración Básica de Cooperativas Roble. Buenos Aires. 1972. 93p.
12. DÜLFER E. La eficacia de las cooperativas agrícolas en los países en desarrollo. FAO. Cuaderno de Fomento Agropecuario #96. 1975. 207 p.
13. DURON J. LARIOS M. Diagnóstico del Grupo Campesino 3 de Octubre. Equipo Técnico de Campo del INA. Documento sin publicar. Ojo de Agua, Yuscarán, Dpto. de El Paraíso. 1989. 32 p.
14. IICA. Capacitación Campesina. Un instrumento para el fortalecimiento de las organizaciones campesinas. Serie Documentos de Programas #3. 1987. 53p.
15. MONCADA J. PACHECO J. ZURIGA A. Diagnóstico de la Cooperativa Agropecuaria Aguja y Cacao. Equipo Técnico de Campo del INA. Documento sin publicar. Ojo de Agua, Yuscarán, Dpto. de El Paraíso. 1989. 36 p.
16. MUNKNER H. Principios cooperativos y derecho cooperativo. Friedrich Ebert Stiftung. Trad. por Moeremans D. Bonn. 1988. 140 p.

17. MURDOZ M. Guía para la elaboración de Proyectos de Transferencia de Tecnología. Secretaría de Recursos Naturales. Departamento de Comunicación Agropecuaria. Proyecto CITA. Tegucigalpa. 1988.
21 p.
18. NATIONAL UNIVERSITY. Seminario de Gerencia Avanzada. MBA Program. 1989. p. 94-105.
19. SALINAS A. ¿Como Podemos Mejorar la Administración de Nuestras Empresas Cooperativas. Folleto sin publicar. sdt.
20. STEINER G. Planeación Estratégica. Lo que todo Director debe saber. Cecsá. Trad. por Ureña E. 2da. imp. 1984. p. 123-149.

X. ANEXOS

Anexo 1. Estadísticas del sector cooperativo en Honduras. Fuente: Confederación Hondureña de Cooperativa, 1988.

Coop. de segundo Grado	Coop. de Primer Grado	COOPE-RATI VISTAS	%
A: SECTOR FEDERADO Y CONFEDERADO			
1. FACACH	83	49256	29.2
2. FECORAH	469	12800	7.6
3. FEHCAFOR	18	2200	1.3
4. FEHCIL	40	2190	1.3
5. UNIOCOOP	5	2185	1.3
6. FEHCOVIL	10	2102	1.3
7. FENACOTRAL	35	1536	0.9
TOTAL	660	72269	42.9
B: SECTOR FEDERADO - NO CONFEDERADO			
1. ANACH	16	8337	4.9
2. COAPALMA	53	3995	2.4
3. CCC	7	1827	1.1
4. HONDUPALMA	34	1814	1.1
5. U.N.C.	5	1325	0.8
6. EECARAC	18	542	0.3
TOTAL	135	17890	10.6
C: SECTOR NO FEDERADO			
1. Coop. Mixtas	82	34458	20.4
2. Coop. de Ahorro y Crédito	98	15740	9.3
3. Coop. de Consumo	15	6860	4.1
4. Coop. de Vivienda	25	6732	4
5. Coop. Cafetaleras	21	6173	3.7
6. Coop. Agropecuar.	104	3813	2.3
7. Coop. Agroforest.	24	2000	1.2
8. Coop. Transporte	23	900	0.5
9. Coop. Industrial.	17	682	0.4
10. Coop. Pescadores	11	286	0.2
11. Coop. otro tipo	8	663	0.4
TOTAL	428	78307	46.5
GRAN TOTAL	1223	168466	100

Anexo 2. Encuesta llevada a cabo con los grupos estudiados
Fuente: El autor.

INVESTIGACION DE LOS GRUPOS RURALES ORGANIZADOS PARA LA
FORMULACION DE PLANES DE DESARROLLO EMPRESARIAL

La presente encuesta es realizada por el Agrónomo Carlos Montalvo con el objeto de obtener datos relevantes de algunos grupos organizados situados en el área de influencia de la EAP El Zamorano; estos datos servirán para la realización de una investigación que será la base de un futuro programa de asesoramiento agro-económico.

0 DATOS GENERALES

01 Nombre del grupo.....

02 Ubicación:

Caserío	Aldea	Municipio	Departamento
---------	-------	-----------	--------------

.....

03 Instituciones que atienden al grupo:

031	INA		033 RRNN
-----	-----------	--	----------------

032	BANADESA		034 Zamorano.....
-----	----------------	--	-------------------

039	Otros.....	Cuales?.....	
-----	------------	--------------	--

.....

1 ASPECTOS LEGALES

11 Personalidad jurídica

111	Cooperativa		113 Grupo campesino
-----	-------------------	--	---------------------------

112	Liga campesina		114 Patronato
-----	----------------------	--	---------------------

115	Otros.....	Cuales?.....	
-----	------------	--------------	--

.....

12 Posesión de la tierra:

- 121 Garantía de ocupación..... Fecha.....
- 122 Acta de asentamiento..... Fecha.....
- 123 Título provisional No..... Fecha.....
- 124 Título definitivo No..... Fecha.....

13 Superficie en posesión (Manzanas)

- 131 Comprada..... 133 Donada
- 132 Adjudicada..... 139 Otros

Especifique

14 Representantes legales del grupo:

NOMBRE	CARGO	GRADO EDUCATIVO
.....
.....
.....

2 ASPECTOS ORGANIZATIVOS

- 21 Fecha de organización
- 22 Afiliación a organización de 2do. grado.....
- 23 Número de asociados
- 231 ¿Con cuantos socios se inició el grupo?
- 232 ¿Cuantos socios tiene actualmente el grupo?.....
- 24 Mano de obra disponible (de los socios, en jornales/año)
- 241 Hombres..... 243 Niños.....
- 242 Mujeres.....
- 25 Mano de obra contratada (jornales/año):.....

26 Existe organización de jóvenes y/o mujeres en el grupo

261 Si.....

262 No

Objetivos, descripción, etc.....

.....

27 Como y quienes participan en la planificación de actividades de producción?

.....

271 Cada cuanto tiempo se eligen a los directivos de la empresa?.....

.....

3 ASPECTOS ADMINISTRATIVOS

31 Instrumentos legales

TIPO	EXISTE	LO APLICAN
311 Reglamento Interno
312 Estatutos
313 Ley de Empresas Asociativas.....
319 Otros (especifique).....

32 Controles Administrativos (constatar)

321 Libro de entradas y salidas.....
322 Control de Crédito
323 Recibos (pagos e ingresos)
324 Planilla
325 Inventarios
329 Otros

- 33 Documentan sus planes y proyectos?
- 331 Si..... 332 No
- 34 (Control) Como se distribuyen las tareas?.....
.....
- 35 Historial Crediticio (fuente, monto, objetivos, interés,
causas de mora, etc.).....
.....
- 36 (Control) ¿Podria mostrarme los libros del grupo?
- 361 Si.... 362 No....
- 362i Si contestó que no. Porque.....
Confiabilidad.....
- 37 Recursos financieros del grupo
- 371 Dinero en efectivo.....
- 372 Dinero en cuentas.....
- 373 Cuentas por cobrar.....
- 379 Cuentas por pagar (a corto y largo plazo).....
.....
- 4 ASPECTOS TECNICO PRODUCTIVOS
- 41 Area total
- 411 potreros 413 cultivos
- 412 bosque 419 otros
- Especifique

42 Características del terreno cultivable (tomar una muestra)	
421 Textura.....	
422 Erosión.....	
423 Profundidad del suelo.....	
Observaciones.....	
.....	
43 Prácticas de conservación del suelo (observar)	
431 Bordes.....	436 Cultivos asociados.....
432 Curvas a nivel.....	437 Rotación de cultivos....
433 Terrazas.....	438 Aboneras.....
434 Rompevientos.....	439 Otros
435 Barreras vivas/muertas.....	
44 Fuentes de agua	
441 Vertiente natural.....	
442 Acequia, río.....	
443 Lluvia	
449 Otros..... Especifique	

45 Maquinaria, equipo, instalaciones, almacen.

detalle	descripción	Cant.	Estado	Precio inic.	Precio actual
Maquinari					
Equipo					
Instalaci ones					
Herramien tas					
Almacen					
Valor tie rra					
Cultivos†					

† Valor esperado de la cosecha

46 Ganado

461 Ganado vacuno

Categoría	Cantidad	Precio	Valor total
Terneras			
Terneros			
Vaquillas			
Novillos			
Vacas			
Toros			

4611 Raza predominante.....

4612 Línea de producción.....

Comentarios.....

462 Ganado porcino

Categoría	Cantidad	Precio	Valor total
Reproductoras			
Verracos			
Lechones			
Engorde			
Hem. Reemp.			
Machos Reemp.			

4621 Raza Predominante.....

4622 Línea de producción.....

Comentarios.....

47 Nivel tecnológico en los cultivos en el último año

Información	CULTIVOS				
	1	2	3	4	5
Variedad					
Ciclo (I-II)					
Bajo riego Mz.					
Con crédito Mz.					
Area sembrada Mz.					
Area cosech. Mz.					
Unidad medida					
Producción					
Rend./Mz.					

3261 (Control de 326). Cuales son los beneficios-perdidas económicas del año pasado?

En libros..... Estimada.....

Si hubo pérdidas, a que se debieron?.....

.....

.....

5 Destino de la producción agropecuaria y comercialización

	1	2	3	4	5
RUBRO					
Unidad de medida					
Cantidad producida					
Pérdida postcose					
Consumo humano					
Consumo animal					
Agroindustria					
Semilla					
Venta					
Código de venta					
Fecha					
Precio Unitario					
Valor de la cose					

Códigos de venta

51 Venta a particulares.....	59 Otros.....
52 Venta a institución (IHMA).....
53 Venta en el mercado.....
54 Venta al detalle.....	

6 Capacitación

Los miembros del grupo han recibido cursos de capacitación?

61 Si..... 62 No.....

611 Tipo de evento.....

Temario.....

Lugar..... Fecha.....

Dirigido a.....

Duración..... No. Beneficiados.....

Institución patrocinadora.....

612 Tipo de evento.....

Temario.....

Lugar..... Fecha.....

Dirigido a.....

Duración..... No. Beneficiados.....

Institución patrocinadora.....

7 Bienestar Social

71 Salud

711 Existe centro de salud para los miembros del grupo

7111 Si.....

7112 No.....

712 Si respondió sí, quien es el responsables del servicio?

	En comunidad	Fuera de la comunidad Cuantos min. para llegar
Enfermera		
Médico		
Voluntario		
Curandero		
Otros		

713 Enfermedades más comunes y causas percibidas

Enfermedades mas comunes	Causas percibidas por los asociados

72 Servicios públicos y distancia del asentamiento

- 721 Teléfono DistanciaKm.
- 722 Telégrafo DistanciaKm.
- 723 Correo DistanciaKm.
- 724 Luz eléct DistanciaKm.
- 725 Agua pota DistanciaKm.
- 726 Transportlico DistanciaKm.

729Otros:.....

8 Problemas y proyectos de la empresa

81 ¿Cuales son los principales problemas que tiene el grupo?
.....

82 Principales proyectos

.....

821 ¿Están trabajando en algún proyecto?

.....
.....

822 ¿En que proyecto podría ayudar la EAP?

.....
.....

83 Cuales son las necesidades de capacitación que tiene el grupo? ¿Que quisieran aprender?

.....
.....

Anexo 3. Grupos Organizados en el Area de
Influencia de la EAP.
Fuente: El autor

A. Grupos con tierra

1. Nombre: Cooperativa Moroceli
Ubicación: El Campo, Moroceli
Fecha de organización: 15/02/1970
Tierra adjudicada: 718 Mz.
de personería jurídica: 35-72
Afiliación: FECORAH
de socios actuales: 37
2. Nombre: Cooperativa La Granadilla
Ubicación: La Granadilla, Moroceli
Fecha de organización: 23/07/1984
Tierra adjudicada: 549 Mz.
de personería jurídica: 265-83
Afiliación: FECORAH
de socios actuales: 42
3. Nombre: Cooperativa Ojo de Agua
Ubicación: Ojo de Agua, Yuscarán
Fecha de organización: 02/04/1974
Tierra adjudicada: 450 Mz.
de personería jurídica: 112-77
Afiliación: FECORAH
de socios: 25
4. Nombre: Cooperativa Aguja y Cacao
Ubicación: Galeras, Güinope
Fecha de organización: 1977
Tierra adjudicada: 259 Mz.
de personería jurídica:
Afiliación: FECORAH
de socios: 19
5. Nombre: Cooperativa San Martín
Ubicación: El Cordoncillo, Yuscarán
Fecha de organización: 29/04/1977
Tierra adjudicada: 824 Mz.
de personería jurídica: 755-84
Afiliación: FECORAH
de socios: 29
6. Nombre: Cooperativa Tabla Grande
Ubicación: Tabla Grande,

San Antonio de Oriente
Fecha de organización: 21/01/1974
Tierra adjudicada: 180 Mz.
de personería jurídica: 496-84
Afilación: FECORAH
de socios: 18

7. Nombre: Cooperativa Unión Maraita
Ubicación: Santa Catarina,
Valle del Zamorano
Fecha de organización:
Tierra adjudicada: 200 Mz.
de personería jurídica:
Afilación: UNC
de socios: 20
8. Nombre: Liga Campesina El Teñidero
Ubicación: El Teñidero, Yuscarán
Fecha de organización: 15/05/1985
Tierra adjudicada: 204 Mz.
de personería jurídica:
Afilación: UNC
de socios: 13
9. Nombre: Grupo Campesino Llano Grande
Ubicación: San Francisco,
San Antonio de Oriente
Fecha de organización:
Tierra adjudicada: 40 Mz.
de personería jurídica:
Afilación: ANACH
de socios: 15
10. Nombre: Liga Campesina 3 de Octubre
Ubicación: San Francisco,
San Antonio de Oriente
Fecha de organización: 03/10/1985
Tierra adjudicada: 39 Mz.
de personería jurídica:
Afilación: UNC
de socios: 11
11. Nombre: Grupo Campesino Suncuya # 1
Ubicación: San Francisco,
San Antonio de Oriente
Fecha de organización:
Tierra adjudicada: 179 Mz.
de personería jurídica:
Afilación: ANACH
de socios: 25

12. Nombre: Liga Campesina Suncuya # 2
Ubicación: San Francisco,
San Antonio de Oriente
Fecha de organización:
Tierra adjudicada: 40 Mz.
de personería jurídica:
Afiliación: UNC
de socios: 14
13. Nombre: Grupo Campesino El Jicarito
Ubicación: El Jicarito,
San Antonio de Oriente
Fecha de organización: 11/05/1978
Tierra adjudicada: 44 Mz.
de personería jurídica:
Afiliación: Independiente
de socios: 24
14. Nombre: Grupo Campesino El Chagüite
Ubicación:
Fecha de organización:
Tierra adjudicada: 205 Mz.
de personería jurídica:
Afiliación: UNC
de socios: 11
15. Nombre: Grupo Campesino Neteapa
Ubicación: Las Champas, Moroceli
Fecha de organización:
Tierra adjudicada: 299 Mz.
de personería jurídica:
Afiliación: ANACH
de socios: 10
16. Nombre: Grupo Campesino Potrero Grande
Ubicación: Potrerillos, Yuscarán
Fecha de organización: 12/11/1973
Tierra adjudicada: 467 Mz.
de personería jurídica:
Afiliación: Independiente
de socios: 39
17. Nombre: Grupo Campesino Nueva Sociedad
Ubicación: Santa Catarina,
Valle del Zamorano
Fecha de organización: 07/05/1978
Tierra adjudicada: 70 Mz.
de personería jurídica:
Afiliación: UNC
de socios: 15

18. Nombre: Grupo Campesino El Plan
Ubicación: El Plan, Moroceli
Fecha de organización:
Tierra adjudicada: 154 Mz.
de personería jurídica:
Afilación: Independiente
de socios: 17

19. Nombre: Grupo Campesino El Suyate
Ubicación: El Suyate, Moroceli
Fecha de organización:
Tierra adjudicada: 266 Mz.
de personería jurídica:
Afilación: Independiente
de socios:

20. Nombre: Cooperativa Santa Rita, Ltda.
Ubicación: Aldea El Benque, Danlí
de socios inicial: 81
de socios actual: 37
Area total: 420 ha.
Area cultivada: 140 Ha.
Fecha de asentamiento: Oct./1975
Actividades: Cultivo de maíz, frijol, algodón

21. Nombre: Cooperativa San José, Ltda.
Ubicación: Aldea Orópoli, Orópoli
de socios inicial: 71
de socios actual: 24
Area total: 240 ha.
Area cultivada: 210 Ha.
Fecha de asentamiento: Ago./1983
Actividades: Cultivo de maíz y maicillo

22. Nombre: Cooperativa La Angostura, Ltda.
Ubicación: Las Lomas, de Danlí
de socios inicial: 32
de socios actual: 25
Area total: 340 ha.
Area cultivada: 231 ha.
Fecha de asentamiento: Feb./1972
Actividades: Cultivo de maíz y frijol

23. Nombre: Cooperativa San Juan de Linaca, Ltda.
Ubicación: Aldea Linaca, Danlí
de socios inicial: 63
de socios actual: 52
Area total: 105 ha.
Fecha de asentamiento: Jun./1980
Actividades: Cultivo de maíz y frijol

24. Nombre: Cooperativa El Pino, Ltda.
Agrícola Forestal
Ubicación: Municipio de Guinope, El Paraíso
Fecha de legalización: Oct./10/1974
de socios: 73
Actividades: Resina, leña, maíz
25. Nombre: Cooperativa Guadalupe, Ltda.
Agro-Forestal
Ubicación: Municipio de Yuscarán, El Paraíso
Fecha de legalización: Ene./17/1988
de socios: 120
Actividades: Resina, tiendas de consumo
26. Nombre: Cooperativa Regional Agro-Forestal Oriente,
Ltda. (CAFROL)
Ubicación: Municipio de Danli, El Paraíso
Fecha de legalización: Dic./18/1979
de socios: 126
Actividades: Resina, madera
27. Nombre: Cooperativa de Servicios Productores Unidos,
Ltda. (COARSPUL)
Ubicación: Municipio de Danli, El Paraíso
28. Nombre: Cooperativa Brisas y Lavanderos, Ltda.
(CABRILL)
Ubicación: Aldea de Lavanderos, M. de Guinope, El
Paraíso
29. Nombre: Cooperativa San Antonio de Maraita, Ltda
Agro-Forestal
Ubicación: Municipio de Maraita, Francisco Morazán
30. Nombre: Cooperativa de Ahorro y Crédito Apaguiz, Ltda.
Ubicación: Danli, Dept. de El Paraíso
31. Nombre: Cooperativa de Ahorro y Crédito El Zamorano,
Ltda.
Ubicación: El Zamorano, Depto. Francisco Morazán.
32. Nombre: Cooperativa de Ahorro y Crédito Yuscarán, Ltda.
Ubicación: Yuscarán, Dpto. de El Paraíso
Fecha de legalización: 1967

B. Patronatos

a. Patronatos del Municipio de Danli, Depto. de El Paraíso:

- 1.- Patronato Pro-mejoramiento de la Aldea Corral Falso
Fecha de organización: Jul/21/89
Presidente: Rene Muñoz
- 2.- Patronato Pro-mejoramiento de la Aldea de Linaca
Fecha de organización: Abr/26/89
Presidente: Gregorio Soza
- 3.- Patronato Pro-mejoramiento de San Marcos de Abajo
Fecha de organización: Feb/28/89
Presidente: Humberto Arce
- 4.- Patronato Pro-mejoramiento de Ocobas
Fecha de organización: Jul/11/88
Presidente: Felipe Salvador Soza
- 5.- Patronato Pro-mejoramiento de la Aldea El Arenal
Fecha de organización: Oct/16/86
Presidente: José Mejía
- 6.- Patronato Pro-mejoramiento de El Pescadero
Fecha de organización: Jul/23/86
Presidente: Emilio Salvador
- 7.- Patronato Pro-mejoramiento de la Aldea de Arauli
Fecha de organización: Mar/30/87
Presidente: Salvador Avila

b. Patronatos del Municipio de Potrerillos, Dpto. de El Paraíso

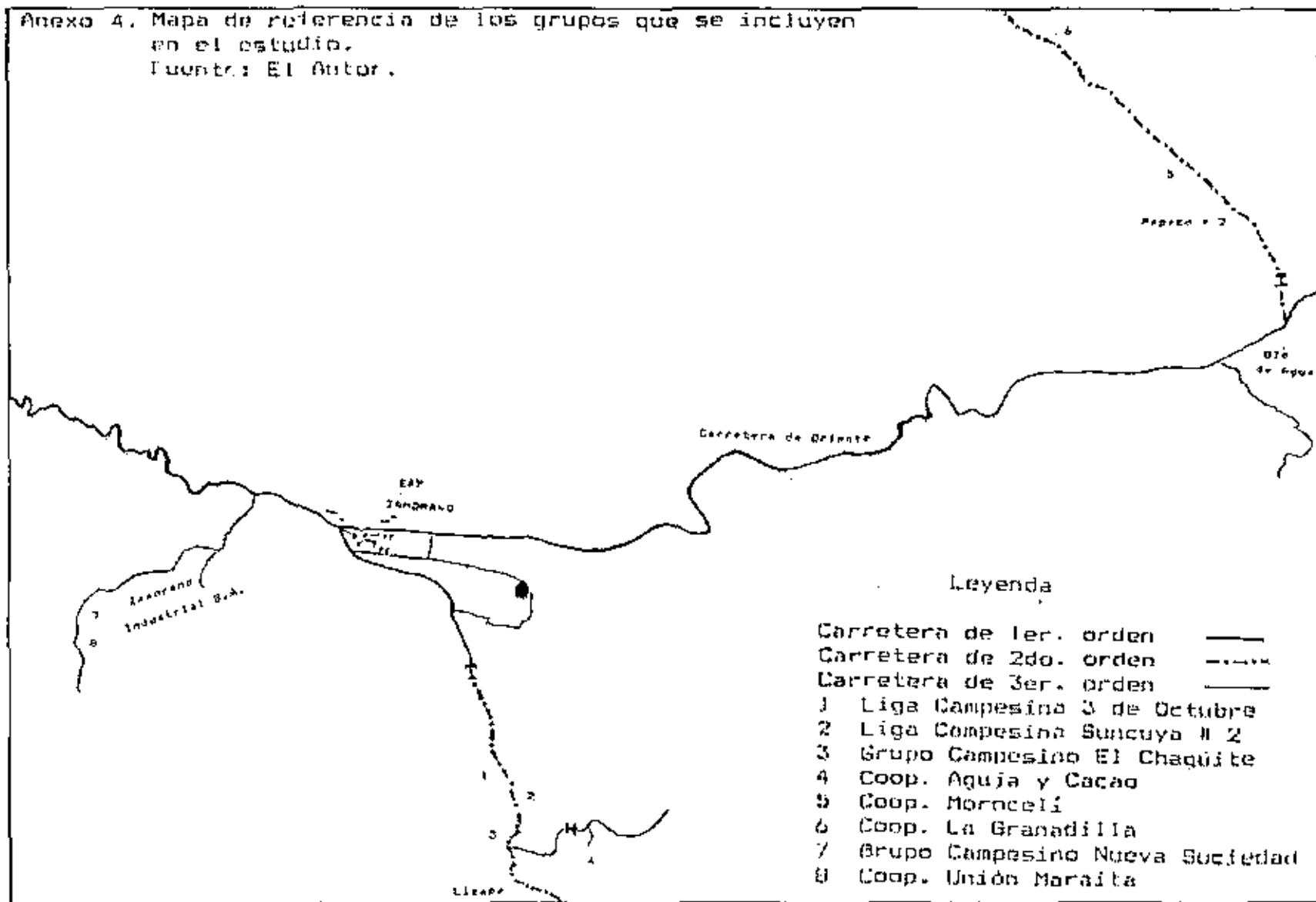
- 8.- Patronato Pro-mejoramiento de El Porvenir
Fecha de organización: Mar/02/87
Presidente: Mariano Palma
- 9.- Patronato Pro-mejoramiento de Loma de Enmedio
Fecha de organización: /87
Presidente: Rodolfo Maradiaga
- 10.- Patronato Pro-mejoramiento de Potrero Grande
Presidente: Anselmo Duarte
- 11.- Patronato Pro-mejoramiento de Las Delicias
Presidente: Pablo Irias

- 12.- Patronato Pro-mejoramiento de El Limoncillo
- 13.- Patronato Pro-mejoramiento de Sabana Redonda
Fecha de organización: May/02/89
Presidente: Tomás Andero
- 14.- Patronato Pro-mejoramiento de La Crucita
Fecha de organización: /89
Presidente: Guillermo Castellano
- 15.- Patronato Pro-mejoramiento de Sursular Ocotul
- 16.- Patronato Pro-mejoramiento de El Junquillo
- 17.- Patronato Pro-mejoramiento de Normanillo
- c. Patronatos del Municipio de Teupasenti, Depto. de El Paraíso.
- 18.- Patronato Pro-mejoramiento de Teupasenti
Fecha de organización: Abr/15/88
Presidente: Felipe Pineda Serrato
- 19.- Patronato Pro-mejoramiento del Caserio Valparaíso
Fecha de organización: Abr/01/86
Presidente: Medardo Carrato
- 20.- Patronato Pro-mejoramiento de Riito #2, El Chelón
Fecha de organización: Jul/01/86
Presidente: Humberto López
- 21.- Patronato Pro-mejoramiento de Laguna del Chile
Fecha de organización: Oct/01/86
Presidente: Telesforo Suarez
- 22.- Patronato Pro-mejoramiento del Caserio Zapote, Ocotul
Fecha de organización: Mar/02/87
Presidente: Alfonso Banegas
- 23.- Patronato Pro-mejoramiento de Los Encinos
Fecha de organización: Mar/16/87
Presidente: Rufino Murillo
- 24.- Patronato Pro-mejoramiento de Santa Rosa #2
Fecha de organización: May/15/87
Presidente: Antonio Banegas
- 25.- Patronato Pro-mejoramiento de Potrerillos Mineral
Fecha de organización: Oct/01/87
Presidente: Arturo Amaya

- 26.- Patronato Pro-mejoramiento de San Lorenzo
Fecha de organización: Oct/01/87
Presidente: Arnulfo Amador
- 27.- Patronato Pro-mejoramiento de Las Huertas
Fecha de organización: Oct/01/87
Presidente: Cristobal González
- 28.- Patronato Pro-mejoramiento de La Unión
Fecha de organización: Oct/01/87
Presidente: Santos Martínez
- 29.- Patronato Pro-mejoramiento de Las Delicias
Fecha de organización: Oct/15/87
Presidente: Amado Padilla
- 30.- Patronato Pro-mejoramiento de Ocotil
Fecha de organización: Nov/02/87
Presidente: Hernán Barrientos
- 31.- Patronato Pro-mejoramiento de Las Cañas
Fecha de organización: Oct/16/87
Presidente: Leoncio Zambrano
- 32.- Patronato Pro-mejoramiento de Santa Cruz
Fecha de organización: Nov/16/87
Presidente: Marvin Monjarraz
- 33.- Patronato Pro-mejoramiento de El Chilito
Fecha de organización: Abr/15/88
Presidente: Andrés Rodríguez
- 34.- Patronato Pro-mejoramiento de La Aguja
Fecha de organización: May/16/88
Presidente: Veriberto Galo
- 35.- Patronato Pro-mejoramiento de Las Uvas
Fecha de organización: Ago/01/89
Presidente: Santos Alvarez
- 36.- Patronato Pro-mejoramiento de El Zapotal
Fecha de organización: Sep/01/89
Presidente: Adriano López
- 37.- Patronato Pro-mejoramiento de El Corralito
Fecha de organización: Ago/01/89
Presidente: Miguel Lagos Mejia
- 38.- Patronato Pro-mejoramiento de La Victoria
Fecha de organización: Dic/01/89
Presidente: Francisco Salgado

- 39.- Patronato Pro-mejoramiento de Cerro Grande
Fecha de organización: Dic/15/89
Presidente: Inés Edilio Martínez
- d. Patronatos del Municipio de Yuscarán, Depto. de El Paraíso
- 40.- Patronato Pro-mejoramiento de Yuscarán
Fecha de organización: 1976
Presidente: Gustavo Urrutia Raudales
- 41.- Patronato Pro-mejoramiento de la Aldea Ojo de Agua
Fecha de organización: 1988
Presidente: Juan Pablo Salgado
- e. Patronatos del Municipio de Moroceli, Depto. de El Paraíso
- 42.- Patronato Pro-mejoramiento de La Granadilla
Presidente: Pedro Velazquez
Fundación: 10 de Marzo de 1989
- 43.- Patronato Pro-mejoramiento de El Suyate
Presidente: Sebastián Trujillo
Fundación: 19 de Septiembre de 1988
- 44.- Patronato Pro-mejoramiento de Las Champas
Presidente: Santo Matamoros
Fundación: 17 de Agosto de 1988
- 45.- Patronato Pro-mejoramiento de Los Lunares
Presidente: Ramón Rosa Uclés
Fundación: 13 de Julio de 1988
- 46.- Patronato Pro-mejoramiento de Guadalajara
Presidente: Daniel Rodríguez
Fundación: 3 de Mayo de 1988
- 47.- Patronato Pro-mejoramiento de Buena Vista
Presidente: Miguel García
Fundación: 3 de Mayo de 1988
- 48.- Patronato Pro-mejoramiento de El Retiro
Fundación: 15 de marzo de 1988
- 49.- Patronato Pro-mejoramiento de El Chagüite
Presidente: Rufilio Rodríguez
Fundación: 15 de Noviembre

Anexo 4. Mapa de referencia de los grupos que se incluyen en el estudio.
Fuente: El Autor.



Anexo 5. Tabla de Siglas y Abreviaturas
Fuente: El Autor

- AID. Agencia Internacional para el Desarrollo (USA)
- ANACH. Asociación Nacional de Campesinos de Honduras
- BANADESA. Banco Nacional de Desarrollo
- BANCOOP. Banco Cooperativo Costarricense
- CHC. Confederación Hondureña de Cooperativas
- EAP. Escuela Agrícola Panamericana "El Zamorano"
- FECORAH. Federación de Cooperativas de la Reforma Agraria
de Honduras
- FODA. Técnica para el Diagnóstico Empresarial (Fortalezas,
Oportunidades, Debilidades y Amenazas)
- INA. Instituto Nacional Agrario
- Sdt. Sin Datos Tipográficos
- UNC. Unión Nacional de Campesinos
- UNIBANC. Unión Cooperativa de Administración Bancaria